

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30 декабря 2013 г. N 530-пп

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 23.06.2014 N 226-пп, от 25.08.2014 N 326-пп, от 30.05.2016 N 184-пп, от 30.01.2017 N 30-пп, от 13.02.2017 N 53-пп, от 10.07.2017 N 267-пп, от 28.12.2017 N 505-пп, от 13.03.2018 N 73-пп, от 27.08.2018 N 323-пп, от 19.11.2018 N 417-пп, от 04.02.2019 N 35-пп, от 01.07.2019 N 283-пп, от 23.12.2019 N 607-пп)

В соответствии со [статьей 179](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 27 июля 2004 года [N 79-ФЗ](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 29 декабря 2012 года [N 273-ФЗ](#) "Об образовании в Российской Федерации", [законом](#) Белгородской области от 30 марта 2005 года N 176 "О государственной гражданской службе Белгородской области", постановлениями Правительства Белгородской области от 27 мая 2013 года [N 201-пп](#) "Об утверждении Концепции внедрения программного бюджета в бюджетный процесс Белгородской области", от 27 мая 2013 года [N 202-пп](#) "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Белгородской области", от 7 октября 2013 года [N 401-пп](#) "Об утверждении перечня государственных программ Белгородской области" и в целях развития кадрового потенциала Белгородской области, направленного на обеспечение реализации [Стратегии](#) социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 25 января 2010 года N 27-пп, Правительство Белгородской области постановляет:

1. Утвердить государственную [программу](#) Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области" (далее - Программа).
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 04.02.2019 N 35-пп)

2. Руководителям органов исполнительной власти, государственных органов области обеспечить выполнение мероприятий Программы.

3. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) при формировании проекта областного бюджета на 2014 и последующие годы предусматривать денежные средства на реализацию мероприятий Программы и производить их финансирование в пределах ассигнований, утвержденных по соответствующим отраслям.

4. Признать утратившими силу с 1 января 2014 года постановления Правительства области:

- от 23 октября 2010 года [N 357-пп](#) "О долгосрочной целевой программе "Формирование и развитие системы региональной кадровой политики" на 2011 - 2015 годы";

- от 11 июля 2011 года [N 268-пп](#) "О долгосрочной целевой программе "Развитие профессионального образования Белгородской области на 2011 - 2015 годы";

- от 12 ноября 2012 года [N 445-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы развития вузовской науки на 2013 - 2015 годы";

- от 28 января 2008 года [N 17-пп](#) "Об утверждении областной целевой программы "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Белгородской области на 2008 - 2015 годы";

- от 10 ноября 2008 года [N 272-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008 - 2013 годы";

- от 12 ноября 2012 года [N 452-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Молодость Белгородчины" на 2013 - 2017 годы";

КонсультантПлюс: примечание.

[Постановление](#) Правительства Белгородской области от 23 октября 2010 года N 358-пп ранее было признано утратившим силу [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 30.12.2013 N 528-пп.

- от 23 октября 2010 года [N 358-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Патриотическое воспитание граждан Белгородской области на 2011 - 2015 годы";

- от 17 января 2011 года [N 9-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Привлечение талантливой молодежи к реализации Стратегии социально-экономического развития области" на 2011 - 2015 годы".

5. Департаменту внутренней и кадровой политики области (Сергачев В.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации области.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики области (Павлова О.А.).

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.01.2017 N 30-пп)

Об исполнении постановления информировать ежегодно к 15 апреля начиная с 2015 года до 2026 года.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 04.02.2019 N 35-пп)

Губернатор Белгородской области
Е.САВЧЕНКО

Утверждена
постановлением
Правительства Белгородской области
от 30 декабря 2013 г. N 530-пп

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ
ПОЛИТИКИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 04.02.2019 [N 35-пп](#), от 01.07.2019 [N 283-пп](#), от 23.12.2019 [N 607-пп](#))

**Паспорт
государственной программы Белгородской области
"Развитие кадровой политики Белгородской области"**

N	Наименование государственной программы: "Развитие кадровой политики Белгородской
---	--

п/п	области" (далее - государственная программа)	
1	Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Соисполнители государственной программы	Департамент внутренней и кадровой политики области; управление молодежной политики области
3	Участники государственной программы	Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области; департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области; департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области; департамент строительства и транспорта области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент имущественных и земельных отношений области; департамент жилищно-коммунального хозяйства области; управление государственного заказа и лицензирования области; управление молодежной политики области; управление архитектуры и градостроительства области; управление по труду и занятости населения области; управление культуры области; управление социальной защиты населения области; управление физической культуры и спорта области; управление ЗАГС области; управление ветеринарии области; управление лесного и охотничьего хозяйства области; управление по делам архивов области; управление государственного жилищного надзора области; управление государственной охраны объектов культурного наследия области; управление государственного строительного надзора области; управление экологического надзора области; управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области; Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области; Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими государственными инспекциями городов и районов; Белгородская областная Дума; Избирательная комиссия области; Контрольно-счетная палата области
4	Подпрограммы государственной программы	Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области". Подпрограмма 2 "Развитие профессионального образования". Подпрограмма 3 "Наука". Подпрограмма 4 "Подготовка управленческих кадров для организаций"

		народного хозяйства". Подпрограмма 5 "Молодость Белгородчины". Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации государственной программы". Подпрограмма 7 "Противодействие коррупции". Подпрограмма 8 "Патриотическое воспитание граждан Белгородской области". Подпрограмма 9 "Развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории Белгородской области"
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)		
5	Цель (цели) государственной программы	Развитие кадрового потенциала Белгородской области к 2025 году
6	Задачи государственной программы	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области.2. Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области.3. Нарращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области.4. Формирование управленческого потенциала хозяйствующих субъектов и организаций социально-экономической сферы региона.5. Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет.6. Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы.7. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения.8. Создание условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышения уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития Российской Федерации, укрепления чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, обеспечения преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию.9. Создание условий для вовлечения граждан Белгородской области в добровольческую деятельность, реализации прав молодых граждан на добровольное, безвозмездное и непосредственное участие в решении социально значимых проблем населения области с целью самореализации, приобретения новых знаний и навыков, повышения профессиональных и организаторских способностей, обеспечения общественной безопасности
7	Сроки и этапы реализации государственной программы	Реализация государственной программы осуществляется в 2 этапа: 1 этап - 2014 - 2020 годы; 2 этап - 2021 - 2025 годы
8	Объем бюджетных ассигнований	Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении государственной программы составит 44919697,8 тыс. рублей. Планируемый объем бюджетных ассигнований государственной

государственной программы за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	программы за счет средств областного бюджета составит 43826590,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 2041112 тыс. рублей; 2015 год - 2117108 тыс. рублей; 2016 год - 2226959 тыс. рублей; 2017 год - 2368096 тыс. рублей; 2018 год - 2789004 тыс. рублей; 2019 год - 4147674,7 тыс. рублей; 2020 год - 5580434,9 тыс. рублей; 2021 год - 4928395,4 тыс. рублей; 2022 год - 4434451,5 тыс. рублей; 2023 год - 4434451,5 тыс. рублей; 2024 год - 4434451,5 тыс. рублей; 2025 год - 4324451,5 тыс. рублей. Планируемый объем средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий государственной программы составит 217158,8 тыс. рублей. Планируемый объем средств из консолидированных бюджетов муниципальных образований составит 16042,0 тыс. рублей. Планируемый объем средств из внебюджетных источников финансирования составит 859907,0 тыс. рублей
(раздел 8 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)	
9 Конечные результаты государственной программы	1. Увеличение к 2025 году доли вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещенных лицами с уровнем соответствия профессиональных компетенций не менее 72 процентов, до 85 процентов. 2. Увеличение к 2025 году доли лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена до 95 процентов. 3. Увеличение к 2025 году доли студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, от общего количества студентов, аспирантов и докторантов до 48 процентов. 4. Увеличение к 2025 году доли молодежи, охваченной мероприятиями, от общего числа молодежи области до 68,7 процента. 5. Увеличение к 2018 году количества волонтеров, действующих на постоянной основе и принимающих участие в мероприятиях патриотической направленности, до 5200 человек. 6. Увеличение доли образовательных организаций всех типов, на базе которых действуют волонтерские объединения, до 100 процентов к общему числу образовательных организаций области

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Стратегической целью развития области является достижение для населения Белгородской области достойного человека качества жизни и его постоянное улучшение на основе инновационно ориентированной экономической и социальной политики, развития наукоемких и конкурентоспособных производств с учетом геостратегических приоритетов на юго-западе Российской Федерации.

Кадровая политика - это один из факторов, определяющих конкурентоспособность Белгородской области. Под конкурентоспособностью, в свою очередь, понимается ее роль и место в экономическом пространстве России, способность реализовать имеющийся экономический потенциал (финансовый, производственный, трудовой, инновационный, инвестиционный, ресурсно-сырьевой), обеспечить высокий уровень жизни населения.

Поэтому создание уникального кадрового потенциала - одна из основных задач региона.

Развитие кадровой политики Белгородской области должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса российского общества, обеспечивающего эффективное социально-экономическое развитие области.

Основными задачами кадровой политики на уровне региона являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы в указанной сфере;
- развитие многоуровневой системы подготовки специалистов и рабочих кадров, формирование прикладных квалификаций, соответствующих динамично изменяющимся социально-экономическим потребностям региона и обеспечивающих непрерывность образования различных социальных групп;
- консолидация ресурсов государства, профессиональных образовательных организаций и бизнеса;
- создание механизмов привлечения талантливых молодых специалистов в инновационные виды деятельности;
- развитие правовых и организационных механизмов государственной гражданской и муниципальной службы области;
- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава;
- разработка и внедрение современных кадровых технологий, тестов, методик, рекомендаций по управлению кадрами для повышения эффективности деятельности органов исполнительной власти и государственных органов области, органов местного самоуправления;
- информационно-аналитическое и организационно-методическое сопровождение единой кадровой политики на территории области;
- организация работы по обеспечению соблюдения государственными гражданскими и муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении такой службы.

До настоящего времени сохраняются основные проблемы формирования и развития кадрового потенциала области:

- недостаточная открытость и прозрачность государственной гражданской и муниципальной службы способствует проявлению бюрократизма и коррупции;
- качество профессионального обучения гражданских и муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;
- система современного профессионального образования способствует искажению истинной кадровой картины, порождая сложности при подборе кадров и безработицу среди молодых специалистов (выпускники вузов не всегда способны применить полученные знания на практике).

Основным стратегическим направлением в решении указанных проблем может стать развитие комплексных систем, объединяющих образование, науку и производство. Научно-исследовательские работы, в осуществление которых вовлечены ученые и преподаватели вузов, студенты и аспиранты, ведущие специалисты предприятий, способствуют решению сразу целого блока вопросов: повышения качества подготовки специалистов и извлечения интеллектуальной и экономической прибыли.

В рамках данного направления должны реализовываться проекты в приоритетных направлениях развития технологий, социальной сферы, с концентрацией на них ресурсов, кадров, внимания органов государственной власти, в тесном взаимодействии в этих вопросах с предприятиями и организациями.

Сегодня молодое поколение активно участвует в экономической, социальной, политической, культурной, научной жизни, являясь реальной движущей силой общества. Именно современным школьникам, студентам, молодым специалистам предстоит решать задачи дальнейшей всесторонней модернизации Белгородской области, строить будущее настоящей России, стать устремленной в будущее молодой нацией, которая займет достойные позиции в мировом сообществе.

Молодые люди становятся все более прагматичными и рационально мыслящими и ориентируются на достаток и деловую карьеру. Возможность их достижения связывается с получением хорошего профессионального образования и наличием условий для самореализации.

Для развития молодежной активности необходима поддержка конструктивных инициатив, стимулирование научной, творческой и общественно полезной деятельности молодых людей.

В ходе реализации программно-проектного подхода сложилась система мероприятий по работе с талантливой молодежью, решению проблем занятости, социальной поддержки, духовного и физического развития молодежи, обозначились пути решения социально-экономических проблем молодежи.

Несмотря на достигнутые результаты, в области имеется ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие инновационного потенциала молодежи:

- недостаточный уровень социальной ответственности среди отдельных слоев молодежи;
- низкий уровень систематизации работы с талантливой молодежью (отсутствие полной базы данных талантливой молодежи, системы стимулирования и распространения информации о молодых талантах);
- недостаточный уровень развития инфраструктуры современной молодежной политики, которая включает в себя организации, учреждения и службы, осуществляющие multifunctional деятельность, учитывающую потребности молодежи по широкому спектру социально значимых вопросов;
- недостаточный уровень кадрового обеспечения сферы "Молодежная политика" и подготовки кадров;
- недостаточность статистической информации, позволяющей объективно оценивать проблемы в молодежной среде и находить возможные варианты их решения;
- недостаточный уровень физической подготовки и состояния здоровья молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет;
- рост молодежной зависимости от слабоалкогольных и энергетических напитков, иных психоактивных веществ;
- сложности трудоустройства молодежи по специальности при отсутствии опыта работы.

Для решения указанных проблем будут приняты следующие меры:

- организация работы путем увеличения объема, разнообразия, доступности и повышения качества оказания услуг для молодежи на территории Белгородской области;
 - проведение мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала различных категорий молодежи, поддержку молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и молодых семей, организацию временной трудовой занятости подростков и молодежи, повышение уровня гражданско-патриотического воспитания молодежи, а также мероприятий, способствующих решению проблем социальной адаптации и самореализации молодежи;
 - организация условий вовлечения молодежи в проектную деятельность и социальную практику;
-

- проведение мероприятий по поддержке и развитию сети учреждений молодежной направленности по обучению, подготовке и повышению квалификации молодых специалистов;

- организация работы по популяризации и пропаганде здорового образа жизни молодежи и развитию молодежного туризма в области;

- проведение мероприятий в рамках информационно-ресурсного обеспечения молодежи, международного и межрегионального сотрудничества и мероприятий по разработке нормативных правовых актов в сфере реализации государственной молодежной политики в Белгородской области.

К ожидаемым результатам улучшения положения молодежи относятся повышение уровня здоровья и качества образовательных услуг; доходов молодых людей в сравнении с предыдущим периодом и доходами взрослого населения.

Результатом вклада молодежи в социально-экономическое, общественно-политическое и социокультурное развитие Белгородчины станут:

- количественное пополнение и повышение качества трудовых ресурсов региона;

- рост лидерского потенциала молодежи;

- рост профессиональной конкурентоспособности молодых специалистов и их вклада в экономическое развитие области;

- рост удельного веса инновационных решений и технологий, реализуемых молодыми специалистами народно-хозяйственного комплекса региона;

- сокращение финансовых и организационных издержек, порождаемых низким уровнем здоровья молодежи, распространением в молодежной среде различных зависимостей и вредных привычек;

- распространение в молодежной среде региона установки на самостоятельное, инициативное решение собственных проблем;

- формирование позитивной, внутренне интегрированной культуры, улучшающей имидж области и повышающей ее инвестиционную привлекательность;

- поддержание и укрепление социальной и общественно-политической стабильности, укрепление экономического роста региона и его муниципальных образований;

- повышение числа молодых людей, получивших образование (не ниже среднего профессионального);

- сокращение числа молодых людей, имеющих крайне низкий уровень доходов и живущих ниже прожиточного минимума;

- сокращение уровня безработицы в молодежной среде;

- снижение уровня правонарушений среди молодежи;

- повышение деловой, предпринимательской, творческой, спортивной активности молодежи;

- повышение уровня самоорганизации и самоуправления молодежи в жизни общества;

- рост электоральной активности молодежи, увеличение числа молодых людей, участвующих в выборах органов власти и местного самоуправления всех уровней.

Применение программно-целевого метода дает возможность оптимизировать действия разных ведомств, позволяет сделать услуги для молодых людей области комплексными, объединяющими усилия различных органов исполнительной власти, местного самоуправления и бизнес-структур.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных конечных результатов государственной программы, сроков и этапов реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики на долгосрочную перспективу в сфере кадровой политики в Белгородской области установлены Стратегией социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года.

В соответствии с данным документом одним из приоритетных направлений развития области является формирование институциональной среды, индуцирующей инновационную активность и привлечение капитала в экономику и социальную сферу на период до 2025 года за счет разработки и внедрения новых механизмов государственного регулирования и управления социально-экономическими процессами, системного подхода к решению социально-экономических проблем программно-целевым методом и методом проектного управления.

Целью государственной программы является развитие кадрового потенциала Белгородской области к 2025 году.

Достижение указанной цели возможно посредством решения следующих задач:

1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области.
2. Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области.
3. Нарращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области.
4. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона.
5. Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет.
6. Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы.
7. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения.
8. Создание условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышения уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития Российской Федерации, укрепления чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, обеспечения преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию.
9. Создание условий для вовлечения граждан Белгородской области в добровольческую деятельность, реализации прав молодых граждан на добровольное, безвозмездное и непосредственное участие в решении социально значимых проблем населения области с целью самореализации, приобретения новых знаний и навыков, повышения профессиональных и организаторских способностей, обеспечения общественной безопасности.

Показатели конечного и непосредственного результатов реализации государственной программы представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

[Сведения](#) о методике расчета показателей конечного результата государственной программы

представлены в приложении N 6 к государственной программе.

Реализация государственной программы осуществляется в 2 этапа:

1 этап - 2014 - 2020 годы;

2 этап - 2021 - 2025 годы.

3. Перечень правовых актов Белгородской области, принятие или изменение которых необходимо для реализации государственной программы

Перечень правовых актов Белгородской области, принятие или изменение которых необходимо для реализации государственной программы, представлен в [приложении N 2](#) к государственной программе.

4. Обоснование выделения подпрограмм

Система подпрограмм государственной программы сформирована таким образом, чтобы обеспечить решение задач государственной программы, и состоит из 9 подпрограмм.

Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области".

Подпрограмма 1 направлена на решение задачи государственной программы по формированию высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области.

Для целей реализации настоящей подпрограммы применяется следующее понятие - профессионализация государственных гражданских служащих. Профессионализация - это процесс становления профессионала, включающий выбор человеком профессии с учетом своих собственных возможностей и способностей; освоение правил и норм профессии; формирование и осознание себя как профессионала, обогащение опыта профессии за счет личного вклада, развитие своей личности средствами профессии (Дружинин Н.Е. Словарь по профориентации и психологической поддержке. Кемеровский областной центр профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки населения, Томский центр профессиональной ориентации. 2003 г.).

В рамках **подпрограммы 1** решаются задачи:

- профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области;

- развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 1 обеспечит достижение доли государственных гражданских служащих области со значением уровня соответствия профессиональных компетенций требуемому уровню не менее 80 процентов к концу 2025 года не менее 90 процентов.

Подпрограмма 2 "Развитие профессионального образования".

Подпрограмма 2 направлена на решение задачи государственной программы по модернизации региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области. В рамках подпрограммы 2 решаются задачи:

- обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования;

- развитие перспективных форм сотрудничества профессиональных образовательных организаций области и хозяйствующих субъектов - социальных партнеров, включающих создание условий для

повышения инвестиционной привлекательности учебных заведений;

- оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций области с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам;

- развитие современной инфраструктуры образования, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Реализация комплекса мероприятий **подпрограммы 2** обеспечит увеличение к 2025 году доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, до 50 процентов.

Подпрограмма 3 "Наука".

(в ред. **постановления** Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

Подпрограмма 3 направлена на решение задач государственной программы по наращиванию научно-исследовательского потенциала Белгородской области. В рамках подпрограммы 3 решается задача: (в ред. **постановления** Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

- реализация приоритетных направлений научно-технологического и инновационного развития экономики области в рамках программы деятельности научно-образовательного центра Белгородской области с использованием механизмов государственно-частного партнерства, поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения Белгородской области, материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов. (в ред. **постановления** Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

Исполнение мероприятий **подпрограммы 3** обеспечит внедрение к 2025 году в производство в организациях, действующих в реальном секторе экономики, не менее пяти конкурентоспособных технологий.

(в ред. **постановления** Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

Подпрограмма 4 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области".

Подпрограмма 4 направлена на решение задачи государственной программы по формированию управленческого потенциала хозяйствующих субъектов и организаций социально-экономической сферы региона. В рамках подпрограммы 4 решается задача по подготовке специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, способных обеспечить внедрение и реализацию инновационных проектов на предприятиях и в организациях области, а также положительное динамичное социально-экономическое развитие региона.

Реализация мероприятий **подпрограммы 4** обеспечит к 2025 году ежегодное завершение обучения 90 процентов специалистов, направленных на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона.

Подпрограмма 5 "Молодость Белгородчины".

Подпрограмма 5 направлена на решение задачи государственной программы по созданию условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет. В рамках подпрограммы 5 решается задача по созданию условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формированию системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развитию творческого и инновационного потенциала молодых людей.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 5 обеспечит увеличение к 2025 году доли молодежи, вовлеченной в общественную деятельность, до 50,4 процента от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области.

Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области".

Подпрограмма 6 направлена на решение задачи государственной программы по обеспечению эффективного управления реализацией государственной программы. В рамках подпрограммы 6 решается задача по исполнению государственных функций департамента внутренней и кадровой политики области и управления молодежной политики области в соответствии с действующим законодательством.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 6 обеспечит повышение эффективности и результативности бюджетных расходов в сфере реализации государственной программы за счет поддержания среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы в размере 95 процентов ежегодно.

Подпрограмма 7 "Противодействие коррупции".

Подпрограмма 7 направлена на решение задачи государственной программы по снижению уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения. В рамках подпрограммы 7 решаются задачи:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;

- активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

- обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.

Реализация комплекса мероприятий **подпрограммы 7** обеспечит снижение к 2025 году уровня коррупции по данным, полученным посредством проведения социологических исследований среди разных групп населения, до 66 процентов от показателя 2014 года, который условно принят за 100 процентов.

Подпрограмма 8 "Патриотическое воспитание граждан Белгородской области".

Подпрограмма 8 направлена на решение задачи государственной программы по созданию условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышения уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития Российской Федерации, укрепления чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, обеспечения преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию. В рамках подпрограммы 8 решаются задачи:

- развитие научного и методического сопровождения системы патриотического воспитания граждан;

- совершенствование и развитие успешно зарекомендовавших себя форм и методов работы по патриотическому воспитанию с учетом динамично меняющейся ситуации, возрастных особенностей граждан и необходимости активного межведомственного, межотраслевого взаимодействия и общественно-государственного партнерства;

- развитие военно-патриотического воспитания граждан, укрепление престижа службы в Вооруженных Силах Российской Федерации и правоохранительных органах, совершенствование практики шефства воинских частей над образовательными организациями Белгородской области и шефства трудовых коллективов, бизнес-структур Белгородской области над воинскими частями (кораблями);

- создание условий для развития волонтерского движения, являющегося эффективным инструментом гражданско-патриотического воспитания;

- информационное обеспечение патриотического воспитания на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации.

Реализация комплекса мероприятий **подпрограммы 8** позволит увеличить к 2025 году долю молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности, по отношению к общему количеству молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области до 60 процентов.

Подпрограмма 9 "Развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории Белгородской области".

Подпрограмма 9 направлена на создание условий для вовлечения граждан Белгородской области в добровольческую деятельность, реализации прав молодых граждан на добровольное, безвозмездное и непосредственное участие в решении социально значимых проблем населения области с целью самореализации, приобретения новых знаний и навыков, повышения профессиональных и организаторских способностей, обеспечения общественной безопасности. В рамках подпрограммы 9 решаются задачи:

- совершенствование форм и методов работы по развитию добровольческого движения, инфраструктуры и механизмов поддержки добровольчества;

- развитие системы научного, методического и кадрового сопровождения добровольческого движения;

- информационное обеспечение добровольческого движения, формирование механизмов продвижения и популяризации ценностей и практики добровольчества в обществе;

- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства).

Реализация комплекса мероприятий **подпрограммы 9** обеспечит к 2025 году увеличение доли молодежи, участвующей в добровольческой деятельности, до 9 процентов от общего числа количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области.

5. Ресурсное обеспечение государственной программы (в ред. **постановления** Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении государственной программы составит 44919697,8 тыс. рублей.

Планируемый объем бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета составит 43826590,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 2041112 тыс. рублей;

2015 год - 2117108 тыс. рублей;

2016 год - 2226959 тыс. рублей;

2017 год - 2368096 тыс. рублей;

2018 год - 2789004 тыс. рублей;

2019 год - 4147674,7 тыс. рублей;

2020 год - 5580434,9 тыс. рублей;

2021 год - 4928395,4 тыс. рублей;

2022 год - 4434451,5 тыс. рублей;

2023 год - 4434451,5 тыс. рублей;

2024 год - 4434451,5 тыс. рублей;

2025 год - 4324451,5 тыс. рублей.

Планируется привлечение средств:

- из федерального бюджета на софинансирование мероприятий государственной программы в сумме 217158,8 тыс. рублей на условиях, установленных федеральным законодательством;

- из консолидированных бюджетов муниципальных образований в сумме 16042,0 тыс. рублей;

- из иных источников в сумме 859907,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий (мероприятий) государственной программы из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств бюджета Белгородской области представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Сводная информация показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) юридическим и физическим лицам представлена в [приложении N 5](#) к государственной программе.

6. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

При реализации государственной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках государственной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Макроэкономические и финансовые риски связаны с возможными кризисными явлениями в мировой и российской экономике, колебаниями мировых и внутренних цен на сырьевые ресурсы, в том числе на энергоносители. Возникновение данных рисков может привести к неполному финансированию запланированных мероприятий всех подпрограмм и снижению объемов финансирования подведомственных организаций и, как следствие, снижению качества оказываемых ими услуг.

Минимизация данных рисков предусматривается путем привлечения внебюджетных источников финансирования для реализации мероприятий государственной программы, расширения платных услуг населению, оказываемых образовательными организациями.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации государственной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации государственной программы будет проводиться работа, направленная:

- на использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации государственной программы;

- на мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) государственной

программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации государственной программы).

**Подпрограмма 1
"Развитие государственной гражданской
и муниципальной службы Белгородской области"**

**Паспорт
подпрограммы 1 "Развитие государственной гражданской
и муниципальной службы Белгородской области"**

N п/п	Наименование подпрограммы 1: "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области" (далее - подпрограмма 1)	
1	Соисполнитель подпрограммы 1	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 1	Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области; департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области; департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области; департамент строительства и транспорта области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент имущественных и земельных отношений области; департамент природопользования и охраны окружающей среды области; управление государственного заказа и лицензирования области; управление молодежной политики области; управление архитектуры и градостроительства области; департамент жилищно-коммунального хозяйства области; управление по труду и занятости населения области; управление культуры области; управление социальной защиты населения области; управление физической культуры и спорта области; управление ЗАГС области; управление ветеринарии области; управление лесного и охотничьего хозяйства области; управление по делам архивов области; управление государственной охраны объектов культурного наследия области; управление государственного строительного надзора области; управление государственного жилищного надзора области; Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области; Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими государственными инспекциями городов и районов; управление экологического надзора области; управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области;

		Белгородская областная Дума; Избирательная комиссия области; Контрольно-счетная палата области
3	Цель (цели) подпрограммы 1	Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области
4	Задачи подпрограммы 1	1. Профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области. 2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 1	Реализация подпрограммы 1 осуществляется в 2 этапа: 1 этап - 2014 - 2020 годы; 2 этап - 2021 - 2025 годы
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 1 составляет 57376,2 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 1 за счет областного бюджета составляет 57376,2 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 3373 тыс. рублей; 2015 год - 3228 тыс. рублей; 2016 год - 2830 тыс. рублей; 2017 год - 4175 тыс. рублей; 2018 год - 2438 тыс. рублей; 2019 год - 6008,2 тыс. рублей; 2020 год - 6284 тыс. рублей; 2021 год - 5808 тыс. рублей; 2022 год - 5808 тыс. рублей; 2023 год - 5808 тыс. рублей; 2024 год - 5808 тыс. рублей; 2025 год - 5808 тыс. рублей
(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)		
7	Конечные результаты подпрограммы 1	Обеспечение достижения доли государственных гражданских служащих области со значением уровня соответствия профессиональных компетенций требуемому уровню не менее 80 процентов к концу 2025 года не менее 90 процентов

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Белгородской области сложились определенные правовые основы гражданской службы как механизма государственного управления, адекватные социально-экономическим условиям современного российского общества и государства.

Реализация мероприятий долгосрочной целевой [программы](#) "Формирование и развитие системы региональной кадровой политики" на 2011 - 2015 годы (далее - программа), утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 23 октября 2010 года N 357-пп, позволила:

- усовершенствовать правовые и организационные механизмы государственной гражданской и

муниципальной службы области;

- усовершенствовать систему отбора кадров на государственную гражданскую и муниципальную службу области, в том числе посредством развития современных кадровых технологий;

- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Белгородской области посредством дальнейшего внедрения проектного управления в их служебную деятельность;

- развить механизмы, направленные на установление взаимосвязи между государственной гражданской и муниципальной службой области;

- развить систему мер по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на государственной гражданской службе области, а также усовершенствовать механизм соблюдения общих принципов служебного поведения;

- усовершенствовать систему профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих области;

- улучшить качественный состав государственных гражданских служащих области.

Качественный состав государственных гражданских служащих области в динамике за последние три года представлен в таблицах 1 - 5.

Таблица 1

Сведения о численности государственных гражданских служащих Белгородской области

Год	Численность населения (тыс. чел.) <1>	Численность государственных гражданских служащих					Кол-во госслужащих на 1 тыс. чел. населения
		Всего (кол-во чел.)	в том числе				
			мужчин		женщин		
кол-во	процент от общего кол-ва государственных служащих	кол-во	процент от общего кол-ва государственных служащих				
2010	1526,0	1406	452	32,0	954	68,0	0,92
2011	1532,5	1492	497	33,3	995	66,7	0,97
2012	1536,1	1585	518	32,7	1067	67,3	1,03

<1> Данные Росстата по состоянию на 1 января отчетного года.

Таблица 2

Сведения о государственных гражданских служащих Белгородской области, прошедших профессиональную подготовку,

переподготовку и повышение квалификации

Год	Всего государственных служащих (количество чел.)	Прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в 2012 г.		
		Всего (количество чел.)	из них повышены в должности	
			количество (чел.)	процент от количества государственных служащих, прошедших подготовку
2010	1406	541	17	3,1
2011	1492	508	41	8,1
2012	1585	722	35	4,8

Таблица 3

**Сведения
о государственных гражданских служащих Белгородской области по стажу работы в государственных органах**

Год	Всего государственных служащих (кол-во чел.)	В т.ч. имеют стаж работы в государственных органах					
		до 5 лет		от 5 до 10 лет		от 10 лет и выше	
		кол-во (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего количества государственных служащих
2010	1406	449	31,9	347	24,7	610	43,4
2011	1492	581	38,9	332	22,3	579	38,8
2012	1585	548	34,6	417	26,3	620	39,1

Таблица 4

**Сведения
о государственных гражданских служащих Белгородской области по уровню образования**

Год	Всего государственных служащих (количество чел.)	Образование								Ученая степень							
		среднее, среднее профессиональное				высшее профессиональное				кандидат наук				доктор наук			
		мужчины		женщины		мужчины		женщины		мужчины		женщины		мужчины		женщины	
		кол-во (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	кол-во (чел.)	процент от общего количества государственных служащих
2010	1406	16	1,1	21	1,5	458	32,6	911	64,8	32	2,3	10	0,7	4	0,3	0	0
2011	1492	5	0,3	18	1,2	492	33,0	977	65,5	28	1,9	16	1,1	3	0,2	1	0,1
2012	1585	3	0,2	19	1,2	515	32,5	1048	66,1	36	2,3	15	0,9	3	0,2	0	0

Таблица 5

**Сведения
о возрасте государственных гражданских
служащих Белгородской области**

Год	Всего госслужащих (количество чел.)	Возраст (в процентах к общему числу госслужащих)									
		до 30 лет		от 31 до 40 лет		от 41 до 50 лет		от 51 до 60 лет		от 60 лет и старше	
		количество (чел.)	процент от общего количества	количество (чел.)	процент от общего количества государств	количество (чел.)	процент от общего количества	количество (чел.)	процент от общего количества	количество (чел.)	процент от общего количества государств

			государст венных служащих		енных служащих		государст венных служащих		государст венных служащих		енных служащих
2010	1406	365	26,0	431	30,6	273	19,4	289	20,6	48	3,4
2011	1492	396	26,5	475	31,8	263	17,6	312	20,9	46	3,1
2012	1585	447	28,2	519	32,7	292	18,4	284	17,9	43	2,7

На государственной гражданской службе области продолжается развитие современных кадровых технологий.

Назначение на вакантные должности гражданской службы области, подлежащие в соответствии с Федеральным [законом](#) от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" конкурсному замещению, производится только через процедуры конкурсного отбора.

Так, за период 2010 - 2012 годов в органах государственной власти, государственных органах области проведено 151 заседание конкурсных комиссий органов государственной власти, государственных органов области, по результатам которых замещены 284 вакантные должности государственной гражданской службы области (841 человек включен в кадровые резервы). Путем назначения из кадрового резерва замещено 397 вакантных должностей государственной гражданской службы области.

За период действия программы аттестацию прошли 448 государственных гражданских служащих области, из них 446 были признаны соответствующими замещаемой должности, 2 были признаны аттестуемыми при условии прохождения повышения квалификации или профессиональной переподготовки.

Продолжено активное развитие современных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности государственных гражданских служащих области, их мотивации к результативной профессиональной служебной деятельности. Среди таковых:

1. Разработка механизма формирования модели профессиональных компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Белгородской области.

В целях совершенствования механизма отбора и оценки кадров на государственной гражданской и муниципальной службе реализуется пилотный проект "Разработка механизма формирования модели профессиональных компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Белгородской области", в рамках которого:

1) разработаны модели компетенций для должностей государственной гражданской службы области в разрезе категорий и групп должностей государственной гражданской службы и целевых групп должностей муниципальной службы;

2) разработаны карты компетенций для должностей государственной гражданской службы области в органах исполнительной власти, государственных органах области;

4) разработаны и успешно апробированы инструменты оценки компетенций;

5) утверждены Методические рекомендации по разработке карт компетенций в органах власти и органах местного самоуправления, Методические рекомендации по установлению квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими области в органах государственной власти, государственных органах области на основе компетентностного подхода.

2. Внедрение автоматизированной системы тестирования при проведении кадровых процедур в органах исполнительной власти, государственных органах области.

Создание и внедрение автоматизированной системы тестирования осуществлялось в целях совершенствования системы конкурсного отбора при поступлении на государственную гражданскую службу области и замещении стажерских должностей, оценки знаний государственных гражданских служащих при проведении кадровых процедур на государственной гражданской службе области.

В настоящее время с помощью автоматизированной системы тестирования определяется уровень знаний:

- [Конституции](#) Российской Федерации и [Устава](#) Белгородской области;

- основ законодательства о государственной гражданской службе;

- в области информационно-коммуникационных технологий;
- по предметной области деятельности государственного гражданского служащего.

Кроме того, с помощью автоматизированной системы тестирования производится определение индивидуально-психологических особенностей личности и их влияния на эффективность исполнения должностных обязанностей.

3. Совершенствование работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе области.

Мероприятия по совершенствованию работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе области производились в рамках реализации соответствующего проекта. Данные мероприятия включают в себя:

- совершенствование нормативной базы о порядке формирования и подготовки кадрового резерва;
- определение текущей и перспективной потребности в кадрах;
- проведение работы по подбору кадров;
- проведение в органах государственной власти, государственных органах области конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы области;
- организацию работы по профессиональному развитию резервистов.

В целях совершенствования механизмов стимулирования, мотивации и оценки деятельности государственных гражданских служащих Белгородской области, обеспечения выплаты заработной платы работникам органов власти Белгородской области в зависимости от их реальных трудозатрат, объемов выполняемых работ, а также результативности их труда реализуется проект "Совершенствование системы мотивации работников органов власти Белгородской области", в результате которого ожидается внедрение соответствующего механизма мотивации работников органов власти Белгородской области.

В регионе активно ведется создание служебного жилищного фонда. Уже построено 13 служебных жилых домов и приобретена 1 квартира.

Наличие служебного жилья позволяет более эффективно решать вопросы подготовки резервистов, приобретения будущими управленцами новых профессиональных компетенций.

При этом обеспечивается эффективное функционирование системы непрерывного возобновления кадрового потенциала, когда лучшие, зарекомендовавшие себя главы районов назначаются на руководящие должности в Правительстве области, а на их место приходят адаптированные, готовые к работе резервисты.

В целях практического освоения государственными гражданскими служащими области методик проектного администрирования и управления особое внимание в области уделяется обучению гражданских служащих основам проектного управления.

В целях совершенствования системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих области, в рамках реализации проекта "Развитие системы подготовки управленческих кадров в Белгородской области в 2012 - 2013 годах" на уровне региона внедряется практикоориентированный подход к организации обучения.

В Белгородской области продолжается работа по реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции на государственной гражданской службе области.

Развитие муниципальной службы в соответствии с Федеральным [законом](#) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и [законом](#) Белгородской области от 24 сентября 2007 года N 150 "Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области"

обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Основные характеристики муниципальной службы Белгородской области представлены в таблице 6.

Таблица 6

N п/п	Муниципальная служба	Всего	Городские округа	Муниципальные районы	Городские поселения	Сельские поселения
1	2	3	4	5	6	7
1.	Общее количество муниципальных служащих (согласно штатному расписанию), штат. ед.	4702	1379	2330	197	796
2.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое) по состоянию на 1 января 2012 года, чел.	4560	1311	2283	191	775
3.	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), чел., в том числе:	8050,75	1907,75	3417	474	2252
4.	- муниципальные служащие (фактическое), чел.	4560	1311	2283	191	775
5.	- работники органов местного самоуправления, не являющиеся муниципальными служащими (за исключением п. 6), чел.	2118	370	616	202	930
6.	- персонал по обслуживанию и охране зданий, водители и т.п., оплата труда которых осуществляется за счет местного бюджета, чел.	1372,75	226,75	518	81	547
7.	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов),	8050,75	1907,75	3417	474	2252

	чел., в том числе:					
8.	- в местных администрациях, чел.	7985,25	1881,75	3379,5	472	2252
9.	- в представительных органах, чел.	65,5	26	37,5	2	0
10.	Количество муниципальных образований, муниципальными правовыми актами которых предусмотрены дополнительные гарантии для муниципальных служащих (льготы, ссуды, жилищные субсидии) для привлечения квалифицированных кадров на муниципальную службу	0	0	0	0	0
11.	Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, принят муниципальный правовой акт	22	3	19	0	0
12.	Количество человек, включенных в кадровый резерв муниципальных образований, чел.	3083	860	1819	44	360
13.	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в кадровый резерв Белгородской области, чел., из них:	3	0	3	0	0
14.	- глав муниципальных образований, чел.	1	0	1	0	0
15.	- глав местных администраций (сити-менеджеров), чел.	0	0	0	0	0
16.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	0	0	0	0	0
17.	- муниципальных служащих, чел.	2	0	2	0	0

18.	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в резерв управленческих кадров Белгородской области, чел., из них:	33	5	24	4	0
19.	- глав муниципальных образований, чел.	6	0	5	1	0
20.	- глав местных администраций (сити-менеджеров), чел.	5	0	2	3	0
21.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	2	0	2	0	0
22.	- муниципальных служащих, чел.	20	5	15	0	0
23.	Количество муниципальных образований, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (без учета глав муниципальных образований, назначаемых по контракту)	145	3	19	12	111
24.	Объем затраченных средств регионального бюджета на реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, тыс. руб.	46,8				
25.	Количество муниципальных образований, в которых приняты муниципальные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления	18	3	15	0	0
26.	Общее количество кадров органов местного самоуправления:					
27.	а) прошедших повышение	679	121	397	28	133

	квалификации в 2011 году, чел.:					
28.	- за счет средств регионального бюджета, чел.	51	0	43	1	7
29.	- за счет средств местного бюджета, чел.	626	119	354	27	126
30.	- за счет средств регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования), чел.	2	2	0	0	0
31.	б) прошедших профессиональную переподготовку в 2011 году, чел.:	11	4	7	0	0
32.	- за счет средств регионального бюджета, чел.	0	0	0	0	0
33.	- за счет средств местного бюджета, чел.	10	4	6	0	0
34.	- за счет средств регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования), чел.	1	0	1	0	0
35.	Общее количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел.	6	1	5	0	0
36.	Общее количество муниципальных служащих, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел.	242	0	150	19	73
37.	Общее количество	236	0	228	1	7

	работников муниципальных учреждений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел.					
38.	Общая потребность в обучении (переподготовке, повышении квалификации) кадров для органов местного самоуправления на 2012 год, чел., из них:	979	173	525	49	232
39.	- глав муниципальных образований, чел.	73	0	1	6	66
40.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	9	0	9	0	0
41.	- муниципальных служащих, чел.	897	173	515	43	166
42.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	4560	1311	2283	191	775
43.	- с высшим образованием, чел.	4177	1230	2162	175	610
44.	- со средним специальным образованием, чел.	364	75	114	16	159
45.	- со средним образованием, чел.	19	6	7	0	6
46.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	4560	1311	2283	191	775
47.	- от 18 до 25 лет, чел.	259	83	142	10	24
48.	- от 26 до 30 лет, чел.	692	210	390	38	54
49.	- от 31 до 40 лет, чел.	1237	370	662	53	152
50.	- от 41 до 50 лет, чел.	1268	343	579	45	301
51.	- от 51 до 60 лет, чел.	1012	289	455	42	226

52.	- от 61 до 64 лет, чел.	82	15	48	2	17
53.	- 65 лет и старше, чел.	10	1	7	1	1
54.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	4560	1311	2283	191	775
55.	- мужчин, чел.	1262	300	692	68	202
56.	- женщин, чел.	3298	1011	1591	123	573
57.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	4560	1311	2283	191	775
58.	- со стажем муниципальной службы до 1 года, чел.	335	110	161	6	58
59.	- от 1 года до 5 лет, чел.	1309	363	675	70	201
60.	- от 5 до 10 лет, чел.	1112	317	544	50	201
61.	- более 10 лет, чел.	1804	521	903	65	315

В регионе ведется активная работа по формированию и развитию резерва управленческих кадров.

Формирование резерва управленческих кадров - непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы государственного и муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры высшего руководства области в реализации Стратегии социально-экономического развития области до 2025 года.

По состоянию на 1 декабря 2013 года в резерве управленческих кадров Белгородской области состояло 208 человек, в том числе до 35 лет включительно - 45 человек.

Использование резерва управленческих кадров области представлено в таблице 7.

Таблица 7

Всего назначено (избрано) на должности из резерва с момента его формирования, чел.	Назначено (избрано) человек на должности (с момента формирования резерва)							
	заместителей Губернатора области		руководителей, заместителей руководителей органов государственной власти области		глав муниципальных образований, глав местных администраций		руководителей коммерческих организаций (из резерва)	другие должности (из резерва)
	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва		
81	6	2	44	22	10	9	2	46

Информация о резервах управленческих кадров муниципальных образований представлена в таблице 8.

Таблица 8

Количество муниципальных образований		Количество человек	
всего	в которых сформирован резерв управленческих кадров	находящихся в резервах управленческих кадров муниципальных образований	назначенных (избранных) на должности из резерва управленческих кадров муниципальных образований
22	22	2622	280

Тем не менее до настоящего времени сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы государственного и муниципального управления:

- система работы с кадровым резервом на государственной гражданской и муниципальной службе области требует дальнейшего совершенствования;
- отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности государственных гражданских служащих;
- мотивация государственных гражданских и муниципальных служащих области к профессиональному развитию требует дальнейшего совершенствования;
- качество профессионального обучения государственных гражданских и муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;
- низкая эффективность внедрения практики конкурсного отбора в работу с персоналом муниципальной службы;
- наличие на муниципальной службе лиц, не соответствующих квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы;
- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления;
- недостаточное внимание к профессиональному развитию муниципальных служащих;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы;
- недостаточная открытость и прозрачность муниципальной службы, что способствует проявлению коррупции в органах местного самоуправления;
- снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления в Белгородской области.

С целью решения существующих проблем подпрограммой 1 предусмотрен комплекс следующих мероприятий:

- профессионализация государственных гражданских служащих области и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области;
- разработка и реализация проектов в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами государственной гражданской, муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития области.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 "Профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области".

Задача 2 "Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области".

Реализация подпрограммы 1 осуществляется в 2 этапа:

1 этап - 2014 - 2020 годы;

2 этап - 2021 - 2025 годы.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 1

В рамках реализации задачи 1 "Профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области" планируется реализовать основное мероприятие 1.1 "Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы", направленное на повышение уровня развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих области.

Данное основное мероприятие предполагает проведение на основании [Указа](#) Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 года N 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации" обучения государственных гражданских служащих области по основным направлениям их деятельности и приоритетным направлениям обучения, освещающим в том числе вопросы в сфере межнациональных и межэтнических отношений, проектного управления и других.

В рамках реализации задачи 2 "Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области" планируется реализовать основное мероприятие 1.2 "Мероприятия", направленное на решение актуальных проблем государственной гражданской и муниципальной службы области.

В числе предполагаемых к реализации в плановом периоде проектов:

- проект "Создание института наставничества в Белгородской области";
- проект "Создание и внедрение механизмов ротации в государственной и муниципальной службе Белгородской области";
- проект "Совершенствование системы мотивации работников, органов власти Белгородской области".

Данный перечень не является исчерпывающим и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости решения актуальных проблем в сфере государственной гражданской и муниципальной службы.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 1 представлена в [приложении N 1](#) к государственной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 1. Перечень показателей подпрограммы 1

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 1 обеспечит достижение доли государственных гражданских служащих области со значением уровня соответствия профессиональных компетенций требуемому уровню не менее 80 процентов к концу 2025 года не менее 90 процентов.

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 1, а также сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 1 составляет 57376,2 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 1 за счет областного бюджета составляет 57376,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 3373 тыс. рублей;
2015 год - 3228 тыс. рублей;
2016 год - 2830 тыс. рублей;
2017 год - 4175 тыс. рублей;
2018 год - 2438 тыс. рублей;
2019 год - 6008,2 тыс. рублей;
2020 год - 6284 тыс. рублей;
2021 год - 5808 тыс. рублей;
2022 год - 5808 тыс. рублей;
2023 год - 5808 тыс. рублей;
2024 год - 5808 тыс. рублей;
2025 год - 5808 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 1 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 1 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 2 "Развитие профессионального образования"

**Паспорт
подпрограммы 2 "Развитие профессионального образования"**

N п/п	Наименование подпрограммы 2: "Развитие профессионального образования" (далее - подпрограмма 2)	
1	Соисполнитель подпрограммы 2	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 2	Департамент внутренней и кадровой политики области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент экономического развития области; управление культуры области; департамент образования области
3	Цели подпрограммы 2	Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области
4	Задачи подпрограммы 2	1. Обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования. 2. Развитие перспективных форм сотрудничества профессиональных образовательных организаций области и предприятий - социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности учебных заведений. 3. Оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций области с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам. 4. Развитие современной инфраструктуры образования, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 2	Реализация подпрограммы 2 осуществляется в 2 этапа: 1 этап - 2014 - 2020 годы; 2 этап - 2021 - 2025 годы
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 составляет 40238272,4 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 2 за счет областного бюджета составляет 39295616,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 1833303 тыс. рублей; 2015 год - 1891293 тыс. рублей; 2016 год - 1985655 тыс. рублей; 2017 год - 2142353 тыс. рублей; 2018 год - 2527569 тыс. рублей; 2019 год - 3721303 тыс. рублей; 2020 год - 4904435 тыс. рублей; 2021 год - 4461529,5 тыс. рублей; 2022 год - 3957044 тыс. рублей; 2023 год - 3957044 тыс. рублей; 2024 год - 3957044 тыс. рублей; 2025 год - 3957044 тыс. рублей. Объем средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 2 планируется в объеме 182426,9 тыс.

		рублей. Объем средств из внебюджетных источников финансирования планируется в объеме 760229 тыс. рублей
(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)		
7	Конечные результаты подпрограммы 2	Увеличение к 2025 году доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, до 50 процентов

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В настоящее время в системе профессионального образования Белгородской области подготовку специалистов с высшим профессиональным образованием по 170 специальностям и направлениям ведут 7 организаций высшего образования и 15 филиалов, где обучается по всем формам обучения 69857 студентов. 39 профессиональных образовательных организаций готовят специалистов среднего звена и рабочих кадров по 102 профессиям и 120 специальностям с общим контингентом 19796 человек.

В государственной собственности области находятся 1 организация высшего образования и 38 профессиональных образовательных организаций, из которых 31 (81,5 процента) имеют статус автономных.

Существенной характеристикой сети организаций профессионального образования является ее дифференцированность по типам и видам. В 2011 - 2013 годах в области осуществлялось развитие интегрированных образовательных организаций, реализующих образовательные программы различных уровней образования; осуществлялся комплекс мер по привлечению работодателей к софинансированию профессиональных образовательных организаций, проводилась работа по включению профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории области, в состав образовательных организаций высшего образования, что позволило повысить эффективность использования профессорско-преподавательского состава, учебной и лабораторной базы образовательных организаций, обеспечить плановую подготовку квалифицированных специалистов в соответствии с потребностями регионального рынка труда, эффективно использовать материальные средства.

В ходе оптимизации структуры сети профессиональных образовательных организаций области за период 2008 - 2013 годов реорганизовано путем присоединения 7 и ликвидировано 4 учреждения. В общей сложности мероприятия оптимизации позволили сократить за пять последних лет сеть учреждений профобразования, находящихся в государственной собственности Белгородской области, на 27 процентов (2008 год - 52 учреждения, 2013 год - 38 учреждений).

За последние три года около 60 процентов вузов, расположенных на территории области, заключили с хозяйствующими субъектами договоры на целевую контрактную подготовку студентов, у 100 процентов имеются договоры о повышении квалификации и профессиональной переподготовке персонала хозяйствующих субъектов региона. В то же время в период 2010 - 2013 годов количество студентов, обучающихся в рамках целевой контрактной подготовки, увеличилось на 21 процент и составило в среднем 78 человек на вуз.

В настоящее время рынок труда области характеризуется несбалансированностью и противоречивыми тенденциями как со стороны количественного наполнения, так и со стороны качественного состава работников. Кроме того, ежегодно появляются новые профессии и специальности, вызванные структурными и технологическими изменениями в экономике и формирующие новые профессиональные рынки труда.

С целью устранения дисбаланса между рынком труда и рынком образовательных услуг ведется

оптимизация профессионально-квалификационной структуры системы профессионального образования. За последние три года при наборе в учреждения исключена профессия "Коммерсант в торговле", сокращен прием на профессии "Оператор швейного оборудования" и "Оператор электронно-вычислительных машин", увеличен объем подготовки по профессиям машиностроения и металлообработки, строительной отрасли. В профессиональных образовательных организациях сокращен набор по специальностям "Экономика и бухгалтерский учет", "Менеджмент", "Правоведение".

Подпрограмма 2 направлена на модернизацию системы профессионального образования области. Выполнение поставленных задач по модернизации системы профессионального образования области приведет:

к увеличению доли лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, до 95 процентов;

к увеличению доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, до 50 процентов.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области.

Достижение цели подпрограммы 2 обеспечивается путем решения следующих задач:

Задача 1 "Обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования".

Задача 2 "Развитие перспективных форм сотрудничества образовательных организаций области и хозяйствующих субъектов - социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности учебных заведений".

Задача 3 "Оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций области с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам".

Задача 4 "Развитие современной инфраструктуры образования, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья".

Реализация подпрограммы 2 осуществляется в 2 этапа:

1 этап - 2014 - 2020 годы;

2 этап - 2021 - 2025 годы.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 2

Достижение цели и решение задач намечается за счет реализации шести основных мероприятий.

В рамках решения задачи 1 "Обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования" планируется реализовать следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 2.1 "Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)".

Основное мероприятие 2.2 "Социальная поддержка обучающихся".

Основное мероприятие 2.3 "Социальная поддержка педагогических работников".

В рамках решения задачи 2 "Развитие перспективных форм сотрудничества образовательных организаций области и хозяйствующих субъектов - социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности учебных заведений" планируется реализовать следующее основное мероприятие:

Основное мероприятие 2.4 "Содействие развитию профессионального образования".

В рамках решения задачи 3 "Оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций области с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам" планируется реализовать следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 2.5 "Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры".

Основное мероприятие 2.6 "Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области".

В рамках решения задачи 4 "Развитие современной инфраструктуры образования, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья" планируется реализовать следующее мероприятие:

Мероприятие 2.4.6 "Создание условий для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно-методической базы и поддержки инициативных проектов".

Кроме того, планируется реализация регионального проекта в рамках федерального проекта Е4 "Цифровая образовательная среда", который направлен на внедрение целевой модели цифровой образовательной среды в профессиональных образовательных организациях области.

Также планируется реализация регионального проекта в рамках федерального проекта Е6 "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)", целью которого является обеспечение к 2024 году создания в Белгородской области конкурентоспособной системы профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия, и передовыми технологиями.

Реализация данных мероприятий позволит осуществить модернизацию системы профессионального образования Белгородской области.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 2 представлена в [приложении N 1](#) к государственной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 2. Перечень показателей подпрограммы 2

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 2 обеспечит увеличение к 2025 году доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, до 50 процентов.

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 2, а также сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 2
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 23.12.2019 N 607-пп)

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 составляет 40238272,4 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 2 за счет областного бюджета составляет 39295616,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 1833303 тыс. рублей;
2015 год - 1891293 тыс. рублей;
2016 год - 1985655 тыс. рублей;
2017 год - 2142353 тыс. рублей;
2018 год - 2527569 тыс. рублей;
2019 год - 3721303 тыс. рублей;
2020 год - 4904435 тыс. рублей;
2021 год - 4461529,5 тыс. рублей;
2022 год - 3957044 тыс. рублей;
2023 год - 3957044 тыс. рублей;
2024 год - 3957044 тыс. рублей;
2025 год - 3957044 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств:

- из федерального бюджета в объеме 182426,9 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 2 на условиях, установленных федеральным законодательством;
- привлечение средств из иных источников в объеме 760229 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 2 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3 и N 4](#) к государственной программе.

Сводная информация по государственным заданиям приводится в [приложении N 5](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 2 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 3 "Наука"
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 23.12.2019 N 607-пп)

**Паспорт
подпрограммы 3 "Наука"**

N п/п	Наименование подпрограммы 3: "Наука" (далее - подпрограмма 3)	
1	Соисполнитель подпрограммы 3	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 3	Департамент внутренней и кадровой политики области
3	Цель (цели) подпрограммы 3	Наращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области
4	Задача подпрограммы 3	Реализация приоритетных направлений научно-технологического и инновационного развития экономики области в рамках программы деятельности научно-образовательного центра Белгородской области с использованием механизмов государственно-частного партнерства, поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения Белгородской области, материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 3	Реализация подпрограммы 3 осуществляется в 2 этапа: 1 этап - 2014 - 2020 годы; 2 этап - 2021 - 2025 годы
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 3 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 3 составляет 750899 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 3 за счет областного бюджета составляет 704899 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 14926 тыс. рублей; 2015 год - 14044 тыс. рублей; 2016 год - 16812 тыс. рублей; 2017 год - 13739 тыс. рублей; 2018 год - 12141 тыс. рублей; 2019 год - 11891 тыс. рублей; 2020 год - 121891 тыс. рублей; 2021 год - 121891 тыс. рублей; 2022 год - 121891 тыс. рублей; 2023 год - 121891 тыс. рублей; 2024 год - 121891 тыс. рублей; 2025 год - 11891 тыс. рублей. Объем средств из иных источников финансирования планируется в размере 46000 тыс. рублей
7	Конечные результаты подпрограммы 3	Внедрение к 2025 году в производство в организациях, действующих в реальном секторе экономики, не менее пяти конкурентоспособных технологий

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Интенсивность развития и конкурентоспособность отдельных субъектов Российской Федерации сегодня во многом определяются эффективной интеграцией науки, образования и производства, способной выступить действенным инструментом достижения для населения этого субъекта достойного человека

качества жизни и его постоянного улучшения на основе инновационно ориентированной экономической и социальной политики, развития наукоемких и конкурентоспособных производств.

Политика Белгородской области в сфере науки является составной частью социально-экономической политики, которая выражает отношение государства на региональном уровне к научной, научно-технической и инновационной деятельности, определяет цели, направления, формы деятельности органов государственной власти Белгородской области в сфере науки, техники и реализации достижений науки и техники на территории региона.

Важнейшими отличительными признаками Белгородской области являются развитые кооперационные связи вузовского сообщества с реальным сектором региональной экономики и их ведущая роль в территориальных научно-производственных объединениях, включающих промышленные парки, университетские технопарки, инжиниринговые организации, технико-внедренческие зоны, центры трансфера технологий и др.

Ведущие университеты Белгородской области имеют собственные Программы развития как градообразующих научно-образовательных, инновационно-производственных и социально-культурных центров региона, определяющих стратегию и основные направления развития вузов в интересах социэкономического роста Белгородской области и обеспечивающих их активное участие в модернизации ведущих секторов региональной экономики (горно-металлургического, машиностроительного, агропромышленного, строительного и медико-биологического).

Динамика изменения возрастного кадрового профессорско-преподавательского состава вузов Белгородской области за последние пять лет показывает выравнивание численного состава четырех основных возрастных групп преподавателей. Активная работа руководства области и высших учебных заведений в сфере послевузовского образования позволила обеспечить стабильность контингента профессорско-преподавательского состава, увеличив долю преподавателей моложе 40 лет до 41 процента. На сегодняшний день средний возраст докторов наук, работающих в вузах, составляет 54 года, кандидатов наук - 43 года. Важным звеном этой работы стало проведение мероприятий по привлечению молодежи в аспирантуру и поддержка докторантов, что привело к росту числа молодых ученых в аспирантурах и докторантурах вузов области.

В 6 организациях высшего образования, расположенных на территории области, ведется подготовка около 1400 аспирантов, соискателей ученой степени кандидата наук и 22 докторантов по 38 специальностям, причем 50 процентов из них учатся на бюджетной основе. В области в настоящее время действует 22 диссертационных совета по 50 специальностям в различных сферах деятельности отраслевых наук.

На основе изучения развития научно-исследовательского потенциала области в течение трех последних лет можно констатировать, что количество работающих на базе вузов области проблемных научно-исследовательских лабораторий увеличилось с 43 до 47; научно-исследовательских институтов - с 6 до 7; проектно-конструкторских бюро - с 13 до 14. По-прежнему функционируют 28 инженерных, научных и научно-методических центров, 4 технопарка, 14 экспериментальных производств и 17 других научно-производственных подразделений.

С учетом потребностей последних определяются приоритеты научно-исследовательской деятельности ведущих вузов Белгородской области, закупается аналитическое, технологическое и производственное оборудование, разрабатываются и внедряются новые многоуровневые образовательные программы, расширяется спектр предоставляемых вузами образовательных услуг на послевузовском уровне образования.

При этом при развитии устойчивых взаимосвязей между вузами и промышленными предприятиями региона приоритет отдается проектной интеграции, зарекомендовавшей себя как наиболее эффективная и привлекательная для бизнеса форма объединения ресурсных потенциалов участников взаимодействия.

В соответствии с [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2019 года N 537 в Белгородской области с 2019 года создается научно-образовательный центр "Инновационные решения в агропромышленном комплексе" (далее - НОЦ).

Основная цель НОЦ связана с обеспечением продовольственной независимости и безопасности как региона, так и Российской Федерации в целом.

Основной площадкой выступает ФГАОУ ВО "Белгородский государственный национальный исследовательский университет". Участниками проекта также являются вузы Белгородской области.

К реализации проектов НОЦ привлечены крупнейшие агропромышленные холдинги и промышленные предприятия Белгородской области.

Деятельность ведущих вузов и предприятий Белгородской области в рамках НОЦ также подкреплена участием научных организаций и институтов Российской академии наук.

По итогам реализации программы деятельности НОЦ доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей увеличится с 35 процентов до 50 процентов, возрастет количество патентов на изобретения на 120 единиц (с 164 единиц).

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 3

Основной целью реализации подпрограммы 3 является наращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области.

Достижение поставленной цели предполагает решение следующей задачи подпрограммы 3 - "Реализация приоритетных направлений научно-технологического и инновационного развития экономики области в рамках программы деятельности научно-образовательного центра Белгородской области с использованием механизмов государственно-частного партнерства, поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения Белгородской области, материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов".

Реализация подпрограммы 3 осуществляется в 2 этапа:

1 этап - 2014 - 2020 годы;

2 этап - 2021 - 2025 годы.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 3

В рамках решения задачи "Реализация приоритетных направлений научно-технологического и инновационного развития экономики области в рамках программы деятельности научно-образовательного центра Белгородской области с использованием механизмов государственно-частного партнерства, поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения Белгородской области, материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов" планируется реализация основного мероприятия 3.1 "Содействие развитию вузовской науки", направленного на организацию участия студенческого актива, аспирантов и молодых ученых области в совещаниях, семинарах, конференциях, конгрессах и слетах, организацию стажировок для студентов и аспирантов на базе научно-исследовательских центров, лабораторий, институтов, предприятий. В течение всего периода действия государственной программы предусматривается организация и проведение конкурсов грантов на выполнение научно-исследовательских работ по приоритетным направлениям социально-экономического развития области конкурса для студентов и аспирантов, организация и проведение фестиваля науки. Также основное мероприятие предусматривает выплату стипендий Губернатора области для поощрения научной деятельности перспективных студентов, аспирантов и докторантов вузов, расположенных на территории Белгородской области.

Реализация основного мероприятия 3.2 "Содействие развитию науки в рамках реализации программы деятельности научно-образовательного центра Белгородской области (НОЦ)" предполагает проведение конкурса на соискание грантов на реализацию инновационных проектов, а также организацию и проведение

заседаний научно-производственных платформ НОЦ.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 3. Перечень показателей подпрограммы 3

Реализация мероприятий подпрограммы 3 обеспечит к 2025 году внедрение в производство в организациях, действующих в реальном секторе экономики, не менее пяти конкурентоспособных технологий.

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 3, а также сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 3

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 3 составляет 750899 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 3 за счет областного бюджета составляет 704899 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 14926 тыс. рублей;
2015 год - 14044 тыс. рублей;
2016 год - 16812 тыс. рублей;
2017 год - 13739 тыс. рублей;
2018 год - 12141 тыс. рублей;
2019 год - 11891 тыс. рублей;
2020 год - 121891 тыс. рублей;
2021 год - 121891 тыс. рублей;
2022 год - 121891 тыс. рублей;
2023 год - 121891 тыс. рублей;
2024 год - 121891 тыс. рублей;
2025 год - 11891 тыс. рублей.

Объем средств из иных источников финансирования планируется в размере 46000 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 3 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3 и N 4](#) к государственной программе. Объем финансового обеспечения подпрограммы 3 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 4 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"

Паспорт подпрограммы 4 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"

N п/п	Наименование подпрограммы 4: "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства" (далее - подпрограмма 4)	
1	Соисполнитель подпрограммы 4	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 4	Департамент внутренней и кадровой политики области
3	Цель (цели) подпрограммы 4	Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона
4	Задачи подпрограммы 4	Подготовка специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, способных обеспечить внедрение и реализацию инновационных проектов на предприятиях и в организациях области, а также положительное динамичное социально-экономическое развитие региона
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 4	Реализация подпрограммы 4 осуществляется в 2 этапа: 1 этап - 2014 - 2020 годы; 2 этап - 2021 - 2025 годы
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 4 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 4 составляет 20605,6 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 4 за счет областного бюджета составляет 7191,4 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 1747 тыс. рублей; 2015 год - 1000 тыс. рублей; 2016 год - 1000 тыс. рублей; 2017 год - 416 тыс. рублей; 2018 год - 350 тыс. рублей; 2019 год - 366,2 тыс. рублей; 2020 год - 374,3 тыс. рублей; 2021 год - 374,3 тыс. рублей; 2022 год - 390,9 тыс. рублей; 2023 год - 390,9 тыс. рублей; 2024 год - 390,9 тыс. рублей; 2025 год - 390,9 тыс. рублей. Объем средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 4 планируется в размере 4386,2 тыс. рублей. Объем средств из внебюджетных источников финансирования планируется в размере 9028 тыс. рублей
(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)		
7	Конечные результаты подпрограммы 4	Обеспечение к 2025 году ежегодного завершения обучения 90 процентов специалистов, направленных на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно

	квоте региона
--	---------------

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 4, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Повышение эффективности функционирования экономики области требует преобразований в структурах и процессах управления. Эти преобразования невозможны без привлечения должным образом подготовленных руководителей и специалистов.

Важность проблемы профессиональной подготовки управленческих кадров для предприятий и организаций региона и страны в целом отражена в Указе Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 года N 774 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации".

Подпрограмма 4 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области" является продолжением реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в рамках которого с 1998 года в ведущих образовательных учреждениях было обучено 675 белгородских специалистов. Распределение количества специалистов, завершивших обучение по годам, представлено в таблице 9.

Таблица 9

Учебный год	Количество специалистов, прошедших обучение, чел.
1998 - 1999	43
1999 - 2000	29
2000 - 2001	43
2001 - 2002	55
2002 - 2003	50
2003 - 2004	44
2004 - 2005	35
2005 - 2006	44
2006 - 2007	42
2007 - 2008	20
2008 - 2009	38
2009 - 2010	62
2010 - 2011	61
2011 - 2012	58
2012 - 2013	51

Таким образом, в экономику региона пришло поколение специалистов, получивших навыки

управления качеством, финансами, владеющее маркетинговыми инструментами.

Проведенный анализ результатов обучения специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации показал, что:

- в среднем 75 процентов специалистов устанавливают новые деловые и коммерческие контакты;
- 15 процентов специалистов получают повышение в должности в течение 1 года после завершения обучения, 25 процентов - в последующие 2 - 3 года;
- более 60 процентов специалистов отмечают расширение круга полномочий и "укрепление собственных позиций на предприятии";
- 4 процента специалистов создают собственное предприятие;
- ежегодно 28 процентов специалистов реализуют проекты снижения издержек на своих предприятиях;
- в среднем 60 процентов специалистов реализуют проекты развития организации, разработанные в ходе обучения, из них более половины реализуют проекты с созданием новых рабочих мест;
- более 45 процентов специалистов в ходе обучения знакомятся с новыми технологиями управления с последующим внедрением этих технологий на своих предприятиях.

По мере усложнения рыночных отношений и роста конкуренции повысился и уровень требований к профессионализму управляющего персонала организаций. Сложные виды деятельности, высокие технологии, наукоемкие производства, международное сотрудничество требуют современных способов управления, постоянного совершенствования организационной структуры, широкого культурного кругозора. Происходящие процессы государственного реформирования также требуют от руководителей высокого уровня управленческих компетенций. В связи с этим появилась острая потребность в подготовке большого количества специалистов-практиков, способных решать проблемы с помощью высокоэффективных средств, создавать предпосылки для перехода к новым формам и принципам управления.

Реализация подпрограммы 4 позволит сформировать эффективную систему подготовки высококвалифицированных управленческих кадров для решения задач по модернизации секторов экономики, внедрению инноваций, а также способных обеспечить положительное социально-экономическое развитие региона.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 4

Цель подпрограммы 4 - формирование управленческого потенциала хозяйствующих субъектов и организаций социально-экономической сферы региона.

Задачей подпрограммы 4 является подготовка специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, способных обеспечить внедрение и реализацию инновационных проектов на предприятиях и в организациях области, а также положительное динамичное социально-экономическое развитие региона.

Реализация подпрограммы 4 осуществляется в 2 этапа:

1 этап - 2014 - 2020 годы;

2 этап - 2021 - 2025 годы.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 4

Достижение заявленной цели и решение задачи намечается за счет реализации основного мероприятия 4.1 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации".

Реализация основного мероприятия 4.1 осуществляется посредством следующих мероприятий, проводимых ежегодно:

- 1) конкурсный отбор участников;
- 2) обучение (в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации) специалистов в российских образовательных учреждениях;
- 3) информационное сопровождение проводимых мероприятий;
- 4) постпрограммная работа со специалистами, завершившими подготовку в российских образовательных учреждениях.

Конкурсный отбор участников для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации предусматривает:

- презентацию концепции проекта развития организации (для специалистов - управленцев (менеджеров) в сфере малого и среднего предпринимательства - презентацию концепции развития собственного предпринимательского дела в форме бизнес-плана), оценку роли специалиста в реализации проекта;

- оценку уровня профессиональной компетентности специалиста на основе заданий (тестов) или в ходе профессионального интервью;

- оценку уровня владения иностранным языком;

- оценку знаний в области информационных технологий;

- оценку мотивации специалиста на участие в конкурсном отборе.

Обучение специалистов проводится в ведущих российских высших учебных заведениях, отобранных в установленном законодательством порядке на конкурсной основе:

- в форме профессиональной переподготовки по направлениям "Экономика и управление" ("Менеджмент", "Маркетинг", "Финансы и кредит") и "Менеджмент в социальной сфере" ("Менеджмент в образовании", "Менеджмент в здравоохранении");

- в форме повышения квалификации по направлениям "Развитие предпринимательства", "Менеджмент в сфере инноваций" и "Сити-менеджмент (управление муниципальными образованиями)".

Специалисту предоставляется право выбора учебной программы, соответствующей потребностям направившего его предприятия, организации или органа исполнительной власти, государственного органа области, органа местного самоуправления.

В рамках информационного сопровождения подпрограммы 4 предусматривается освещение хода реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации и результатов подготовки специалистов, размещение на телевидении видеороликов в период конкурсного отбора специалистов.

Постпрограммная работа заключается в проведении информационно-образовательных мероприятий с участием выпускников, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 4

Реализация мероприятий подпрограммы 4 обеспечит к 2025 году ежегодное завершение обучения 90 процентов специалистов, направленных на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона.

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 4, а также сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 4 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 4 составляет 20605,6 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 4 за счет областного бюджета составляет 7191,4 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 1747 тыс. рублей;
2015 год - 1000 тыс. рублей;
2016 год - 1000 тыс. рублей;
2017 год - 416 тыс. рублей;
2018 год - 350 тыс. рублей;
2019 год - 366,2 тыс. рублей;
2020 год - 374,3 тыс. рублей;
2021 год - 374,3 тыс. рублей;
2022 год - 390,9 тыс. рублей;
2023 год - 390,9 тыс. рублей;
2024 год - 390,9 тыс. рублей;
2025 год - 390,9 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств:

- из федерального бюджета в объеме 4386,2 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 4 на условиях, установленных федеральным законодательством;

- привлечение средств из иных источников в объеме 9028 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 4 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 4 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 4 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 5
"Молодость Белгородчины"
Паспорт
подпрограммы 5 "Молодость Белгородчины"

N п/п	Наименование подпрограммы 5: "Молодость Белгородчины" (далее - подпрограмма 5)	
1	Соисполнитель подпрограммы 5	Управление молодежной политики области
2	Участники подпрограммы 5	Управление молодежной политики области; департамент образования области
3	Цель (цели) подпрограммы 5	Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет
4	Задачи подпрограммы 5	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развитие творческого и инновационного потенциала молодых людей
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 5	Реализация подпрограммы 5 осуществляется в 2 этапа: 1 этап - 2014 - 2020 годы; 2 этап - 2021 - 2025 годы
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 5 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 5 составляет 1160043 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 5 за счет областного бюджета составляет 1121011 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 82432 тыс. рублей; 2015 год - 90227 тыс. рублей; 2016 год - 103113 тыс. рублей; 2017 год - 54688 тыс. рублей; 2018 год - 53825 тыс. рублей; 2019 год - 183354 тыс. рублей; 2020 год - 270784 тыс. рублей; 2021 год - 55248 тыс. рублей; 2022 год - 56835 тыс. рублей; 2023 год - 56835 тыс. рублей; 2024 год - 56835 тыс. рублей; 2025 год - 56835 тыс. рублей. Предполагается привлечение средств: - из федерального бюджета в объеме 12990 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 5 на условиях, установленных федеральным законодательством; - из консолидированных бюджетов муниципальных образований в сумме 16042 тыс. рублей; - из иных источников в объеме 10000 тыс. рублей
(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)		
7	Конечные	Увеличение к 2025 году доли молодежи, вовлеченной в

	результаты подпрограммы 5	общественную деятельность, до 50,4 процента от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области
--	---------------------------	---

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 5, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Молодежная политика является одним из приоритетных направлений социально-экономической политики Российской Федерации и Белгородской области, объектом деятельности государства. Основная цель молодежной политики - создание социально-экономических, правовых и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого человека, реализации его интересов и социального становления, максимального раскрытия потенциала молодежи в интересах развития общества, а также для поддержки молодежных инициатив.

Эффективная государственная молодежная политика - один из главных инструментов развития страны, повышения благосостояния ее граждан и совершенствования общественных отношений. Важнейшим аспектом эффективного управления обществом является информация о жизненных установках групп и категорий молодежи - ценностных ориентациях.

Государственная молодежная политика должна исходить из идеи партнерства органов государственной власти и молодежи на основе гармонизации государственных и личных интересов молодых людей, создания условий для развития всех категорий молодежи.

Молодежная политика сегодня может быть эффективной только в том случае, если она поддерживает индивидуальное развитие молодого человека, а не стремится формировать его личность по шаблонам, стандартам, предписаниям. Она должна информационно и ресурсно обеспечить выбор человека, стимулировать инициативы молодежи и ее организаций, а не навязывать свои варианты решений. Именно поэтому современная молодежная политика должна быть гибкой и сочетать в себе централизованную государственную составляющую и децентрализованную общественную.

Сегодняшней молодежи предстоит жить и действовать в условиях усиления глобальной конкуренции, возрастания роли инноваций и значения человеческого капитала как основного фактора экономического развития.

Одним из приоритетных направлений деятельности Правительства Белгородской области является разработка и реализация государственной молодежной политики региона, направленной на создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, благоприятной социальной адаптации молодых людей с учетом индивидуальных особенностей.

Молодежная политика региона проводится в отношении граждан в возрасте от 14 до 30 лет.

Основные задачи и приоритеты в сфере реализации системы мер молодежной политики определены в [распоряжении](#) Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года N 2403-р "Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года".

Среди целевых групп, которые входят в сферу деятельности молодежной политики, можно выделить:

- молодежные лидеры, члены молодежных и студенческих объединений;
- работающая молодежь;
- талантливая молодежь;
- молодые семьи;
- молодые предприниматели;
- молодежь с ограниченными возможностями;

- молодежь, находящаяся в трудной жизненной ситуации.

Молодежь является самостоятельной социально-демографической группой, инновационный потенциал и роль которой необходимо учитывать во всех сферах жизни общества.

Реализация подпрограммы 5 позволит активнее развивать правовые, экономические и организационные условия и гарантии для самореализации личности молодых людей.

Реализация молодежной политики области должна учитывать существующие пути развития государственной молодежной политики на федеральном уровне:

- "разумный протекционизм" - поиск оптимального соотношения между адресной поддержкой, социальной защитой молодежи, созданием условий, необходимых для ее активного вовлечения в процессы функционирования и преобразования общества, развитием способностей молодежи к социальной адаптации, самоорганизации и саморазвитию;

- развитие практики социального партнерства, осуществляемое посредством ведения открытого диалога между партнерами по актуальным проблемам развития молодежной политики региона.

Численность молодежи в Белгородской области в возрасте 14 - 30 лет на 1 января 2013 года составляет 366804 человека (23,8 процента от общего числа населения региона).

В настоящее время современная ситуация социально-экономического развития предъявляет особые требования к молодому поколению: молодежь должна стать основным трудовым ресурсом Белгородской области.

Сегодня происходит смена модели социально-экономического поведения молодежи: с пассивно-выжидательной (по сути, патерналистской) на активностно-деятельностную (рыночную). И весьма характерно, что по данным опросов абсолютное большинство молодых людей (74 процента) хотели бы активно работать для улучшения своего благосостояния.

Проблема трудоустройства по-прежнему остается актуальной в молодежной среде.

Молодежь является наиболее мобильной частью населения, характеризующейся относительно более высокой скоростью адаптации к требованиям рынка. Поэтому в настоящее время возможностей трудоустройства у молодежи не меньше, если не больше, чем у лиц среднего и старшего возраста, даже несмотря на отсутствие опыта работы.

Занятость молодежи зависит, в первую очередь, от общей ситуации на рынке труда в регионе, так как она тесно связана с общими показателями безработицы для всего населения.

Актуальным остается вопрос временного трудоустройства несовершеннолетних. Основной формой организации временной занятости молодежи являются трудовые отряды и лагеря (таблица 10).

Таблица 10

N п/п	Наименование показателя	2011 год	2012 год	2013 год
1.	Количество молодежи, охваченной временным трудоустройством, чел.	38873	17980	22796
2.	Количество студенческих трудовых отрядов	373	117	141
3.	Количество летних трудовых лагерей	186	261	229
4.	Количество трудовых отрядов дневного пребывания	404	217	198

Социологические исследования показывают, что молодые люди сегодня более или менее ясно осознают факт социальной дифференциации в молодежной среде, наличие в ней групп с различными, нередко противоположными, интересами, ценностями и жизненными ориентирами. Это проявляется в несовпадении суждений о собственных целях и ожиданиях молодежи в целом. Молодой человек как бы разделяет себя и окружающих.

Молодые люди становятся все более прагматичными и рационально мыслящими и ориентируются на достаток и деловую карьеру. Возможность их достижения связывается с получением хорошего профессионального образования и наличием условий для самореализации.

Для развития молодежной активности необходима поддержка конструктивных инициатив, стимулирование научной, творческой и общественно полезной деятельности молодых людей.

Остается острой проблема социальной интеграции в общество молодых людей с ограниченными возможностями, детей-сирот, подростков из неблагополучных семей и групп социального риска, молодых людей, вернувшихся из мест лишения свободы. Молодежная политика Белгородской области ставит целью социализацию молодых людей с ограниченными возможностями и молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации.

Слабо выраженным в молодежной среде остается предпринимательский дух, предполагающий готовность идти на риск, создавать новое. Молодежь сегодня охотнее отдает предпочтение перспективам самореализации в сфере крупного бизнеса или государственной службы. В молодежной среде предпринимательская деятельность воспринимается в контексте скорее преодоления трудностей, чем достижения успеха.

Трудностью вхождения молодых людей во взрослую, зрелую жизнь является информационно-правовой вакуум, сформировавшийся в последние годы. Наряду с мощными потоками информации, носящими разнонаправленные векторы, в современном информационном поле проблематично выделить нужную информацию, которую можно реально применить в жизни молодого человека.

Необходимо создание молодежных информационных ресурсов в средствах массовой информации, которые будут доступны, публичны и достоверно отразят для молодых людей адекватную информационную картину современного общества, помогут сориентироваться в юридически-правовой, культурно-досуговой, учебной, профессиональной и других сферах жизни.

В связи с отсутствием достаточного нормативного регулирования ряда вопросов и комплексного подхода к решению проблем молодежи в настоящий момент проявляются следующие негативные тенденции:

- снижение интереса молодежи к инновационной, научной и творческой деятельности. Несовершенство системы выявления и продвижения талантливой молодежи, механизмов вовлечения молодежи в инновационную деятельность может существенно затруднить реализацию государственных приоритетов по модернизации российской экономики;

- низкий уровень вовлеченности молодежи в социальную практику. Эта тенденция проявляется во всех сферах жизни молодого человека - гражданской, профессиональной, культурной, семейной. Молодежь обладает значительным потенциалом, который используется не в полной мере, - мобильностью, инициативностью, восприимчивостью к инновационным изменениям, новым технологиям, способностью противодействовать негативным вызовам;

- снижение интереса молодых людей активно участвовать в бизнесе и предпринимательстве: молодые люди практически не представлены в малом и среднем бизнесе;

- несовершенство системы поддержки молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

В Белгородской области сформирован достаточный базис для преодоления этих тенденций и

создания условий для повышения социальной активности молодежи и самореализации ее потенциала через реализацию программно-целевого подхода.

Программно-целевой подход в решении важнейших задач государственной молодежной политики в Белгородской области нацелен на создание действенных механизмов повышения социально-экономической и духовно-культурной активности молодежи.

Применение программно-целевого метода дает возможность оптимизировать действия разных ведомств, позволит сделать услуги для молодых людей области комплексными, объединяющими усилия различных органов исполнительной власти, местного самоуправления и бизнес-структур.

Подпрограмма 5 призвана обеспечить формирование качественно нового подхода к развитию сферы молодежной политики в Белгородской области путем перехода на проектную деятельность.

Несмотря на достигнутые результаты в молодежной политике области, имеется ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие инновационного потенциала молодежи:

- недостаточный уровень социальной ответственности среди отдельных слоев молодежи;
- низкий уровень систематизации работы с талантливой молодежью (отсутствие полной базы данных талантливой молодежи, системы стимулирования и распространения информации о молодых талантах);
- недостаточный уровень развития инфраструктуры современной молодежной политики, которая включает в себя организации, учреждения и службы, осуществляющие многофункциональную деятельность, учитывающую потребности молодежи по широкому спектру социально значимых вопросов;
- недостаточный уровень кадрового обеспечения сферы "Молодежная политика" и подготовки кадров;
- недостаточность статистической информации, позволяющей объективно оценивать проблемы в молодежной среде и находить возможные варианты их решения;
- недостаточный уровень физической подготовки и состояния здоровья молодых людей;
- рост молодежной зависимости от слабоалкогольных и энергетических напитков, иных психоактивных веществ;
- сложности трудоустройства молодежи по специальности при отсутствии опыта работы;
- недостаток правового регулирования (отсутствие федерального закона, регламентирующего деятельность органов по делам молодежи субъектов Российской Федерации);
- отсутствие финансовых средств на организацию бизнеса; недоступность кредитных ресурсов, отсутствие необходимой информации, административные барьеры; незнание основ предпринимательства.

Для решения указанных проблем будут приняты следующие меры:

- организация работы путем увеличения объема, разнообразия, доступности и повышения качества оказания услуг для молодежи на территории Белгородской области;
 - проведение мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала различных категорий молодежи, поддержку молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и молодых семей, организацию временной трудовой занятости подростков и молодежи, повышение уровня гражданско-патриотического воспитания молодежи, а также мероприятий, способствующих решению проблем социальной адаптации и самореализации молодежи;
 - проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность;
 - организация условий вовлечения молодежи в проектную деятельность и социальную практику;
-

- проведение мероприятий по поддержке и развитию сети учреждений молодежной направленности, по обучению, подготовке и повышению квалификации молодых специалистов;

- организация работы по популяризации и пропаганде здорового образа жизни молодежи и развитию молодежного туризма в области;

- проведение мероприятий в рамках информационно-ресурсного обеспечения молодежи, международного и межрегионального сотрудничества и мероприятий по разработке нормативных правовых актов в сфере реализации государственной молодежной политики в Белгородской области.

Настоящая подпрограмма максимально учитывает различные тенденции, существующие и возникающие в молодежной среде, и способствует созданию условий для:

- устойчивого развития и функционирования инфраструктуры по работе с молодежью;

- расширения информационного пространства молодежи;

- сохранения здоровья;

- развития и совершенствования лидерских способностей, самореализации в различных сферах деятельности;

- вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность;

- формирования духовно-нравственных качеств личности молодого человека, делающих его способным противостоять негативным факторам современного общества.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 5

Целью подпрограммы 5 является создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет.

Задачей подпрограммы 5 является:

Задача 1 "Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развитие творческого и инновационного потенциала молодых людей".

Реализация подпрограммы 5 осуществляется в 2 этапа:

1 этап - 2014 - 2020 годы;

2 этап - 2021 - 2025 годы.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 5

В рамках решения задачи 1 "Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развитие творческого и инновационного потенциала молодых людей" планируется реализовать четыре основных мероприятия.

Основное мероприятие 5.1 "Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области" - планируется финансовое обеспечение деятельности подведомственных учреждений (организаций) согласно государственным заданиям по реализации основных направлений государственной молодежной политики. Также вышеуказанное основное мероприятие направлено:

- на поддержку социальной и инновационной активности молодежи;

-
- формирование системы развития кадрового потенциала Белгородской области;
 - создание целостной системы молодежных информационных ресурсов;
 - повышение профессионального уровня сотрудников органов по делам молодежи и молодежного актива;
 - обеспечение проведения мероприятий, направленных на физическое развитие молодежи и развитие молодежного туризма;
 - обеспечение проведения мероприятий, направленных на выявление и поощрение талантливой молодежи, стимулирование деятельности молодежного актива;
 - обеспечение проведения мероприятий, направленных на грантовую поддержку проектной деятельности молодежи.

В рамках мероприятия будет организовано участие представителей молодежи Белгородской области в различных региональных и межрегиональных мероприятиях, лагерях и школах актива, форумах и прочих мероприятиях, а также построение системы грантовой поддержки молодежных проектов и инициатив.

Основное мероприятие 5.2 "Патриотическое воспитание и допризывная подготовка молодежи" предполагает оказание поддержки некоммерческим организациям.

В целях выполнения данного мероприятия планируется:

- финансовое обеспечение деятельности регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России" Белгородской области;
- оказание финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям для организации и проведения ими общественно значимых мероприятий.

Основное мероприятие 5.2 "Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность".

Данное мероприятие направлено:

- на популяризацию предпринимательской деятельности среди молодежи Белгородской области, формирование предпринимательской среды;
- массовое вовлечение молодых людей в предпринимательскую деятельность;
- профильное обучение, приобретение молодыми людьми навыков ведения бизнеса;
- поддержку и сопровождение начинающих молодых предпринимателей.

В целях выполнения данного мероприятия планируется: проведение игровых и тренинговых мероприятий, конкурсов среди старшеклассников в возрасте 14 - 17 лет; проведение информационной кампании, направленной на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность; проведение регионального этапа Всероссийского конкурса "Молодой предприниматель России"; отбор молодых людей, имеющих способности к занятию предпринимательской деятельностью; организация обучения молодых людей по образовательным программам, направленным на приобретение навыков ведения бизнеса и создания малых и средних предприятий; проведение конкурсов бизнес-проектов; оказание консультационных услуг молодым предпринимателям; обеспечение участия молодых людей в межрегиональных, общероссийских и международных мероприятиях.

Основное мероприятие 5.4 "Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области" предполагает проведение капитального ремонта ОГБУ "Центр молодежных инициатив".

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 5. Перечень показателей подпрограммы 5

Реализация мероприятий подпрограммы 5 обеспечит увеличение к 2025 году доли молодежи, вовлеченной в общественную деятельность, до 50,4 процента от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области.

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 3, а также сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 5 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 5 составляет 1160043 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 5 за счет областного бюджета составляет 1121011 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 82432 тыс. рублей;
2015 год - 90227 тыс. рублей;
2016 год - 103113 тыс. рублей;
2017 год - 54688 тыс. рублей;
2018 год - 53825 тыс. рублей;
2019 год - 183354 тыс. рублей;
2020 год - 270784 тыс. рублей;
2021 год - 55248 тыс. рублей;
2022 год - 56835 тыс. рублей;
2023 год - 56835 тыс. рублей;
2024 год - 56835 тыс. рублей;
2025 год - 56835 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств:

- из федерального бюджета в объеме 12990 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 5 на условиях, установленных федеральным законодательством;
- из консолидированных бюджетов муниципальных образований в сумме 16042 тыс. рублей;
- из иных источников в объеме 10000 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 5 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 5 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 5 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

**Подпрограмма 6
"Обеспечение реализации государственной программы"**

**Паспорт
подпрограммы 6 "Обеспечение реализации
государственной программы"**

N п/п	Наименование подпрограммы 6: "Обеспечение реализации государственной программы" (далее - подпрограмма 6)	
1	Соисполнитель подпрограммы 6	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 6	Департамент внутренней и кадровой политики области; управление молодежной политики области
3	Цель (цели) подпрограммы 6	Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы
4	Задачи подпрограммы 6	Исполнение государственных функций департамента внутренней и кадровой политики области и управления молодежной политики области в соответствии с действующим законодательством
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 6	Реализация подпрограммы 6 осуществляется в 2 этапа: 1 этап - 2014 - 2020 годы; 2 этап - 2021 - 2025 годы
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 6 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 6 за счет средств областного бюджета составляет 2168893,7 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 104771 тыс. рублей; 2015 год - 116836 тыс. рублей; 2016 год - 117069 тыс. рублей; 2017 год - 111141 тыс. рублей; 2018 год - 147019 тыс. рублей; 2019 год - 172638,7 тыс. рублей; 2020 год - 221707 тыс. рублей; 2021 год - 229456 тыс. рублей; 2022 год - 237064 тыс. рублей; 2023 год - 237064 тыс. рублей; 2024 год - 237064 тыс. рублей; 2025 год - 237064 тыс. рублей
(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)		
7	Конечные результаты подпрограммы 6	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы в размере 95 процентов ежегодно

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 6, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма 6 направлена на решение задачи государственной программы по обеспечению эффективного управления реализацией государственной программы. В рамках подпрограммы 6 решается задача по исполнению государственных функций департамента внутренней и кадровой политики области и управления молодежной политики области в соответствии с действующим законодательством.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 6 обеспечит повышение эффективности и результативности бюджетных расходов в сфере реализации государственной программы.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 6

Реализация подпрограммы 6 позволит обеспечить достижение цели и решение задач государственной программы и достижение конечных и непосредственных результатов, предусмотренных государственной программой и входящими в ее состав подпрограммами.

Цель подпрограммы 6 - обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы.

Задача подпрограммы 6 - исполнение государственных функций департамента внутренней и кадровой политики области и управления молодежной политики области в соответствии с действующим законодательством.

Реализация подпрограммы 6 осуществляется в 2 этапа:

1 этап - 2014 - 2020 годы;

2 этап - 2021 - 2025 годы.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 6

В рамках решения задачи "Исполнение государственных функций департамента внутренней и кадровой политики области и управления молодежной политики области в соответствии с действующим законодательством" будут реализовываться 5 основных мероприятий:

Основное мероприятие 6.1 "Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов", в рамках которого планируется реализовать следующие мероприятия:

- расходы на обеспечение функций (оказание государственных услуг) департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области. Мероприятие направлено на выполнение задач по исполнению государственных функций и оказанию государственных услуг (далее - услуги) департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством, обеспечение соблюдения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Белгородской области, выполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти области;

- расходы на обеспечение функций (оказание услуг) управления молодежной политики Белгородской области. Мероприятие направлено на выполнение задач по исполнению государственных функций и оказанию услуг управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством, обеспечение соблюдения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Белгородской области, выполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти области.

Основное мероприятие 6.2 "Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)", в рамках которого планируется реализовать мероприятие, направленное на выполнение государственного задания областного автономного учреждения "Институт региональной кадровой

политики".

Основное мероприятие 6.3 "Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации".

Основное мероприятие 6.4 "Расходы областного бюджета на предоставление межбюджетных трансфертов в форме дотаций по итогам оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления", в рамках которого планируется реализовать мероприятие, направленное на обеспечение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Основное мероприятие 6.5 "Расходы на ежегодную премию Николая Ивановича Рыжкова "Созидание".

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 6 представлена в [приложении N 1](#) к государственной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 6. Перечень показателей подпрограммы 6

Показателем конечного результата подпрограммы 6 является обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы в размере 95 процентов ежегодно.

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 6 представлен в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 6 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 6 за счет средств областного бюджета составляет 2168893,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 104771 тыс. рублей;
2015 год - 116836 тыс. рублей;
2016 год - 117069 тыс. рублей;
2017 год - 111141 тыс. рублей;
2018 год - 147019 тыс. рублей;
2019 год - 172638,7 тыс. рублей;
2020 год - 221707 тыс. рублей;
2021 год - 229456 тыс. рублей;
2022 год - 237064 тыс. рублей;
2023 год - 237064 тыс. рублей;
2024 год - 237064 тыс. рублей;
2025 год - 237064 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 6 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 6 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в

приложениях N 3 и N 4 к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 6 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 7
"Противодействие коррупции"
Паспорт
подпрограммы 7 "Противодействие коррупции"

N п/п	Наименование подпрограммы 7: "Противодействие коррупции" (далее - подпрограмма 7)	
1	Соисполнитель подпрограммы 7	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 7	Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области; департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области; департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области; департамент строительства и транспорта области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент имущественных и земельных отношений области; департамент природопользования и охраны окружающей среды области; управление государственного заказа и лицензирования области; управление архитектуры и градостроительства области; департамент жилищно-коммунального хозяйства области; управление по труду и занятости населения области; управление культуры области; управление социальной защиты населения области; управление молодежной политики области; управление физической культуры и спорта области; управление ЗАГС области; управление ветеринарии области; управление лесного и охотничьего хозяйства области; управление по делам архивов области; управление государственной охраны объектов культурного наследия области; управление государственного строительного надзора области; управление государственного жилищного надзора области; Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области; Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими государственными инспекциями городов и районов; управление экологического надзора области; администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)

3	Цель (цели) подпрограммы 7	Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения
4	Задачи подпрограммы 7	1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований. 2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции. 3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 7	Реализация подпрограммы 7 осуществляется в 2 этапа: 1 этап - 2014 - 2020 годы; 2 этап - 2021 - 2025 годы
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 7 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 7 составляет 20277 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 7 за счет областного бюджета составляет 5777 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 560 тыс. рублей; 2015 год - 480 тыс. рублей; 2016 год - 480 тыс. рублей; 2017 год - 480 тыс. рублей; 2018 год - 417 тыс. рублей; 2019 год - 480 тыс. рублей; 2020 год - 480 тыс. рублей; 2021 год - 480 тыс. рублей; 2022 год - 480 тыс. рублей; 2023 год - 480 тыс. рублей; 2024 год - 480 тыс. рублей; 2025 год - 480 тыс. рублей. Объем средств из иных источников финансирования планируется в объеме 14500 тыс. рублей
(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)		
7	Конечные и непосредственные результаты подпрограммы 7	Снижение к 2025 году уровня коррупции по данным, полученным посредством проведения социологических исследований среди разных групп населения, до 66 процентов от показателя 2014 года, который условно принят за 100 процентов

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 7, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Проблема коррупции является чрезвычайно важной и насущной в политической, экономической, социальной жизни как России в целом, так и Белгородской области. Коррупция существует практически во всех сферах жизни общества, она проявляется в самых разнообразных формах и видах, деформирует существующие легальные методы и механизмы управления общественными процессами и влечет антисоциальные последствия.

Преступные действия чиновников подрывают авторитет государственных органов и органов местного самоуправления у населения, препятствуют развитию предпринимательства, снижают активность бизнеса, негативно влияют на социально-экономическое развитие региона, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Коррупция имеет не только скрытый, но и согласительный характер совершения. В большинстве случаев она не влечет за собой жалоб, так как обе стороны получают выгоду от незаконной сделки.

Противодействие коррупции требует проведения последовательной системной работы всего государства и общества по пресечению деятельности коррумпированных должностных лиц любого уровня и формированию действенных условий, препятствующих дальнейшему развитию коррупции.

Такая работа проводилась на территории Белгородской области посредством реализации мероприятий областной программы "Противодействие коррупции в Белгородской области на 2010 - 2012 годы", утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 18 января 2010 года N 17-пп, реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в Белгородской области на 2013 год, утвержденного постановлением Губернатора Белгородской области от 21 мая 2013 года N 57.

В целях координации на территории области деятельности по противодействию коррупции постановлением Губернатора Белгородской области от 29 сентября 2008 года N 117 "О мерах по реализации Национального плана противодействия коррупции" был создан Совет при Губернаторе области по противодействию коррупции, на заседаниях которого рассматривались актуальные проблемы, связанные с деятельностью органов государственной власти области по противодействию коррупции.

Постановлением Губернатора области от 13 октября 2015 года N 107 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции" было признано утратившим силу постановление Губернатора Белгородской области от 29 сентября 2008 года N 117 "О мерах по реализации Национального плана противодействия коррупции" и создана комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области (далее - Комиссия).

На указанную Комиссию возложены основные задачи и полномочия Совета при Губернаторе области по противодействию коррупции, а также рассмотрение вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих государственные должности Белгородской области, и урегулирования конфликта интересов. Указанную Комиссию возглавил Губернатор области.

Одним из эффективных механизмов противодействия коррупции является кадровая политика в системе государственной службы, имеющая своей целью формирование кадрового состава профессиональных государственных служащих, а также осуществление постоянного и тщательного контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими области ограничений и запретов, установленных действующим законодательством.

Для реализации указанных задач в органах государственной власти области созданы подразделения либо определены должностные лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере государственной службы. В рамках реализации государственной политики по противодействию коррупции в органах государственной власти области для предотвращения конфликта интересов образованы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов.

Кроме того, в органах государственной власти области утверждены и опубликованы перечни должностей государственной гражданской службы области, при назначении на которые и при замещении которых государственные гражданские служащие Белгородской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В целях реализации положений Федерального закона от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" проведена разработка (корректировка) региональных нормативных правовых актов, а также иных организационных

документов в области противодействия коррупции.

В ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции с государственными гражданскими служащими органов государственной власти Белгородской области (муниципальными служащими органов местного самоуправления области) проведены семинары-совещания по вопросам:

заполнения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и типичных нарушениях, допущенных при представлении указанных сведений;

организации и совершенствования взаимодействия правоохранительных и контрольно-надзорных органов при осуществлении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности Белгородской области, государственными гражданскими служащими Белгородской области, муниципальными служащими Белгородской области;

практики применения законодательства о противодействии коррупции.

Реализация областной программы противодействия коррупции на 2010 - 2012 годы и плана мероприятий по противодействию коррупции на 2013 год позволила повысить уровень взаимодействия между органами государственной власти Белгородской области, правоохранительными и иными контролирующими органами в сфере противодействия коррупции.

Однако, несмотря на предпринимаемые меры, коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования, по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности экономики, вызывает в гражданском обществе серьезную тревогу и недоверие к институтам власти и управления. Данные обстоятельства требуют дальнейшего наращивания усилий по противодействию коррупции, использованию программно-целевых методов, которые позволят обеспечить постоянный контроль за реализацией мероприятий подпрограммы 7, своевременно и гибко вносить изменения в перечень запланированных мероприятий, осуществлять оперативный анализ достигнутых результатов. Использование программного подхода к вопросам противодействия коррупции обеспечивается комплексностью, неразрывностью, последовательностью и конкретностью принимаемых мер.

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [Указом](#) Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года N 297 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции", а также учитывая высокую значимость и актуальность вопросов противодействия коррупции, приоритетным направлением противодействия коррупции является устранение или минимизация факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению.

Таким образом, подпрограмма 7 является важной составной частью реализации антикоррупционной политики в Белгородской области и позволяет обеспечить согласованное проведение мероприятий по предупреждению коррупции.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 7

Целью подпрограммы 7 является снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 "Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований".

Задача 2 "Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение

кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции".

Задача 3 "Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности".

Реализация подпрограммы 7 осуществляется в 2 этапа:

1 этап - 2014 - 2020 годы;

2 этап - 2021 - 2025 годы.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 7

В рамках задачи 2 "Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции" реализуются основные мероприятия 7.1 "Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров", 7.2 "Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах", а также осуществление организационных мероприятий, отраженных в [таблице 11](#).

В рамках реализации задачи 1 "Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований" предусматривается реализация основного мероприятия 7.3 "Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер", а также проведение организационных антикоррупционных мер, реализация которых планируется в 2014 - 2025 годах за счет текущего финансирования органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области. Данные мероприятия отражены в [таблице 11](#).

В рамках задачи 3 "Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности" предусматривается реализация основного мероприятия 7.4 "Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации", а также осуществление организационных мероприятий, отраженных в [таблице 11](#).

Финансирование основного мероприятия 7.1 осуществляется за счет средств областного бюджета.

Финансирование основных мероприятий 7.2, 7.3, 7.4 осуществляется за счет иных источников финансирования.

Организационные мероприятия, реализация которых планируется в 2014 - 2025 годах за счет текущего финансирования органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области

Таблица 11

N п/п	Наименование мероприятия	Участники
1.	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг	

1.1.	Разработка, утверждение и реализация региональной и муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности, своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.2.	Разработка и утверждение плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области, организация проведения заседаний	Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области
1.3.	Информационное сопровождение работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.4.	Разработка и утверждение планов работы комиссий (советов) по координации работы по противодействию коррупции при главах администраций муниципальных районов и городских округов по противодействию коррупции, организация проведения заседаний. Обеспечение информационного сопровождения деятельности комиссий (советов) по координации работы по противодействию коррупции, публичное обсуждение результатов их работы	Администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.5.	Подготовка предложений по разработке проектов нормативных правовых актов в целях приведения в соответствие законов Белгородской области, нормативных правовых актов Губернатора Белгородской области, Правительства Белгородской области, органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области и органов местного самоуправления муниципальных образований вновь принятым федеральным нормативным правовым актам, направленным на реализацию мер по противодействию коррупции	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.6.	Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на государственную гражданскую (муниципальную) службу области, а также государственных (муниципальных) служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции, в том числе с применением полиграфа	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.7.	Разработка и утверждение порядка поощрения, стимулирования государственных гражданских и муниципальных служащих, сообщивших об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов или иным образом оказывающих содействие в борьбе с коррупцией	Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)

1.8.	Проведение по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности	Кадровые службы органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.9.	Обобщение результатов работы кадровых служб органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов по разъяснению государственным гражданским и муниципальным служащим о необходимости уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.10.	Разработка методических материалов, направленных на совершенствование деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.11.	Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских (муниципальных) служащих области и урегулированию конфликта интересов, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.12.	Взаимодействие с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами федеральных органов государственной власти по вопросам противодействия коррупции	Администрация Губернатора области, органы исполнительной власти, государственные органы области
1.13.	Ведение реестра лиц, совершивших противоправные деяния коррупционной направленности и уволенных с должностей	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.14.	Организация представления лицами, замещающими государственные (муниципальные) должности области, должности государственной гражданской и муниципальной службы области, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.15.	Организация представления руководителями государственных учреждений области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и

		городских округов (по согласованию)
1.16.	Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной и муниципальной службе проверок достоверности и полноты представляемых государственными и муниципальными служащими, а также лицами, замещающими государственные и муниципальные должности, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Кадровые службы органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.17.	Проведение проверок соблюдения государственными (муниципальными) служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной и муниципальной службе	Кадровые службы органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.18.	Размещение в соответствии с законодательством на официальных сайтах органов исполнительной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные (муниципальные) должности области, должности государственной гражданской (муниципальной) службы области, руководителями государственных учреждений области, а также представление этих сведений средствами массовой информации для опубликования в связи с их запросами	Органы государственной власти, государственные органы области, администраций муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.19.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов области на коррупциогенность и представление на рассмотрение комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области аналитической информации о результатах такой работы	Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области, юридические службы органов исполнительной власти области
1.20.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления области на коррупциогенность и представление на рассмотрение работы комиссий (советов) по координации работы по противодействию коррупции при главах администраций муниципальных районов и городских округов по противодействию коррупции аналитической информации о результатах такой работы	Администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.21.	Анализ правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о	Администрация Губернатора области, органы государственной власти,

	признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти, государственных органов области, подведомственных им учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц по вопросам противодействия коррупции в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.22.	Постоянный мониторинг и анализ изменений федерального законодательства в сфере противодействия коррупции	Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области
1.23.	Оперативная актуализация нормативных правовых актов Белгородской области в сфере противодействия коррупции на основе проводимого мониторинга и анализа	Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области
1.24.	Своевременное принятие нормативных правовых актов в рамках предоставленных субъекту Российской Федерации полномочий, в том числе в области противодействия коррупции	Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области
1.25.	Осуществление контроля за выполнением государственными гражданскими и муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских и муниципальных служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.26.	Реализация мероприятий по формированию у государственных гражданских и муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции с привлечением к указанной деятельности общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества, каждый установленный факт коррупции в соответствующем органе предавать гласности	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.27.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими и муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.28.	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по	Органы государственной власти, государственные органы

	недопущению служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.29.	Реализация мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для обеспечения деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления области	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.30.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими и муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.31.	Осуществление анализа, сведений о соблюдении государственными гражданскими и муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности государственной гражданской, муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской, муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. Проведение по каждому случаю несоблюдения указанных ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности. Представление на рассмотрение комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области аналитической информации о результатах такой работы	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.32.	Проведение социологического исследования на основании методики, утвержденной Правительством Российской Федерации, для оценки уровня коррупции в Белгородской области и представление на рассмотрение (обсуждение) комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области аналитической информации о его результатах	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.33.	Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов	Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти,

	гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими, муниципальными служащими области, работниками подведомственных учреждений и унитарных предприятий органов исполнительной власти, государственных органов области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.34.	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.35.	Осуществление анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.36.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Белгородской области	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.37.	Оказание в пределах своих полномочий содействия органам местного самоуправления области в организации работы по противодействию коррупции	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.38.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской (муниципальной) службе Белгородской области	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.39.	Обеспечение издания нормативного правового акта, устанавливающего дополнительные гарантии обеспечения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) органов государственной власти Белгородской области, в том числе предусматривающие создание единых региональных интернет-порталов для размещения проектов указанных актов в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	Департамент внутренней и кадровой политики области, Администрация Губернатора области

1.40.	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные (муниципальные) должности Белгородской области, должности государственной гражданской (муниципальной) службы Белгородской области, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.41.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности области, должности государственной гражданской службы области и муниципальные должности, должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Департамент внутренней и кадровой политики области, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.42.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности области, муниципальные должности, а также должности государственной гражданской службы области и муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Департамент внутренней и кадровой политики области, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.43.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности деятельности управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области	Департамент внутренней и кадровой политики области
2. Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда		
2.1.	Обучение муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции	Департамент внутренней и кадровой политики области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
2.2.	Организация и проведение семинаров и совещаний с руководителями кадровых служб органов государственной власти, государственных органов области и органов местного самоуправления по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Департамент внутренней и кадровой политики области

2.3.	Проведение пресс-конференций, брифингов, круглых столов, "прямых линий" по вопросам противодействия коррупции с участием руководителей исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
2.4.	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах	Департамент внутренней и кадровой политики области
2.5.	Разработка и изготовление рекламной продукции на антикоррупционную тематику (буклеты, календари, плакаты)	Департамент внутренней и кадровой политики области
2.6.	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	Департамент внутренней и кадровой политики области
2.7.	Разработка и реализация серии молодежных социальных акций, направленных на развитие антикоррупционного мировосприятия, включающих в себя проведение заседаний, круглых столов, семинаров, информационно-просветительских встреч со студентами, школьниками, работающей молодежью, а также мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (ежегодно 9 декабря)	Управление молодежной политики области, департамент образования области
2.8.	Разработка и выпуск методических и учебных пособий по антикоррупционной тематике для формирования у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению как одного из компонентов профессиональной этики и их внедрение в практику работы образовательных учреждений общего образования, начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования	Департамент образования области, департамент внутренней и кадровой политики области
2.9.	Разработка и выпуск методических материалов по антикоррупционной тематике с целью формирования у родителей обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и их распространение в дошкольных образовательных учреждениях, образовательных учреждениях общего, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования	Департамент образования области, департамент внутренней и кадровой политики области
2.10.	Внедрение анкетирования пациентов по оценке качества оказания услуг лечебных учреждений области с включением вопросов, касающихся проявления бытовой коррупции в учреждениях здравоохранения	Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области
2.11.	Осуществление при проведении мероприятий	Органы государственной власти,

	внутрикорпоративного обучения и семинаров-совещаний с государственными гражданскими и муниципальными служащими обсуждения по вопросу выявленных фактов нарушений законодательства о противодействии коррупции	государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
2.12.	Организация обучения работников подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений области по согласованным с Администрацией Президента Российской Федерации программам дополнительного профессионального образования, включающим раздел о функциях органов субъектов Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Департамент внутренней и кадровой политики области
2.13.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации государственных гражданских служащих области и муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Департамент внутренней и кадровой политики области, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
2.14.	Обеспечение обучения государственных гражданских служащих области и муниципальных служащих, впервые поступивших на государственную службу области, муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Департамент внутренней и кадровой политики области, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности		
3.1.	Обеспечение функционирования в органах исполнительной власти, государственных органах области, администрациях муниципальных районов и городских округов области "телефонов доверия", других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Анализ поступающих обращений граждан	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.2.	Организация и совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)

3.3.	Организация размещения на официальных сайтах органов государственной власти области, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области полной справочной информации о порядке получения государственных услуг	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.4.	Информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации программы противодействия коррупции в Белгородской области	Департамент внутренней и кадровой политики области
3.5.	Обобщение и распространение позитивного антикоррупционного опыта	Департамент внутренней и кадровой политики области
3.6.	Расширение сотрудничества с институтами гражданского общества и религиозными объединениями в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет, с целью повышения их влияния на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Администрация Губернатора области, департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.7.	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности	Департамент имущественных и земельных отношений области, департамент строительства и транспорта области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.8.	Организация взаимодействия органов исполнительной власти, государственных органов области с Общественной палатой Белгородской области в сфере противодействия коррупции	Администрация Губернатора области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов
3.9.	Снижение административных барьеров в сфере ведения предпринимательской деятельности	Департамент экономического развития области, Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области
3.10.	Исследование рынка товаров, работ и услуг с целью определения среднерыночных цен на продукцию, закупаемую для государственных нужд Белгородской области. Проведение выборочного сопоставительного анализа закупочных и среднерыночных цен на основные виды закупаемой продукции и подготовка предложений по устранению выявленных нарушений и минимизации возможности	Управление государственного заказа и лицензирования области

	для их совершения	
3.11.	Координация деятельности органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области и государственных учреждений Белгородской области в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Белгородской области	Управление государственного заказа и лицензирования области
3.12.	Разработка предложений по совершенствованию условий, процедур и механизмов проведения государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Управление государственного заказа и лицензирования области
3.13.	Обеспечение проведения общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов региональной и муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности на 2018 - 2025 годы	Департамент внутренней и кадровой политики области совместно с органами государственной власти области, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.14.	Ежегодное рассмотрение отчетов о выполнении региональной и муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности и до 1 февраля года, следующего за отчетным годом, размещение такого отчета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах органов исполнительной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов в разделе "Противодействие коррупции"	Департамент внутренней и кадровой политики области, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 7. Перечень показателей подпрограммы 7

В результате реализации подпрограммы 7 планируется снижение к 2025 году уровня коррупции по данным, полученным посредством проведения социологических исследований среди разных групп населения, до 66 процентов от показателя 2014 года, который условно принят за 100 процентов.

По результатам проведенного в 2014 году (базовый год) ОАУ "Институт региональной кадровой политики" социологического исследования среди разных групп населения области, доля положительно ответивших респондентов на вопрос "Приходилось ли лично Вам или Вашим близким в течение последнего года сталкиваться с фактами коррупции, взяточничества" составила 26,3 процента. Данный показатель условно принят за 100 процентов при определении уровня коррупции в регионе в рамках реализации государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области".

Сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 7

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 7 составляет 20277 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 7 за счет областного бюджета составляет 5777 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2014 год - 560 тыс. рублей;
- 2015 год - 480 тыс. рублей;
- 2016 год - 480 тыс. рублей;
- 2017 год - 480 тыс. рублей;
- 2018 год - 417 тыс. рублей;
- 2019 год - 480 тыс. рублей;
- 2020 год - 480 тыс. рублей;
- 2021 год - 480 тыс. рублей;
- 2022 год - 480 тыс. рублей;
- 2023 год - 480 тыс. рублей;
- 2024 год - 480 тыс. рублей;
- 2025 год - 480 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств из иных источников в сумме 14500 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 7 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 7 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3 и N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 7 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

**Подпрограмма 8
"Патриотическое воспитание граждан Белгородской области"**

**Паспорт
подпрограммы 8 "Патриотическое воспитание
граждан Белгородской области"**

N п/п	Наименование подпрограммы 8: "Патриотическое воспитание граждан Белгородской области" (далее - подпрограмма 8)	
1.	Соисполнитель подпрограммы 8	Управление молодежной политики области
2.	Участники подпрограммы 8	Управление молодежной политики области; департамент образования области;

		управление физической культуры и спорта области; управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики области
3.	Цель (цели) подпрограммы 8	Создание условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышения уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития Российской Федерации, укрепления чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, обеспечения преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию
4.	Задачи подпрограммы 8	1. Развитие научного и методического сопровождения системы патриотического воспитания граждан. 2. Совершенствование и развитие успешно зарекомендовавших себя форм и методов работы по патриотическому воспитанию с учетом динамично меняющейся ситуации, возрастных особенностей граждан и необходимости активного межведомственного, межотраслевого взаимодействия и общественно-государственного партнерства. 3. Развитие военно-патриотического воспитания граждан, укрепление престижа службы в Вооруженных Силах Российской Федерации и правоохранительных органах, совершенствование практики шефства воинских частей над образовательными организациями Белгородской области и шефства трудовых коллективов, бизнес-структур Белгородской области над воинскими частями (кораблями). 4. Создание условий для развития волонтерского движения, являющегося эффективным инструментом гражданско-патриотического воспитания. 5. Информационное обеспечение патриотического воспитания на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации
5.	Сроки и этапы реализации подпрограммы 8	Реализация подпрограммы 8 осуществляется в 2 этапа: 1 этап - 2017 - 2020 годы; 2 этап - 2021 - 2025 годы
6.	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 8 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 8 составляет 451255 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 8 за счет областного бюджета составляет 431105 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 год - 41104 тыс. рублей; 2018 год - 45245 тыс. рублей; 2019 год - 46792 тыс. рублей; 2020 год - 48999 тыс. рублей; 2021 год - 48729 тыс. рублей; 2022 год - 50059 тыс. рублей; 2023 год - 50059 тыс. рублей; 2024 год - 50059 тыс. рублей; 2025 год - 50059 тыс. рублей. Объем средств из иных источников финансирования планируется в объеме 20150 тыс. рублей

(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)		
7.	Конечные результаты подпрограммы 8	Увеличение к 2025 году доли молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности, по отношению к общему количеству молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области до 60 процентов

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 8, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

За последние годы в Белгородской области были предприняты значительные усилия по укреплению и развитию системы патриотического воспитания граждан. В 2001 - 2015 годах реализованы 3 государственные и региональные программы патриотического воспитания.

Патриотическое воспитание представляет собой систематическую и целенаправленную деятельность органов государственной власти, институтов гражданского общества и семьи по формированию у граждан высокого патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите интересов Родины.

В целях обеспечения согласованности действий и повышения эффективности патриотической работы создан координационный Совет по духовно-нравственному, гражданскому и военно-патриотическому воспитанию граждан Белгородской области.

Созданы Попечительские Советы по развитию мотоциклетного, парашютного и авиамodelьного спорта, стрелковых видов спорта (пулевая стрельба, стрельба из лука, стрельба из арбалета).

С целью формирования единого специализированного учебно-воспитательного комплекса, способного обеспечить развитие мотивации молодежи допризывного возраста к защите Отечества и военной службе в регионе, ведут работу три центра военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе:

1. Региональный учебно-методический центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, действующий на базе регионального отделения ДОСААФ России Белгородской области.

2. Центр патриотического воспитания молодежи Новооскольского района.

3. Муниципальный центр военно-патриотического воспитания детей и молодежи, подготовки к военной службе Яковлевского района.

На базе центров свою деятельность осуществляют военно-патриотические клубы, систематически проводятся молодежные массовые мероприятия районного и областного уровней (военно-спортивные игры, спартакиады, соревнования, дни призывника и другие).

В начале 2016 года проведено социологическое исследование "Изучение состояния молодежной среды Белгородской области". Одной из задач социологического исследования было изучить гражданскую позицию молодежи.

Наметилась положительная тенденция, отражающая увеличение количества образовательных организаций и клубов, которым были присвоены почетные наименования в честь Героев Советского Союза и Героев Российской Федерации за достижения в области патриотического воспитания. В настоящее время в области 26 таких организаций.

В целях совершенствования системы физкультурно-спортивного воспитания подрастающего поколения, массового привлечения школьников к занятиям физической культурой и спортом ежегодно увеличивается количество школьников, принимающих участие в школьном этапе президентских состязаний. Так, в 2010/11 учебном году их число составило 86,24 тыс. человек, в 2014/15 учебном году - 90,020 тыс.

человек. В соревнованиях по программе президентских состязаний приняли участие школьники из 557 общеобразовательных организаций.

Среди образовательных организаций, реализующих программы общего образования, наиболее эффективно реализуется подготовка обучающихся к военной службе в кадетских школах (кадетских школах-интернатах) и казачьих кадетских корпусах.

На начало 2014/15 учебного года в системе образования функционировали: одно кадетское учреждение (48 обучающихся); 382 кадетских и казачьих класса в общеобразовательных организациях области (7381 обучающийся).

Также плодотворную работу ведут 92 организации дополнительного образования детей.

Одной из эффективных форм работы с молодежью допризывного возраста является организация работы в 2016 году 12 смен военно-патриотических лагерей.

В области действуют более 700 детских и молодежных объединений, клубов, секций и центров.

Большинство мероприятий по организации работы по военно-патриотическому воспитанию учащихся общеобразовательных организаций и их физическому развитию включены в различные муниципальные программы.

Подпрограмма 8 призвана обеспечить формирование качественно нового подхода к развитию патриотического воспитания в Белгородской области путем дальнейшего совершенствования совместной деятельности различных государственных институтов, структур, ведомств, учреждений, войсковых частей и военных комиссариатов, общественных организаций и объединений, граждан с активной жизненной позицией.

Несмотря на достигнутые результаты в сфере патриотического воспитания, имеется ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие патриотических настроений граждан:

- недостаточный уровень социальной ответственности в гражданском обществе;
- недостаточный уровень кадрового обеспечения институтов, ведущих патриотическую работу и подготовку кадров;
- недостаточно статистической информации, позволяющей объективно оценивать уровень удовлетворенности граждан в сфере патриотического воспитания и находить возможные варианты их решения;
- недостаточный уровень физической подготовки и состояния здоровья молодых людей;
- недостаточный уровень развития материальной базы клубов, секций и организаций, работающих по патриотическому воспитанию молодежи;
- низкий уровень информированности граждан о проводимой работе органами исполнительной власти, общественных организаций в сфере патриотической направленности.

Для решения указанных проблем будут приняты меры:

- в развитии научного и методического сопровождения системы патриотического воспитания граждан;
- в развитии военно-патриотического воспитания граждан, укреплении престижа службы в Вооруженных Силах Российской Федерации и правоохранительных органах; совершенствовании и развитии успешно зарекомендовавших себя форм и методов работы по патриотическому воспитанию с учетом динамично меняющейся ситуации;
- в создании условий для развития волонтерского движения, являющегося эффективным инструментом гражданско-патриотического воспитания;

- в информационном обеспечении патриотического воспитания на региональном и муниципальном уровнях, создании условий для освещения событий и явлений патриотической направленности средствами массовой информации.

Подпрограмма 8 подготовлена на основе накопленных за последние десятилетия знаний, опыта и традиций патриотического воспитания граждан с учетом важности обеспечения российской гражданской идентичности, непрерывности воспитательного процесса, направленного на формирование российского патриотического сознания в сложных условиях экономического и геополитического соперничества.

Подпрограмма 8 ориентирована на все социальные слои и возрастные группы граждан при сохранении приоритета патриотического воспитания детей и молодежи.

Мероприятия подпрограммы 8 объединены в следующие разделы:

- научно-исследовательское и научно-методическое сопровождение патриотического воспитания граждан;
- патриотическое воспитание граждан области;
- развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи;
- информационное обеспечение патриотического воспитания граждан.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 8

Целью подпрограммы 8 является создание условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышения уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития Российской Федерации, укрепления чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, обеспечения преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию.

Задачами подпрограммы 8 являются:

Задача 1 "Развитие научного и методического сопровождения системы патриотического воспитания граждан".

Задача 2 "Совершенствование и развитие успешно зарекомендовавших себя форм и методов работы по патриотическому воспитанию с учетом динамично меняющейся ситуации, возрастных особенностей граждан и необходимости активного межведомственного, межотраслевого взаимодействия и общественно-государственного партнерства".

Задача 3 "Развитие военно-патриотического воспитания граждан, укрепление престижа службы в Вооруженных Силах Российской Федерации и правоохранительных органах, совершенствование практики шефства воинских частей над образовательными организациями Белгородской области и шефства трудовых коллективов, бизнес-структур Белгородской области над воинскими частями (кораблями)".

Задача 4 "Создание условий для развития волонтерского движения, являющегося эффективным инструментом гражданско-патриотического воспитания".

Задача 5 "Информационное обеспечение патриотического воспитания на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации".

Реализация подпрограммы 8 осуществляется в 2 этапа:

1 этап - 2017 - 2020 годы;

2 этап - 2021 - 2025 годы.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 8

Для выполнения задачи 1 "Развитие научного и методического сопровождения системы патриотического воспитания граждан" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 8.1 "Научно-исследовательское и научно-методическое сопровождение патриотического воспитания".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на выявление и использование наиболее эффективной практики патриотического воспитания;
- разработку и апробацию новых программ, методических подходов и технологий патриотического воспитания;
- подготовку научно обоснованных учебно-методических пособий и рекомендаций в области патриотического воспитания;
- вовлечение молодых ученых и преподавателей в развитие научно-методической базы патриотического воспитания;
- совершенствование системы подготовки специалистов и повышения их квалификации в области патриотического воспитания.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

Для выполнения задачи 2 "Совершенствование и развитие успешно зарекомендовавших себя форм и методов работы по патриотическому воспитанию с учетом динамично меняющейся ситуации, возрастных особенностей граждан и необходимости активного межведомственного, межотраслевого взаимодействия и общественно-государственного партнерства" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 8.2 "Совершенствование форм и методов работы по патриотическому воспитанию".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на укрепление и развитие общенационального сознания, высокой нравственности, гражданской солидарности россиян, воспитание у граждан чувства гордости за исторические и современные достижения страны, уважение к культуре, традициям и истории Белгородской области и России в целом, улучшение межэтнических и межконфессиональных отношений, воспитание граждан в духе уважения к [Конституции](#) Российской Федерации, законности, нормам социальной жизни, содействие созданию условий для реализации конституционных прав человека, его обязанностей, гражданского и воинского долга;
- активизацию интереса к изучению истории России, Белгородской области и формирование чувства уважения к прошлому нашей малой родины, ее героическим страницам, в том числе сохранение памяти о подвигах защитников Отечества;
- совершенствование взаимодействия органов государственной власти и гражданского общества в развитии основ патриотического воспитания;
- развитие у подрастающего поколения чувства гордости, почитания и глубокого уважения к символам и памятникам Отечества;
- углубление знаний граждан о событиях, ставших основой государственных праздников и памятных дат России и Белгородской области;

- повышение интереса граждан к военной истории Отечества и памятным датам;

- создание условий для повышения активности ветеранских организаций в работе с молодежью, использование их опыта, нравственного и духовного потенциала для укрепления и развития преемственности поколений;

- расширение участия общественных и некоммерческих организаций в патриотическом воспитании граждан.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

Для выполнения задачи 3 "Развитие военно-патриотического воспитания граждан, укрепление престижа службы в Вооруженных Силах Российской Федерации и правоохранительных органах, совершенствование практики шефства воинских частей над образовательными организациями Белгородской области и шефства трудовых коллективов, бизнес-структур Белгородской области над воинскими частями (кораблями)" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 8.3 "Военно-патриотическое воспитание детей и молодежи, развитие шефства воинских частей над образовательными организациями".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на формирование системы непрерывного военно-патриотического воспитания детей и молодежи;

- улучшение условий для успешного комплектования Вооруженных Сил Российской Федерации, правоохранительных и иных структур подготовленными гражданами, обладающими высокой мотивацией к прохождению военной и государственной службы;

- развитие и активизацию взаимодействия военно-патриотических объединений (клубов), воинских частей и ветеранских организаций в целях повышения мотивации к военной службе и готовности к защите Отечества;

- развитие спортивно-патриотического воспитания, создание условий для увеличения численности молодежи, успешно выполнившей нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО);

- развитие активного взаимодействия в сфере патриотического воспитания субъектов и объектов шефской работы, создание условий для повышения ее эффективности в деле укрепления сотрудничества гражданских и военных, а также ветеранских организаций, повышения престижа воинской службы.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

Для выполнения задачи 4 "Создание условий для развития волонтерского движения, являющегося эффективным инструментом гражданско-патриотического воспитания" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 8.4 "Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на формирование у граждан, в том числе детей и молодежи, активной гражданской позиции, чувства сопричастности к процессам, происходящим в стране, области, истории и культуре России, путем вовлечения их в волонтерскую практику;

- развитие системы взаимодействия между волонтерскими организациями, другими общественными объединениями и иными некоммерческими организациями, государственными учреждениями и органами исполнительной власти;

- вовлечение граждан в процесс реализации и активное участие в мероприятиях подпрограммы 8.

Для выполнения задачи 5 "Информационное обеспечение патриотического воспитания на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 8.5 "Информационное обеспечение патриотического воспитания в Белгородской области, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на противодействие попыткам фальсификации истории;
- использование новых технологий и современных подходов к патриотическому воспитанию в средствах массовой информации;
- формирование патриотической культуры в электронных и печатных средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- поддержку игровых и медиапрограмм, способствующих патриотическому воспитанию граждан, активное использование информационно-телекоммуникационной сети Интернет для работы с молодежной аудиторией.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 8. Перечень показателей подпрограммы 8

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 8 обеспечит увеличение к 2025 году доли молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности, по отношению к общему количеству молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области до 60 процентов.

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 3, а также сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 8 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 8 составляет 451255 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 8 за счет областного бюджета составляет 431105 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2017 год - 41104 тыс. рублей;
- 2018 год - 45245 тыс. рублей;
- 2019 год - 46792 тыс. рублей;
- 2020 год - 48999 тыс. рублей;
- 2021 год - 48729 тыс. рублей;
- 2022 год - 50059 тыс. рублей;

2023 год - 50059 тыс. рублей;

2024 год - 50059 тыс. рублей;

2025 год - 50059 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств из иных источников в сумме 20150 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 8 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 8 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3 и N 4](#) к государственной программе.

Участники подпрограммы - департамент образования Белгородской области, управление физической культуры и спорта Белгородской области, управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области обеспечивают совместно с управлением молодежной политики Белгородской области достижение показателей подпрограммы 8.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 8 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 9
"Развитие добровольческого (волонтерского) движения
на территории Белгородской области"

Паспорт
подпрограммы 9 "Развитие добровольческого (волонтерского)
движения на территории Белгородской области"

N п/п	Наименование подпрограммы 9: "Развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории Белгородской области" (далее - подпрограмма 9)	
1.	Соисполнитель подпрограммы 9	Управление молодежной политики области
2.	Участники подпрограммы 9	Управление молодежной политики области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения; управление культуры области; управление физической культуры и спорта области; управление профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области; управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики области
3.	Цель подпрограммы 9	Создание условий для вовлечения граждан Белгородской области в добровольческую деятельность, реализации прав молодых граждан на добровольное, безвозмездное и непосредственное участие в решении социально значимых проблем населения области с целью самореализации, приобретения новых знаний и навыков, повышения профессиональных и организаторских способностей, обеспечения общественной безопасности
4.	Задачи подпрограммы 9	1. Совершенствование форм и методов работы по развитию добровольческого движения, инфраструктуры и механизмов поддержки добровольчества.

		2. Развитие системы научного, методического и кадрового сопровождения добровольческого движения. 3. Информационное обеспечение добровольческого движения, формирование механизмов продвижения и популяризации ценностей и практики добровольчества в обществе. 4. Создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства)
5.	Сроки и этапы реализации подпрограммы 9	Реализация подпрограммы 9 осуществляется в 2 этапа: 1 этап - 2019 - 2020 годы; 2 этап - 2021 - 2025 годы
6.	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 9 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 9 составляет 52075,9 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 9 за счет областного бюджета составляет 34720,2 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год - 4841,6 тыс. рублей; 2020 год - 5480,6 тыс. рублей; 2021 год - 4879,6 тыс. рублей; 2022 год - 4879,6 тыс. рублей; 2023 год - 4879,6 тыс. рублей; 2024 год - 4879,6 тыс. рублей; 2025 год - 4879,6 тыс. рублей. Объем средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 9 планируется в размере 17355,7 тыс. рублей.
(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)		
7.	Конечные результаты подпрограммы 9	Доля молодежи, участвующей в добровольческой деятельности, в 2025 году составит 9 процентов от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 9, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Для целей реализации настоящей подпрограммы используются следующее понятие:

Добровольческая (волонтерская) деятельность - добровольная деятельность в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг в целях, определенных [статьей 2](#) Федерального закона от 11 августа 1995 года "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)".

Добровольчество является созидательной и социально значимой формой самореализации личности, проявления гуманизма, гражданской активности, обеспечивает возможность социального творчества и созидательной инициативы. Добровольчество выступает важным фактором и ресурсом общественного развития, решения социальных задач в таких сферах, как образование, здравоохранение, культура, социальная поддержка населения, физическая культура и спорт, охрана окружающей среды, предупреждение и ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций и ряде других.

Содействие развитию и распространению добровольческой деятельности в соответствии с [Концепцией](#) долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020

года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р, отнесено к числу приоритетных направлений социальной и молодежной политики.

Поддержка добровольчества осуществляется в рамках реализации Федерального [закона](#) от 11 августа 1995 года N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)", а также [Концепции](#) содействия развитию благотворительной деятельности добровольчества в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 года N 1054-р. В соответствии с Федеральным [законом](#) от 12 января 1996 года N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" развитие добровольчества выступает важной составной частью в деятельности по поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций.

В последние годы наблюдается устойчивый рост числа граждан и организаций, участвующих в добровольческой деятельности, расширяются масштабы реализуемых ими программ и проектов, происходит самоорганизация добровольцев в различных сферах деятельности и социально-демографических группах.

Основной целью развития добровольчества является повышение его роли в общественном развитии, расширение участия добровольцев в решении социальных проблем, формирование и распространение добровольческих инновационных практик социальной деятельности.

Основными задачами развития добровольчества, обеспечивающими достижение указанной цели, являются:

- создание условий, обеспечивающих востребованность добровольческих организаций и добровольцев в участии в жизни российского общества, в решении социальных задач;
- создание условий для расширения и укрепления добровольчества, поддержка деятельности существующих и создание условий для возникновения новых добровольческих организаций, содействие повышению их потенциала;
- развитие инфраструктуры методической, информационной, консультационной образовательной и ресурсной поддержки добровольческой деятельности, содействие повышению признания добровольчества в обществе;
- расширение масштабов межсекторного взаимодействия в сфере добровольчества, включая взаимодействие добровольческих организаций с другими организациями некоммерческого сектора, бизнесом, органами государственной власти и местного самоуправления, средствами массовой информации, международными, религиозными и другими заинтересованными организациями.

Сегодня особенно популярным добровольчество становится среди молодого поколения, являясь важным способом получения новых знаний, развития навыков общественной деятельности, формирования нравственных ценностей, активной гражданской позиции. Организация добровольческого труда молодежи в России, вовлечение молодых людей в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни, включены в число приоритетных направлений [Стратегии](#) государственной молодежной политики в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 года N 1760-р.

Современное состояние развития добровольчества в Белгородской области свидетельствует о том, что наиболее заметно добровольчество проявляется в деятельности некоммерческих организаций, в том числе молодежных и детских общественных объединений, охватывающих своей работой практически все социально значимые сферы жизни. Добровольчество становится все более популярным в молодежной среде. Возрастает интерес к этому движению со стороны бизнес-структур, государственных структур и органов местного самоуправления.

Так, 6 декабря 2017 года Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин подписал Указ "О проведении в Российской Федерации Года добровольца (волонтера)".

В результате предпринимаемых в течение последних нескольких лет общественно-государственных

усилий по развитию добровольчества в Белгородской области наблюдается устойчивый рост числа граждан, особенно молодежи, участвующей в добровольческой деятельности. Сложилась благоприятная ситуация для развития молодежного добровольчества, существует реальная поддержка развития добровольчества со стороны органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных и других некоммерческих организаций.

Постановлением Правительства Белгородской области от 30 мая 2016 года N 177-пп утверждена Концепция развития волонтерской (добровольческой) деятельности молодежи в Белгородской области.

В целях координации деятельности молодежных и детских организаций (объединений) и работы по развитию волонтерского движения на территории Белгородской области, а также создания наиболее благоприятных условий для осуществления добровольческой деятельности и повышения эффективности деятельности организаций, использующих труд добровольцев, создан Региональный ресурсный центр развития добровольчества (волонтерства) областного государственного бюджетного учреждения "Центр молодежных инициатив".

Начал свою работу региональный совет по развитию добровольчества (волонтерства) в Белгородской области, основной целью которого является создание условий для эффективного взаимодействия по вопросам добровольческого (волонтерского) движения на территории Белгородской области.

Ведется работа по внедрению стандарта поддержки добровольчества (волонтерства) в регионах.

На сегодняшний день в Белгородской области на постоянной основе действуют более 5000 добровольцев в более чем 60 добровольческих организациях.

Подпрограмма 9 призвана обеспечить формирование качественно нового подхода к развитию добровольческой деятельности в Белгородской области путем дальнейшего совершенствования совместной деятельности различных государственных институтов, структур, ведомств, учреждений, общественных организаций и объединений, граждан с активной жизненной позицией.

Несмотря на достигнутые результаты в сфере добровольческой деятельности, имеется ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие добровольчества:

- неразвитость инфраструктуры развития и поддержки добровольчества;
- несовершенство стандартов деятельности государственных и муниципальных учреждений, которые не предусматривают организацию добровольного труда;
- отсутствие методического обеспечения организации добровольческой деятельности;
- отсутствие системы профессиональной подготовки кадров для специалистов, работающих в сфере добровольчества;
- отсутствие механизмов системной поддержки добровольческой деятельности;
- неразвитость общего информационного и интерактивного пространства для взаимного обучения и обмена опытом;
- невысокий уровень информированности молодежи о возможности участия в добровольческой деятельности.

Для решения указанных проблем подлежат принятию меры в следующих направлениях:

- создание условий для развития добровольческого движения, являющегося эффективным инструментом построения гражданского общества;
- совершенствование и развитие форм и методов работы по развитию добровольческого движения с учетом динамично меняющейся ситуации, необходимости активного межведомственного, межотраслевого взаимодействия и общественно-государственного партнерства;

-
- развитие научного и методического сопровождения системы развития добровольческого движения;
 - разработка системы подготовки волонтеров и организаторов добровольческой деятельности;
 - информационное обеспечение добровольческого движения на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, создание условий для освещения событий и явлений добровольческой направленности для средств массовой информации.

Подпрограмма 9 ориентирована на все социальные слои и возрастные группы граждан при сохранении приоритета привлечения к добровольческой деятельности детей и молодежи.

Мероприятия подпрограммы 9 объединены в следующие разделы:

- совершенствование форм и методов работы по развитию добровольческого движения;
- научное, методическое и кадровое сопровождение системы развития добровольческого движения;
- информационное обеспечение добровольческого движения;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства).

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 9

Целью подпрограммы 9 является создание условий для вовлечения граждан Белгородской области в добровольческую деятельность, реализации прав молодых граждан на добровольное, безвозмездное и непосредственное участие в решении социально значимых проблем населения области с целью самореализации, приобретения новых знаний и навыков, повышения профессиональных и организаторских способностей, обеспечения общественной безопасности.

Задачами подпрограммы 9 являются:

Задача 1 "Совершенствование форм и методов работы по развитию добровольческого движения, инфраструктуры и механизмов поддержки добровольчества".

Задача 2 "Развитие системы научного, методического и кадрового сопровождения добровольческого движения".

Задача 3 "Информационное обеспечение добровольческого движения, формирование механизмов продвижения и популяризации ценностей и практики добровольчества в обществе".

Задача 4 "Создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства)".

Реализация подпрограммы 9 осуществляется в 2 этапа:

1 этап - 2019 - 2020 годы;

2 этап - 2021 - 2025 годы.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 9

Для выполнения задачи 1 "Совершенствование форм и методов работы по развитию добровольческого движения, инфраструктуры и механизмов поддержки добровольчества" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 9.1 "Совершенствование форм и методов работы по развитию добровольческого движения, инфраструктуры и механизмов поддержки добровольчества".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на формирование у граждан, в том числе детей и молодежи, активной гражданской позиции, чувства сопричастности к процессам, происходящим в стране, области, истории и культуре России, путем вовлечения их в волонтерскую практику;

- развитие системы взаимодействия между волонтерскими организациями, другими общественными объединениями и иными некоммерческими организациями, государственными учреждениями и органами исполнительной власти;

- расширение участия общественных и некоммерческих организаций в добровольческой деятельности;

- вовлечение граждан в процесс реализации и активное участие в мероприятиях подпрограммы 9.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

Для выполнения задачи 2 "Развитие системы научного, методического и кадрового сопровождения добровольческого движения" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 9.2 "Развитие системы научного, методического и кадрового сопровождения добровольческого движения".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на выявление и использование наиболее эффективных практик добровольческой деятельности;

- разработку и апробацию новых программ, методических подходов, проектов и мероприятий добровольческой направленности;

- подготовку научно обоснованных методических пособий и рекомендаций в области добровольческой деятельности;

- совершенствование системы подготовки специалистов и повышения их квалификации в области добровольческого движения.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

Для выполнения задачи 3 "Информационное обеспечение добровольческого движения, формирование механизмов продвижения и популяризации ценностей и практики добровольчества в обществе" необходимо реализовать:

Основное мероприятие 9.3 "Информационное обеспечение добровольческого движения".

Реализация данного мероприятия направлена:

- на популяризацию ценностей и практик добровольчества в обществе;

- формирование культуры добровольческой деятельности в электронных и печатных средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

- содействие распространению информации о деятельности добровольцев, включая лучшие практики добровольческой деятельности, в том числе в средствах массовой информации и через социальную рекламу.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

Для выполнения задачи 4 "Создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства)" планируется реализация регионального проекта в рамках федерального проекта Е8 "Социальная активность", который предусматривает проведение Всероссийского конкурса лучших региональных практик поддержки волонтерства "Регион добрых дел".

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 9. Перечень показателей подпрограммы 9

В результате реализации подпрограммы 9 к концу 2025 года планируется достижение следующего основного конечного результата:

- доля молодежи, участвующей в добровольческой деятельности, в 2025 году составит 9 процентов от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области.

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 3, а также сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 9 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 9 составляет 52075,9 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 9 за счет областного бюджета составляет 34720,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

2019 год - 4841,6 тыс. рублей;

2020 год - 5480,6 тыс. рублей;

2021 год - 4879,6 тыс. рублей;

2022 год - 4879,6 тыс. рублей;

2023 год - 4879,6 тыс. рублей;

2024 год - 4879,6 тыс. рублей;

2025 год - 4879,6 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 9 в сумме 17355,7 тыс. рублей на условиях, установленных федеральным законодательством.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 9 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 9 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Участники подпрограммы 9 - департамент образования Белгородской области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области, управление культуры Белгородской области, управление физической культуры и спорта Белгородской области, управление профессионального образования и науки, управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области обеспечивают совместно с управлением молодежной политики Белгородской области достижение показателей подпрограммы 9.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 9 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение N 1
к государственной программе Белгородской
области "Развитие кадровой политики
Белгородской области"

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 23.12.2019 N 607-пп)

**Система основных мероприятий (мероприятий) и показателей
государственной программы на I этапе реализации**

Таблица 1

N п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализации	Вид показателя <4>	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
						2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Развитие кадровой политики Белгородской области	Департамент внутренней и кадровой политики области	2017 - 2025 годы	П	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещенных лицами с уровнем соответствия профессиональных компетенций не менее 72 процентов, процент	X	X	X	70	75	80	85
2014 - 2025 годы			П	Доля лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, процент	60	65	70	75	80	85	95	
2014 - 2025 годы			П	Доля студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, от общего	25	30	38	40	43	45	48	

					количества студентов, аспирантов и докторантов, процент							
			2017 - 2025 годы	П	Доля молодежи, охваченной мероприятиями, к общему числу молодежи области, процент	X	X	X	54	57	60,2	63,7
			2017 - 2018 годы	П	Количество волонтеров, действующих на постоянной основе и принимающих участие в мероприятиях патриотической направленности, человек	X	X	X	5000	5200	X	X
			2019 - 2025 годы	П	Доля образовательных организаций всех типов, на базе которых действуют волонтерские объединения, к общему числу образовательных организаций области, процент	X	X	X	X	X	100	100
1.	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области (Задача 1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области)	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2016 годы	П	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов государственных гражданских служащих области, процент	75	75	72	X	X	X	X
			2017 - 2025 годы	П	Доля государственных гражданских служащих области со значением уровня соответствия	X	X	X	75	80	85	90

					профессиональных компетенций требуемому уровню не менее 80 процентов, процент								
1.1.	Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы	Департамент внутренней и кадровой политики области <1>	2014 - 2025 годы	П	Доля государственных гражданских служащих области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом, от общего количества государственных гражданских служащих области, процент	33	33	25	25	25	75	75	
			2014 - 2025 годы	П	Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на государственные должности, должности государственной гражданской службы и глав администраций муниципальных районов и городских округов, прошедших обучение, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент	20	20	15	15	15	15	15	
1.2.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля успешно реализованных проектов в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области в общем количестве проектов, завершенных в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области, процент	70	70	70	70	70	70	70	

2.	Развитие профессионального образования (Задача 2. Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области)	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, департамент экономического развития области, управление культуры области	2014 - 2025 годы	П	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, процент	89	91	46	47	48	49	50
2.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, департамент экономического развития области, департамент строительства и транспорта области, управление культуры области	2014 - 2025 годы	П	Доля студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев), вторых и последующих курсов очной формы обучения, осваивающих программы дуального обучения на предприятиях/организациях, от общего количества студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев), вторых и последующих курсов очной формы обучения, процент	60	100	80	81	82	83	84
			2014 - 2025 годы	П	Доля выпускников дневной (очной) формы обучения по основным образовательным программам среднего профессионального образования государственных и негосударственных профессиональных образовательных	94,1	96,2	96,2	96,2	96,2	96,3	96,3

					организаций, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска, процент							
			2014 - 2025 годы	П	Доля лиц, принятых на обучение по социально значимым специальностям и направлениям подготовки, в общей численности принятых на обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, процент	33	33	34	34	34	34	35
2.2.	Социальная поддержка обучающихся	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, управление культуры области	2014 - 2025 годы	П	Доля обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших пособия и компенсации, к общему количеству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, процент	100	100	100	100	100	100	100
			2014 - 2025 годы	П	Доля обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях области, получивших стипендии, к общему количеству обучающихся, процент	85	85	60	60	65	65	65
			2014 - 2025 годы	П	Доля обучающихся в государственных профессиональных образовательных	0,49	0,5	1,5	1,5	1,6	1,6	1,6

					организациях области, получивших стипендии Правительства Российской Федерации, к общему количеству обучающихся по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, процент							
2.3.	Социальная поддержка педагогических работников	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля педагогических работников государственных образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), получивших меры социальной поддержки, к общему количеству педагогических работников государственных образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), нуждающихся в мерах социальной поддержки, процент	100	100	100	100	100	100	100
2.4.	Содействие развитию профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2018 годы	П	Доля выпускников образовательных организаций области, освоивших программы профессионального	31,45	48,02	57,75	50	X	X	X

					образования и профессиональной подготовки и прошедших независимую оценку квалификации, от общего количества выпускников образовательных организаций, процент							
			2018 - 2025 годы	П	Доля обучающихся образовательных организаций области, принявших участие в независимой оценке качества подготовки по основным профессиональным образовательным программам из перечня профессий, востребованных на рынке труда, процент	X	X	X	X	90	88	88
			2014 - 2025 годы	П	Доля профессиональных образовательных организаций области, обеспечивших конкурс при приеме абитуриентов на обучение на бюджетной основе, в общей численности профессиональных образовательных организаций области, процент	34	34,5	45	50	55	55	60
			2016 - 2025 годы	П	Доля профессиональных образовательных организаций области, обновивших учебно-лабораторное оборудование, в общей численности профессиональных образовательных организаций	X	X	15	16	17	18	19

					области, процент							
			2018 год	П	Доля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального и высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций, процент	X	X	X	X	27	X	X
			2019 - 2025 годы	П	Количество образовательных организаций среднего профессионального образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, штук	X	X	X	X	X	6	9
			2018 - 2025 годы	П	Доля студентов средних профессиональных образовательных организаций, обучающихся по образовательным	X	X	X	X	92	96	100

					программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций, процент							
			2018 год	П	Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам "Ворлдскиллс Россия", тыс. человек	X	X	X	X	0,046	X	X
			2018 год	П	Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам "Ворлдскиллс Россия", штук	X	X	X	X	3	X	X
2.5.	Строительство (реконструкция) объектов социального и	Департамент строительства и транспорта области	2015 - 2021 годы	П	Количество объектов, введенных в эксплуатацию, штук	X	1	1	1	X	1	3

	производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры												
2.6.	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области	Департамент строительства и транспорта области	2016 - 2025 годы	П	Количество объектов, введенных в эксплуатацию после проведения капитального ремонта, штук	X	X	1	5	10	20	44	
2.Е4	Проект "Цифровая образовательная среда"	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент образования области	2019 - 2024 годы	П	Доля образовательных организаций, расположенных на территории Белгородской области, обеспеченных Интернет-соединением со скоростью соединения не менее 100 Мб/с - для образовательных организаций, расположенных в городах, 50 Мб/с - для образовательных организаций, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, а также гарантированным Интернет-трафиком, процент	X	X	X	X	X	15	55	
			2019 - 2024 годы	П	Доля обучающихся, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения (персональная траектория обучения) с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды (федеральных цифровых	X	X	X	X	X	15	30	

					платформ, информационных систем и ресурсов), между которыми обеспечено информационное взаимодействие, в общем числе обучающихся по указанным программам, процент: - по программам среднего профессионального образования							
			2019 - 2024 годы	П	Доля образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды (федеральных цифровых платформ, информационных систем и ресурсов), между которыми обеспечено информационное взаимодействие, в общем числе образовательных организаций, процент: - по программам среднего профессионального образования	X	X	X	X	X	15	30
			2019 - 2024 годы	П	Доля обучающихся среднего профессионального образования, использующих федеральную информационно-сервисную платформу цифровой	X	X	X	X	X	3,3	6,6

					образовательной среды (федеральные цифровые платформы, информационные системы и ресурсы) для "горизонтального" обучения и неформального образования, процент							
			2019 - 2024 годы	П	Доля педагогических работников общего образования (из числа профессиональных образовательных организаций), прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса "одного окна" ("Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации"), процент	X	X	X	X	X	8	17
2.Е6	Проект "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)"	Департамент внутренней и кадровой политики области	2019 - 2024 годы	П	Число центров опережающей профессиональной подготовки накопительным итогом, единиц	X	X	X	X	X	X	1
			2019 - 2024 годы	П	Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций, накопительным итогом, единиц	X	X	X	X	X	23	30
			2019 - 2024 годы	П	Доля организаций, осуществляющих образовательную	X	X	X	X	X	18	22

					деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, итоговая аттестация в которых проводится в форме демонстрационного экзамена, процент							
			2019 - 2024 годы	П	Доля обучающихся, завершающих обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, процент	X	X	X	X	X	5	6
			2019 - 2024 годы	П	Доля студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев), вторых и последующих курсов очной формы обучения, осваивающих программы дуального обучения на предприятиях/организациях, от общего количества студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев), вторых и последующих курсов очной формы обучения, процент	X	X	X	X	X	85	90
3.	Наука <5>	Департамент	2014 -	П	Доля студентов, аспирантов и	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	X

	(Задача 3. Нарращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области)	внутренней и кадровой политики области, департамент образования области	2019 годы		докторантов, получивших материальную поддержку в виде стипендии Губернатора области, от общего количества студентов, аспирантов и докторантов профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, расположенных на территории Белгородской области, процент							
			2020 - 2025 годы	П	Количество разработанных и переданных конкурентоспособных технологий для внедрения в производство в организациях, действующих в реальном секторе экономики, нарастающим итогом, единиц	X	X	X	X	X	X	3
3.1.	Содействие развитию вузовской науки	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля научных статей, опубликованных в рамках реализации грантов, поддержанных департаментом внутренней и кадровой политики области, к общему количеству грантополучателей, процент	10	12	100	100	100	100	100
			2014 - 2025 годы	П	Количество поданных заявок на конкурс департамента внутренней и кадровой политики области на соискание грантов, штук	100	105	110	40	15	15	15
3.2.	Содействие развитию науки в рамках реализации программы	Департамент внутренней и	2020 - 2024	П	Количество заявок, поданных на конкурс соискания грантов	X	X	X	X	X	X	8

	деятельности научно-образовательного центра Белгородской области (НОЦ)	кадровой политики области	годы		на реализацию инновационных проектов в АПК, штук							
			2020 - 2024 годы	П	Количество проведенных заседаний научно-производственных платформ НОЦ, штук	X	X	X	X	X	X	10
4.	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства (Задача 4. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона)	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля специалистов, завершивших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона, процент	85	85	85	85	85	90	90
4.1.	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля специалистов, прошедших конкурсный отбор и рекомендованных для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от квоты региона, процент	100	100	100	100	100	100	100
5.	Молодость Белгородчины	Управление	2014 -	П	Доля молодежи, вовлеченной	44,9	47,2	49,7	36	39	42,2	45,4

	(Задача 5. Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет)	молодежной политики области	2025 годы		в общественную деятельность, от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области, процент								
5.1.	Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области	Управление молодежной политики области, департамент образования области, департамент строительства и транспорта области	2014 - 2025 годы	П	Уровень ежегодного достижения показателей государственного задания, процент	100	100	95	95	95	95	95	95
			2017 - 2025 годы	П	Доля молодежи, охваченной мероприятиями по созданию условий для успешной социализации молодых людей, к общему количеству молодежи, процент	X	X	X	20,1	23	26	29	
			2017 - 2025 годы	П	Доля молодежи, охваченной мероприятиями по созданию условий для эффективной самореализации молодых людей, к общему количеству молодежи, процент	X	X	X	33,9	34	34,2	34,7	
			2019 - 2020 годы	П	Количество объектов, введенных в эксплуатацию, штук	X	X	X	X	X	1	1	
5.2.	Патриотическое воспитание и допризывная подготовка молодежи <2>	Управление молодежной политики области, управление культуры области	2016 год	П	Число граждан, вовлеченных в деятельность некоммерческих общественных организаций патриотической и творческой направленности, тыс. человек	X	X	20,4	X	X	X	X	X
			2014 - 2015 годы	П	Уровень ежегодного достижения показателей государственного задания,	100	100	X	X	X	X	X	X

					процент							
5.3.	Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность <3>	Управление молодежной политики области, департамент образования области, управление культуры области	2014 - 2015 годы	П	Удельный вес молодежи, охваченной мероприятиями, к общему числу молодежи области, процент	75	77	X	X	X	X	X
2016 - 2025 годы			П	Количество физических лиц в возрасте до 30 лет (включительно), вовлеченных в реализацию мероприятия, человек	X	X	300	1512	500	500	500	
2017 - 2018 годы			П	Количество вновь созданных рабочих мест (включая вновь зарегистрированных индивидуальных предпринимателей) субъектами молодежного предпринимательства, получившими государственную поддержку, единиц	X	X	X	57	3	X	X	
2017 - 2018 годы			П	Количество субъектов малого предпринимательства, созданных физическими лицами в возрасте до 30 лет (включительно), вовлеченными в реализацию мероприятий, единиц	X	X	X	57	1	X	X	
2017 - 2018 годы			П	Количество физических лиц в возрасте до 30 лет (включительно), завершивших обучение, направленное на приобретение навыков ведения бизнеса и создания малых и средних	X	X	X	567	50	X	X	

					предприятий, человек							
5.4.	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области	Департамент строительства и транспорта области	2014 год	П	Количество объектов, введенных в эксплуатацию после проведения капитального ремонта, штук	1	X	X	X	X	X	X
6.	Обеспечение реализации государственной программы (Задача 6. Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы)	Департамент внутренней и кадровой политики области, управление молодежной политики области	2014 - 2025 годы	П	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы, процент	95	95	95	95	95	95	95
6.1.	Обеспечение функций органов исполнительной власти Белгородской области, в том числе территориальных органов	Департамент внутренней и кадровой политики области, управление молодежной политики области	2014 - 2025 годы	П	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей непосредственного результата подпрограмм 1 - 5, 7, 8, 9, процент	95	95	95	95	95	95	95
6.2.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Уровень ежегодного достижения показателей государственного задания, процент	100	100	100	100	100	100	100
6.3.	Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей конечного результата подпрограмм 1 - 5, 7, 8, 9, процент	95	95	95	95	95	95	95
6.4.	Расходы областного бюджета на предоставление межбюджетных трансфертов в форме дотаций по итогам оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления	Департамент внутренней и кадровой политики области	2015 год	П	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы, процент	X	95	X	X	X	X	X
			2018 - 2019	П	Количество проведенных мероприятий по оценке					1	1	X

			годы		эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, городских и сельских поселений, органов управления сельских территорий Старооскольского городского округа и территориальных администраций Губкинского городского округа, единиц							
6.5.	Расходы на ежегодную премию Николая Ивановича Рыжкова "Созидание"	Департамент внутренней и кадровой политики области	2017 - 2025 годы	П	Количество награжденных лауреатов ежегодной премии Николая Ивановича Рыжкова "Созидание", человек	X	X	X	6	7	7	6
7.	Противодействие коррупции. Задача 7. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	Р	Уровень коррупции, процент (по данным, полученным посредством проведения социологических исследований среди разных групп населения, определяется процент по сравнению с уровнем 2014 года - 26,3 процента, данный показатель условно принят за 100 процентов)	100	95	90	90	85	80	75
7.1.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля государственных гражданских служащих области, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, процент	15	15	10	10	10	10	10

7.2.	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2018 годы	П	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах, процент охвата населения	18	20	22	24	26	X	X
7.3.	Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Количество проведенных социологических исследований, штук	1	1	1	1	1	1	1
7.4.	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2018 годы	П	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации, информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации подпрограммы 7, процент охвата населения	30	32	34	36	38	X	X
8.	Патриотическое воспитание граждан Белгородской области. Задача 8. Создание условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышения уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития	Управление молодежной политики области, департамент образования области, управление физической культуры и спорта области, управление информации и социальных	2017 - 2025 годы	П	Доля молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности, к общему числу молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области, процент	X	X	X	51,5	52,5	54	55

	Российской Федерации, укрепления чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, обеспечения преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию	коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики области										
8.1.	Научно-исследовательское и научно-методическое сопровождение патриотического воспитания	Управление молодежной политики области, департамент образования области	2017 - 2019 годы	П	Количество подготовленных организаторов и специалистов в сфере патриотического воспитания, в том числе специалистов военно-патриотических клубов и объединений, человек	X	X	X	15	210	220	X
8.2.	Совершенствование форм и методов работы по патриотическому воспитанию	Управление молодежной политики области, департамент образования области	2017 год	П	Доля молодежи, охваченной деятельностью общественных объединений патриотической направленности, от общего количества молодежи в возрасте 14 - 30 лет, процент	X	X	X	21	X	X	X
			2018 - 2025 годы	П	Доля участвующих в реализации подпрограммы образовательных организаций всех типов в общей численности образовательных организаций, процент	X	X	X	X	100	100	100
			2018 - 2025 годы	П	Доля обучающихся в образовательных организациях всех типов, принимавших участие в	X	X	X	X	100	100	100

					конкурсных мероприятиях, акциях, событиях, направленных на повышение уровня знаний истории и культуры России, своего города, региона, процент							
8.3.	Военно-патриотическое воспитание детей и молодежи, развитие шефства воинских частей над образовательными организациями	Управление молодежной политики области, управление физической культуры и спорта области	2018 - 2025 годы	П	Доля граждан, выполнивших нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), в общей численности населения, принимавшего участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), процент	X	X	X	X	32	34	35
			2018 - 2025 годы	П	Доля общеобразовательных, профессиональных и образовательных организаций высшего образования, над которыми шефствуют воинские части (корабли), процент	X	X	X	X	0,3	0,3	0,3
			2018 - 2025 годы	П	Доля воинских частей (кораблей), над которыми шефствуют трудовые коллективы, бизнес-структуры, процент	X	X	X	X	77	77	77
8.4.	Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи	Управление молодежной политики области, управление физической	2017 - 2018 годы	П	Доля волонтерских организаций, осуществляющих свою деятельность на базе федеральных	X	X	X	100	100	X	X

		культуры и спорта области			государственных образовательных организаций высшего образования, в общей численности федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, процент							
8.5.	Информационное обеспечение патриотического воспитания в Белгородской области, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации	Управление молодежной политики области, департамент образования области	2017 год	П	Доля мероприятий патриотической направленности, освещенных в средствах массовой информации, по отношению к общему количеству мероприятий патриотической направленности, процент	X	X	X	70	X	X	X
			2018 - 2025 годы	П	Доля информированных о мероприятиях подпрограммы 8 граждан в общей численности граждан, процент	X	X	X	X	100	100	100
9.	Развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории Белгородской области (Задача 9. Создание условий для вовлечения граждан Белгородской области в добровольческую деятельность, реализации прав молодых граждан на добровольное, безвозмездное и непосредственное участие в решении социально значимых проблем населения области с целью самореализации,	Управление молодежной политики области, департамент образования области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, управление культуры области, управление физической культуры и спорта области, управление	2019 - 2025 годы	П	Доля молодежи, участвующей в добровольческой деятельности, к общему числу молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области, процент	X	X	X	X	X	3	4

	приобретения новых знаний и навыков, повышения профессиональных и организаторских способностей, обеспечения общественной безопасности)	профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области, управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики области										
9.1.	Совершенствование форм и методов работы по развитию добровольческого движения, инфраструктуры и механизмов поддержки добровольчества	Управление молодежной политики области, департамент образования области, управление профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области	2019 - 2025 годы	П	Количество добровольческих объединений и организаций, действующих на территории области, а также физических лиц, получивших грантовую поддержку на развитие добровольческих инициатив	X	X	X	X	X	7	10
2019 - 2025 годы			П	Доля образовательных организаций всех типов, на базе которых действуют волонтерские объединения, к общему числу образовательных организаций области, процент	X	X	X	X	X	100	100	
9.2.	Развитие системы научного, методического и кадрового сопровождения добровольческого движения	Управление молодежной политики области, департамент образования области	2019 - 2025 годы	П	Количество подготовленных добровольцев и организаторов добровольческой деятельности, человек	X	X	X	X	X	2000	2500
9.3.	Информационное обеспечение	Управление молодежной	2019 - 2025	П	Доля мероприятий добровольческой	X	X	X	X	X	100	100

	добровольческого движения	политики области	годы		направленности, освещенных в средствах массовой информации, к общему количеству запланированных к проведению Региональным ресурсным центром развития добровольчества, процент							
9.Е8	Проект "Социальная активность"	Управление молодежной политики области	2019 - 2024 годы	П	Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования, среднего и высшего профессионального образования, млн. человек накопительным итогом	X	X	X	X	X	0,03	0,033
2019 - 2024 годы			П	Доля граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность, процент	X	X	X	X	X	2	4	
2019 - 2024 годы			П	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи в Белгородской области, процент	X	X	X	X	X	51	53	
2019 - 2024 годы			П	Доля студентов, вовлеченных в клубное студенческое движение, от общего числа студентов в Белгородской области, процент	X	X	X	X	X	30	35	

Система основных мероприятий (мероприятий) и показателей государственной программы на II этапе реализации

Таблица 2

N п/п	Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Срок реализа ции	Вид показ ателя <4>	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации				
						2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Развитие кадровой политики Белгородской области	Департамент внутренней и кадровой политики области	2017 - 2025 годы	П	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещенных лицами с уровнем соответствия профессиональных компетенций не менее 72 процентов, процент	85	85	85	85	85
			2014 - 2025 годы	П	Доля лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, процент	95	95	95	95	95
			2014 - 2025	П	Доля студентов, аспирантов и докторантов, принявших	48	48	48	48	48

			годы		участие в научных мероприятиях, от общего количества студентов, аспирантов и докторантов, процент					
			2017 - 2025 годы	П	Доля молодежи, охваченной мероприятиями, к общему числу молодежи области, процент	64,7	65,7	66,7	67,7	68,7
			2019 - 2025 годы	П	Доля образовательных организаций всех типов, на базе которых действуют волонтерские объединения, к общему числу образовательных организаций области, процент	100	100	100	100	100
1.	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области (Задача 1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области)	Департамент внутренней и кадровой политики области	2017 - 2025 годы	П	Доля государственных гражданских служащих области со значением уровня соответствия профессиональных компетенций требуемому уровню не менее 80 процентов, процент	90	90	90	90	90
1.1.	Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля государственных гражданских служащих области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом, от общего количества государственных гражданских служащих области, процент	75	75	75	75	75
			2014 -	П	Доля граждан, включенных в	15	15	15	15	15

			2025 годы		резерв управленческих кадров на государственные должности, должности государственной гражданской службы и глав администраций муниципальных районов и городских округов, прошедших обучение, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент					
1.2.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля успешно реализованных проектов в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области в общем количестве проектов, завершенных в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области, процент	70	70	70	70	70
2.	Развитие профессионального образования (Задача 2. Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области)	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, департамент экономического развития области, управление культуры области	2014 - 2025 годы	П	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, процент	50	50	50	50	50

2.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, департамент экономического развития области, департамент строительства и транспорта области, управление культуры области	2014 - 2025 годы	П	Доля студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев), вторых и последующих курсов очной формы обучения, осваивающих программы дуального обучения на предприятиях/организациях, от общего количества студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев), вторых и последующих курсов очной формы обучения, процент	84	84	84	85	85
			2014 - 2025 годы	П	Доля выпускников дневной (очной) формы обучения по основным образовательным программам среднего профессионального образования государственных и негосударственных профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска, процент	96,3	96,3	96,4	96,4	96,4
			2014 - 2025 годы	П	Доля лиц, принятых на обучение по социально значимым специальностям и направлениям подготовки, в общей численности принятых на обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, процент	35	35	35	36	36
2.2.	Социальная поддержка	Департамент	2014 -	П	Доля обучающихся из числа	100	100	100	100	100

	обучающихся	внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, управление культуры области	2025 годы		детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших пособия и компенсации, к общему количеству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, процент					
			2014 - 2025 годы	П	Доля обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях области, получивших стипендии, к общему количеству обучающихся, процент	65	65	65	65	65
			2014 - 2025 годы	П	Доля обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях области, получивших стипендии Правительства Российской Федерации, к общему количеству обучающихся по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, процент	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
2.3.	Социальная поддержка педагогических работников	Департамент внутренней и кадровой политики	2014 - 2025 годы	П	Доля педагогических работников государственных образовательных	100	100	100	100	100

		области			организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), получивших меры социальной поддержки, к общему количеству педагогических работников государственных образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), нуждающихся в мерах социальной поддержки, процент					
2.4.	Содействие развитию профессионального образования	Департамент внутренней и кадровой политики области	2018 - 2025 годы	П	Доля обучающихся образовательных организаций области, принявших участие в независимой оценке качества подготовки по основным профессиональным образовательным программам из перечня профессий, востребованных на рынке труда, процент	88	88	88	88	88
			2014 - 2025 годы	П	Доля профессиональных образовательных организаций области, обеспечивших конкурс при приеме абитуриентов на обучение на бюджетной основе, в общей численности профессиональных образовательных организаций области, процент	60	60	60	60	60

			2016 - 2025 годы	П	Доля профессиональных образовательных организаций области, обновивших учебно-лабораторное оборудование, в общей численности профессиональных образовательных организаций области, процент	20	21	22	23	24
			2019 - 2025 годы	П	Количество образовательных организаций среднего профессионального образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, штук	11	13	15	17	20
			2018 - 2025 годы	П	Доля студентов средних профессиональных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке	100	100	100	100	100

					результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций, процент					
2.5.	Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры	Департамент строительства и транспорта области	2014 - 2021 годы	П	Количество объектов, введенных в эксплуатацию, штук	2	X	X	X	X
2.6.	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области	Департамент строительства и транспорта области	2016 - 2025 годы	П	Количество объектов, введенных в эксплуатацию после проведения капитального ремонта, штук	22	17	17	17	17
2.Е4	Проект "Цифровая образовательная среда"	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент образования области	2019 - 2024 годы	П	Доля образовательных организаций, расположенных на территории Белгородской области, обеспеченных Интернет-соединением со скоростью соединения не менее 100 Мб/с - для образовательных организаций, расположенных в городах, 50 Мб/с - для образовательных организаций, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, а также гарантированным Интернет-трафиком, процент	100	100	100	100	X
			2019 -	П	Доля обучающихся, для	45	60	75	90	X

			2024 годы		<p>которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения (персональная траектория обучения) с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды (федеральных цифровых платформ, информационных систем и ресурсов), между которыми обеспечено информационное взаимодействие, в общем числе обучающихся по указанным программам, процент:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по программам среднего профессионального образования 					
			2019 - 2024 годы	П	<p>Доля образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды (федеральных цифровых платформ, информационных систем и ресурсов), между которыми обеспечено информационное взаимодействие, в общем числе образовательных организаций, процент:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по программам среднего 	45	60	75	95	X

					профессионального образования					
			2019 - 2024 годы	П	Доля обучающихся среднего профессионального образования, использующих федеральную информационно-сервисную платформу цифровой образовательной среды (федеральные цифровые платформы, информационные системы и ресурсы) для "горизонтального" обучения и неформального образования, процент	9,9	13,3	16,7	20	X
			2019 - 2024 годы	П	Доля педагогических работников общего образования (из числа профессиональных образовательных организаций), прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса "одного окна" ("Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации"), процент	25	33,3	42	50	X
2.Е6	Проект "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)"	Департамент внутренней и кадровой политики области	2019 - 2024 годы	П	Число центров опережающей профессиональной подготовки накопительным итогом, единиц	1	1	1	1	X
			2019 -	П	Число мастерских,	35	40	45	50	X

			2024 годы		оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций, накопительным итогом, единиц					
			2019 - 2024 годы	П	Доля организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, итоговая аттестация в которых проводится в форме демонстрационного экзамена, процент	30	35	40	50	X
			2019 - 2024 годы	П	Доля обучающихся, завершающих обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, процент	8	13	18	25	X
			2019 - 2024 годы	П	Доля студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев), вторых и последующих курсов очной формы обучения, осваивающих программы дуального обучения на предприятиях/организациях,	90	95	95	95	X

					от общего количества студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев), вторых и последующих курсов очной формы обучения, процент					
3.	Наука <5> (Задача 3. Нарращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области)	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент образования области	2020 - 2025 годы	П	Количество разработанных и переданных конкурентоспособных технологий для внедрения в производство в организациях, действующих в реальном секторе экономики, нарастающим итогом, единиц	4	4	5	5	5
3.1.	Содействие развитию вузовской науки	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля научных статей, опубликованных в рамках реализации грантов, поддержанных департаментом внутренней и кадровой политики области, к общему количеству грантополучателей, процент	100	100	100	100	100
			2014 - 2025 годы	П	Количество поданных заявок на конкурс департамента внутренней и кадровой политики области на соискание грантов, штук	15	15	15	15	15
3.2.	Содействие развитию науки в рамках реализации программы деятельности научно-образовательного центра Белгородской области (НОЦ)	Департамент внутренней и кадровой политики области	2020 - 2024 годы	П	Количество заявок, поданных на конкурс соискания грантов на реализацию инновационных проектов в АПК, штук	10	10	10	10	X
			2020 - 2024 годы	П	Количество проведенных заседаний научно-производственных	10	10	10	10	X

					платформ НОЦ, штук					
4.	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства (Задача 4. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона)	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля специалистов, завершивших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона, процент	90	90	90	90	90
4.1.	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля специалистов, прошедших конкурсный отбор и рекомендованных для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от квоты региона, процент	100	100	100	100	100
5.	Молодость Белгородчины (Задача 5. Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет)	Управление молодежной политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля молодежи, вовлеченной в общественную деятельность, от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области, процент	46,4	47,4	48,4	49,4	50,4
5.1.	Создание условий успешной	Управление	2014 -	П	Уровень ежегодного	95	95	95	95	95

	социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области	молодежной политики области, департамент образования области	2025 годы		достижения показателей государственного задания, процент					
			2017 - 2025 годы	П	Доля молодежи, охваченной мероприятиями по созданию условий для успешной социализации молодых людей, к общему количеству молодежи, процент	30	31,5	32,5	33	34
			2017 - 2025 годы	П	Доля молодежи, охваченной мероприятиями по созданию условий для эффективной самореализации молодых людей, к общему количеству молодежи, процент	34,9	40,1	40,3	40,5	40,7
5.2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность	Управление молодежной политики области, департамент образования области, управление культуры области	2014 - 2025 годы	П	Количество физических лиц в возрасте до 30 лет (включительно), вовлеченных в реализацию мероприятия, человек	500	500	500	500	500
6.	Обеспечение реализации государственной программы (Задача 6. Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы)	Департамент внутренней и кадровой политики области, управление молодежной политики области	2014 - 2025 годы	П	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы, процент	95	95	95	95	95
6.1.	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов	Департамент внутренней и кадровой политики области, управление молодежной политики области	2014 - 2025 годы	П	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей непосредственного результата подпрограмм 1 - 5, 7, 8, 9, процент	95	95	95	95	95

6.2.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Уровень ежегодного достижения показателей государственного задания, процент	100	100	100	100	100
6.3.	Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей конечного результата подпрограмм 1 - 5, 7, 8, 9, процент	95	95	95	95	95
6.5.	Расходы на ежегодную премию Николая Ивановича Рыжкова "Созидание"	Департамент внутренней и кадровой политики области	2017 - 2025 годы	П	Количество награжденных лауреатов ежегодной премии Николая Ивановича Рыжкова "Созидание", человек	6	6	6	6	6
7.	Противодействие коррупции. Задача 7. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	Р	Уровень коррупции, процент (по данным, полученным посредством проведения социологических исследований среди разных групп населения, определяется процент по сравнению с уровнем 2014 года - 26,3 процента, данный показатель условно принят за 100 процентов)	75	72,5	70	68,5	66
7.1.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы	П	Доля государственных гражданских служащих области, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, процент	10	10	10	10	10
7.3.	Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее	Департамент внутренней и кадровой политики	2014 - 2025 годы	П	Количество проведенных социологических исследований, штук	1	1	1	1	1

	коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер	области								
8.	Патриотическое воспитание граждан Белгородской области. Задача 8. Создание условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышения уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития Российской Федерации, укрепления чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России, обеспечения преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию	Управление молодежной политики области, департамент образования области, управление физической культуры и спорта области, управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики области	2017 - 2025 годы	П	Доля молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности, к общему числу молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области, процент	56	57	58	59	60
8.2.	Совершенствование форм и методов работы по патриотическому воспитанию	Управление молодежной политики области, департамент образования области	2018 - 2025 годы	П	Доля участвующих в реализации подпрограммы образовательных организаций всех типов в общей численности образовательных организаций, процент	100	100	100	100	100
2018 - 2025 годы			П	Доля обучающихся в образовательных организациях всех типов, принимавших участие в конкурсных мероприятиях, акциях, событиях,	100	100	100	100	100	

					направленных на повышение уровня знаний истории и культуры России, своего города, региона, процент					
8.3.	Военно-патриотическое воспитание детей и молодежи, развитие шефства воинских частей над образовательными организациями	Управление молодежной политики области, управление физической культуры и спорта области	2018 - 2025 годы	П	Доля граждан, выполнивших нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), в общей численности населения, принимавшего участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), процент	38	40	42	44	46
			2018 - 2025 годы	П	Доля общеобразовательных, профессиональных и образовательных организаций высшего образования, над которыми шефствуют воинские части (корабли), процент	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
			2018 - 2025 годы	П	Доля воинских частей (кораблей), над которыми шефствуют трудовые коллективы, бизнес-структуры, процент	77	77	77	77	77
8.5.	Информационное обеспечение патриотического воспитания в Белгородской области, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации	Управление молодежной политики области, департамент образования области	2018 - 2025 годы	П	Доля информированных о мероприятиях подпрограммы 8 граждан в общей численности граждан, процент	100	100	100	100	100

9.	Развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории Белгородской области (Задача 9. Создание условий для вовлечения граждан Белгородской области в добровольческую деятельность, реализации прав молодых граждан на добровольное, безвозмездное и непосредственное участие в решении социально значимых проблем населения области с целью самореализации, приобретения новых знаний и навыков, повышения профессиональных и организаторских способностей, обеспечения общественной безопасности)	Управление молодежной политики области, департамент образования области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, управление культуры области, управление физической культуры и спорта области, управление профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области, управление информации и социальных коммуникаций департамента внутренней и кадровой политики области	2019 - 2025 годы	П	Доля молодежи, участвующей в добровольческой деятельности, к общему числу молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области, процент	5	6	7	8	9
9.1.	Совершенствование форм и методов работы по развитию добровольческого движения, инфраструктуры и механизмов поддержки добровольчества	Управление молодежной политики области, департамент образования области, управление профессионального образования и науки департамента внутренней и	2019 - 2025 годы	П	Количество добровольческих объединений и организаций, действующих на территории области, а также физических лиц, получивших грантовую поддержку на развитие добровольческих инициатив	10	10	10	10	10
			2019 - 2025	П	Доля образовательных организаций всех типов, на	100	100	100	100	100

		кадровой политики области	годы		базе которых действуют волонтерские объединения, к общему числу образовательных организаций области, процент					
9.2.	Развитие системы научного, методического и кадрового сопровождения добровольческого движения	Управление молодежной политики области, департамент образования области	2019 - 2025 годы	П	Количество подготовленных добровольцев и организаторов добровольческой деятельности, человек	2550	2600	2650	2700	2750
9.3.	Информационное обеспечение добровольческого движения	Управление молодежной политики области	2019 - 2025 годы	П	Доля мероприятий добровольческой направленности, освещенных на медиаресурсах, к общему количеству запланированных к проведению Региональным ресурсным центром развития добровольчества, процент	100	100	100	100	100
9.Е8	Проект "Социальная активность"	Управление молодежной политики области	2019 - 2024 годы	П	Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования, среднего и высшего профессионального образования, млн. человек накопительным итогом	0,036	0,039	0,042	0,045	X
			2019 - 2024 годы	П	Доля граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность, процент	8	12	16	20	X
			2019 - 2024 годы	П	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению	55	58	61	63	X

					в творческую деятельность, от общего числа молодежи в Белгородской области, процент					
			2019 - 2024 годы	П	Доля студентов, вовлеченных в клубное студенческое движение, от общего числа студентов в Белгородской области, процент	40	50	60	70	X

<1> Управление молодежной политики области, управление культуры области, Администрация Губернатора области, департамент финансов и бюджетной политики области, департамент экономического развития области, департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области, департамент строительства и транспорта области, департамент образования области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент имущественных и земельных отношений области, управление государственного заказа и лицензирования области, управление архитектуры и градостроительства области, департамент жилищно-коммунального хозяйства области, управление по труду и занятости населения области, управление социальной защиты населения области, управление физической культуры и спорта области, управление ЗАГС области, управление ветеринарии области, управление лесного и охотничьего хозяйства области, управление по делам архивов области, управление государственного жилищного надзора области, Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области, Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими государственными инспекциями городов и районов, управление экологического надзора области, управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области, Белгородская областная Дума, Избирательная комиссия области, Контрольно-счетная палата области, управление государственной охраны объектов культурного наследия области, управление государственного строительного надзора области.

<2> Основное мероприятие прекратило действие после 1 января 2017 года.

<3> Основное мероприятие с 1 января 2017 года является основным мероприятием 5.2.

<4> Вид показателя: П - прогрессирующий; Р - регрессирующий.

<5> До 1 января 2020 года - Развитие вузовской науки.

Приложение N 2
к государственной программе Белгородской
области "Развитие кадровой политики
Белгородской области"

**Основные меры правового регулирования в сфере реализации
государственной программы Белгородской области
"Развитие кадровой политики Белгородской области"**

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1.	Постановление Правительства Белгородской области	Внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области "Об утверждении государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области"	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2025 годы (по мере необходимости)

Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы области"				
Основное мероприятие 1.2 "Мероприятия"				
2.	Постановление Губернатора области	Внесение изменений в связи с изменениями федерального законодательства (Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации") в части изменения порядка формирования, развития и использования кадрового резерва	Департамент внутренней и кадровой политики области	Первое полугодие 2014 года
3.	Распоряжение Губернатора области	Внесение изменений в связи с изменениями федерального законодательства (Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации")	Департамент внутренней и кадровой политики области	Первое полугодие 2014 года
4.	Распоряжение Правительства области	Внесение изменений в связи с изменениями федерального законодательства (Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации") в части исключения стажировки из видов дополнительного профессионального образования гражданского служащего	Департамент внутренней и кадровой политики области	Первое полугодие 2014 года
5.	Распоряжение первого заместителя Губернатора области - начальника департамента внутренней и кадровой политики области	Внесение изменений в связи с изменениями федерального законодательства (Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации")	Департамент внутренней и кадровой политики области	Первое полугодие 2014 года
Подпрограмма 2 "Развитие профессионального образования области"				
Основное мероприятие 2.6 "Закупка оборудования (медицинского оборудования)" <1>				
6.	Распоряжение первого заместителя Губернатора области -	Утверждение положения о рейтинговании профессиональных образовательных организаций	Департамент внутренней и кадровой политики области	Второй квартал 2014 года

	начальника департамента внутренней и кадровой политики области			
Подпрограмма 5 "Молодость Белгородчины"				
Основное мероприятие 5.3 "Мероприятия в рамках подпрограммы "Молодость Белгородчины" <2>				
7.	Постановление Губернатора Белгородской области	Постановлением будет определен механизм выявления, поощрения и поддержки талантливой молодежи Белгородской области	Управление молодежной политики области	Первый квартал 2014 года

<1> Основное мероприятие прекратило действие после 1 января 2016 года.

<2> Основное мероприятие прекратило действие после 1 января 2017 года.

Приложение N 3
к государственной программе Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области"

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 23.12.2019 N 607-пп)

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий (мероприятий) государственной программы области из различных источников финансирования на 1 этапе реализации

Таблица 1

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Источники финансирования	Общий объем финансирования, тыс. рублей	Оценка расходов (тыс. рублей)						
				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Государственная программа	Развитие кадровой политики Белгородской области	Всего:	44 919 697,8	2 218 531	2 392 823	2 322 570	2 393 385	2 881 740	4 201 593,3	5
		федеральный бюджет	217 158,8	16 387	41 715	5 241	3 410	9 021	15 743,6	
		областной бюджет	43 826 590,0	2 041 112	2 117 108	2 226 959	2 368 096	2 789 004	4 147 674,7	5
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	16 042,0	0	0	0	0	0	16 042,0	
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0	
		иные источники	859 907,0	161 032	234 000	90 370	21 879	83 715	22 133	
Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области	Всего:	57 376,2	3 373	3 228	2 830	4 175	2 438	6 008,2	
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0	
		областной бюджет	57 376,2	3 373	3 228	2 830	4 175	2 438	6 008,2	
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0	
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0	

		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0	
Основное мероприятие 1.1	Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы	Всего:	54 430,2	2 823	2 728	2 750	4 175	2 218	5 780,2	
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0	
		областной бюджет	54 430,2	2 823	2 728	2 750	4 175	2 218	5 780,2	
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0	
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0	
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0	
Основное мероприятие 1.2	Мероприятия	Всего:	2 946,0	550	500	80	0	220	228	
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0	
		областной бюджет	2 946,0	550	500	80	0	220	228	
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0	
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0	
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0	
Подпрограмма 2	Развитие профессионального	Всего:	40 238 272,4	1 972 783	2 139 247	2 073 363	2 161 384	2 608 365	3 747 158,9	5
		федеральный бюджет	182 426,9	15 518	41 024	1 408	0	2 251	7 072,9	

	образования	областной бюджет	39 295 616,5	1 833 303	1 891 293	1 985 655	2 142 353	2 527 569	3 721 303,0	4
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0	
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0	
		иные источники	760 229,0	123 962	206 930	86 300	19 031	78 545	18 783	
Основное мероприятие 2.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	Всего:	27 518 419,8	1 756 061	1 890 758	1 836 695	1 833 721	1 933 564	2 203 013,0	2
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0	
		областной бюджет	26 994 842,8	1 662 399	1 690 890	1 775 695	1 814 938	1 914 781	2 184 230,0	2
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0		0	0	0	
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0	
		иные источники	523 577,0	93 662	199 868	61 000	18 783	18 783	18 783	
Основное мероприятие 2.2	Социальная поддержка обучающихся	Всего:	2 527 665,0	139 477	133 034	158 533	158 404	164 486	198 781	
		федеральный бюджет	4 600,0	1 568	1 624	1 408	0	0	0	
		областной бюджет	2 523 065,0	137 909	131 410	157 125	158 404	164 486	198 781	
		консолидированные бюджеты муниципальных	0,0	0	0	0	0	0	0	

		образований							
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.3	Социальная поддержка педагогических работников	Всего:	49 520,0	2 848	2 599	3 179	3 370	3 505	4 157
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	49 520,0	2 848	2 599	3 179	3 370	3 505	4 157
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.4	Содействие развитию профессионального образования	Всего:	304 217,0	74 397	54 918	50 874	23 424	11 612	13 852,9
		федеральный бюджет	58 545,9	13 950	39 400	0	0	2 251	2 944,9
		областной бюджет	183 009,1	30 147	8 456	25 574	23 424	9 361	10 908
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0

		иные источники	62 662,0	30 300	7 062	25 300	0	0	0
Основное мероприятие 2.5	Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры	Всего:	296 455,0	0	57 938	21 000	30 000	0	8 145
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	296 455,0	0	57 938	21 000	30 000	0	8 145
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.6	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области	Всего:	9 417 744,0	0	0	3 082	112 465	495 198	1 314 910
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	9 243 754,0	0	0	3 082	112 217	435 436	1 314 910
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	173 990,0	0	0	0	248	59 762	0
Проект 2.Е4	Цифровая образовательная среда	Всего:	74 265,0	0	0	0	0	0	4 300
		федеральный бюджет	71 294,4	0	0	0	0	0	4 128

		областной бюджет	2 970,6	0	0	0	0	0	172
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Проект 2.Е6	Молодые профессионалы	Всего:	49 986,6	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	47 986,6	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	2 000,0	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 3	Наука <1>	Всего:	750 899,0	37 926	37 044	16 812	13 739	12 141	11 891
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	704 899,0	14 926	14 044	16 812	13 739	12 141	11 891
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0

		образований							
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	46 000,0	23 000	23 000	0	0	0	0
Основное мероприятие 3.1	Содействие развитию вузовской науки	Всего:	750 899,0	37 926	37 044	16 812	13 739	12 141	11 891
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	704 899,0	14 926	14 044	16 812	13 739	12 141	11 891
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	46 000,0	23 000	23 000	0	0	0	0
Основное мероприятие 3.2	Содействие развитию науки в рамках реализации программы деятельности научно-образовательного центра Белгородской области (НОЦ)	Всего:	0,0	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0

		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 4	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	Всего:	20 605,6	4 416	3 491	2 980	1 260	1 177	1 213,8
		федеральный бюджет	4 386,2	869	691	180	416	427	447,6
		областной бюджет	7 191,4	1 747	1 000	1 000	416	350	366,2
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	9 028,0	1 800	1 800	1 800	428	400	400
Основное мероприятие 4.1	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	Всего:	20 605,6	4 416	3 491	2 980	1 260	1 177	1 213,8
		федеральный бюджет	4 386,2	869	691	180	416	427	447,6
		областной бюджет	7 191,4	1 747	1 000	1 000	416	350	366,2
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	9 028,0	1 800	1 800	1 800	428	400	400
Подпрограмма 5	Молодость Белгородчины	Всего:	1 160 043,0	92 432	90 227	106 766	57 682	60 168	199 396
		федеральный бюджет	12 990,0	0	0	3 653	2 994	6 343	0

		областной бюджет	1 121 011,0	82 432	90 227	103 113	54 688	53 825	183 354
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	16 042,0	0	0	0	0	0	16 042
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	10 000,0	10 000	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 5.1	Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области	Всего:	1 010 181,0	42 111	45 414	66 721	53 145	52 072	198 600
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	994 139,0	42 111	45 414	66 721	53 145	52 072	182 558
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	16 042,0	0	0	0	0	0	16 042
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 5.2	Патриотическое воспитание и допризывная подготовка молодежи	Всего:	96 725,0	31 540	29 293	35 892	0	0	0
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	96 725,0	31 540	29 293	35 892	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных	0,0	0	0	0	0	0	0

		образований							
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 5.2	Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность	Всего:	42 501,0	8 145	15 520	4 153	4 537	8 096	796
		федеральный бюджет	12 990,0	0	0	3 653	2 994	6 343	0
		областной бюджет	29 511,0	8 145	15 520	500	1 543	1 753	796
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 5.4	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области	Всего:	10 636,0	10 636	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	636,0	636	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты, муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0

		иные источники	10 000,0	10 000	0	0	0	0	0
Подпрограмма 6	Обеспечение реализации государственной программы	Всего:	2 168 893,7	104 771	116 836	117 069	111 141	147 019	172 638,7
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	2 168 893,7	104 771	116 836	117 069	111 141	147 019	172 638,7
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 6.1	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов	Всего:	1 592 266,0	76 691	68 637	74 473	75 870	104 764	128 138
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	1 592 266,0	76 691	68 637	74 473	75 870	104 764	128 138
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 6.2	Обеспечение деятельности (оказание	Всего:	506 755,9	26 306	32 464	40 633	31 693	33 779	36 162,9
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0

	услуг) государственных учреждений (организаций)	областной бюджет	506 755,9	26 306	32 464	40 633	31 693	33 779	36 162,9
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 6.3	Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации	Всего:	33 800,0	1 774	1 835	1 963	1 675	2 570	2 723
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	33 800,0	1 774	1 835	1 963	1 675	2 570	2 723
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 6.4	Расходы областного бюджета на предоставление межбюджетных трансфертов в форме дотаций по итогам оценки деятельности органов местного самоуправления	Всего:	21 900,0	0	13 900	0	0	4 000	4 000
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	21 900,0	0	13 900	0	0	4 000	4 000
		консолидированные бюджеты муниципальных	0,0	0	0	0	0	0	0

		образований							
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 6.5	Расходы на ежегодную премию Николая Ивановича Рыжкова "Созидание"	Всего:	14 171,8	0	0	0	1 903	1 906	1 614,8
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	14 171,8	0	0	0	1 903	1 906	1 614,8
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма	Противодействие коррупции	Всего:	20 277,0	2 830	2 750	2 750	2 750	2 687	930
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	5 777,0	560	480	480	480	417	480
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0

		иные источники	14 500,0	2 270	2 270	2 270	2 270	2 270	450
Основное мероприятие 7.1	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	Всего:	5 777,0	560	480	480	480	417	480
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	5 777,0	560	480	480	480	417	480
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 7.2	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах	Всего:	6 000,0	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200	0
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	6 000,0	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200	0
Основное мероприятие 7.3		Всего:	5 400,0	450	450	450	450	450	450
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0

		областной бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	5 400,0	450	450	450	450	450	450
Основное мероприятие 7.4	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	Всего:	3 100,0	620	620	620	620	620	0
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	3 100,0	620	620	620	620	620	0
Подпрограмма 8	Патриотическое воспитание граждан Белгородской области	Всего:	451 255,0	0	0	0	41 254	47 745	49 292
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	431 105,0	0	0	0	41 104	45 245	46 792
		консолидированные бюджеты муниципальных	0,0	0	0	0	0	0	0

		образований							
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	20 150,0	0	0	0	150	2 500	2 500
Основное мероприятие 8.1	Научно-исследовательское и научно-методическое сопровождение патриотического воспитания	Всего:	96,0	0	0	0	30	33	33
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	96,0	0	0	0	30	33	33
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 8.2	Совершенствование форм и методов работы по патриотическому воспитанию	Всего:	354 477,0	0	0	0	40 666	39 720	36 960
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	354 327,0	0	0	0	40 516	39 720	36 960
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0

		иные источники	150,0	0	0	0	150	0	0
Основное мероприятие 8.3	Военно-патриотическое воспитание детей и молодежи, развитие шефства воинских частей над образовательными организациями	Всего:	94 117,0	0	0	0	0	6 933	12 251
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	74 117,0	0	0	0	0	4 433	9 751
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	20 000,0	0	0	0	0	2 500	2 500
Основное мероприятие 8.4	Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи	Всего:	1 392,0	0	0	0	528	864	0
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	1 392,0	0	0	0	528	864	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 8.5	Информационное обеспечение	Всего:	1 173,0	0	0	0	30	195	48
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0

	патриотического воспитания в Белгородской области, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации	областной бюджет	1 173,0	0	0	0	30	195	48
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 9	Развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории Белгородской области	Всего:	52 075,9	0	0	0	0	0	13 064,7
		федеральный бюджет	17 355,7	0	0	0	0	0	8 223,1
		областной бюджет	34 720,2	0	0	0	0	0	4 841,6
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 9.1	Совершенствование форм и методов работы по развитию добровольческого движения, инфраструктуры и механизмов поддержки добровольчества	Всего:	20 101,9	0	0	0	0	0	2 803,9
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	20 101,9	0	0	0	0	0	2 803,9
		консолидированные бюджеты муниципальных	0,0	0	0	0	0	0	0

		образований								
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 9.2	Развитие системы научного, методического и кадрового сопровождения добровольческого движения	Всего:	11 377,0	0	0	0	0	0	1 644,0	
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0	
		областной бюджет	11 377,0	0	0	0	0	0	1 644,0	
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0	
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0	
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0	
Основное мероприятие 9.3	Информационное обеспечение добровольческого движения	Всего:	615,0	0	0	0	0	0	51	
		федеральный бюджет	0,0	0	0	0	0	0	0	
		областной бюджет	615,0	0	0	0	0	0	51	
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0	
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0	

		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0
Проект 9.Е8	Социальная активность	Всего:	19 982,0	0	0	0	0	0	8 565,8
		федеральный бюджет	17 355,7	0	0	0	0	0	8 223,1
		областной бюджет	2 626,3	0	0	0	0	0	342,7
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0,0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0,0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0,0	0	0	0	0	0	0

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий (мероприятий) государственной программы области из различных источников финансирования на 2 этапе реализации

Таблица 2

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)					Итого на 2 этапе (2021 - 2025 годы)
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа	Развитие кадровой политики Белгородской области	Всего:	5 031 437,9	4 457 025,3	4 456 584,5	4 456 584,5	4 346 584,5	22 748 216,7
		федеральный бюджет	80 909,5	440,8	0,0	0,0	0,0	81 350,3
		областной бюджет	4 928 395,4	4 434 451,5	4 434 451,5	4 434 451,5	4 324 451,5	22 556 201,4

ма		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	22 133	22 133	22 133	22 133	22 133	110 665
Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области	Всего:	5 808	5 808	5 808	5 808	5 808	29 040
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	5 808	5 808	5 808	5 808	5 808	29 040
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.1	Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы	Всего:	5 580	5 580	5 580	5 580	5 580	27 900
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	5 580	5 580	5 580	5 580	5 580	27 900
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0

		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.2	Мероприятия	Всего:	228	228	228	228	228	1 140
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	228	228	228	228	228	1 140
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 2	Развитие профессионального образования	Всего:	4 560 764,6	3 975 827,0	3 975 827,0	3 975 827,0	3 975 827,0	20 464 072,6
		федеральный бюджет	80 452,1	0	0	0	0	80 452,1
		областной бюджет	4 461 529,5	3 957 044,0	3 957 044,0	3 957 044,0	3 957 044,0	20 289 705,5
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	18 783	18 783	18 783	18 783	18 783	93 915

Основное мероприятие 2.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	Всего:	2 667 834,8	2 698 111,0	2 698 111,0	2 698 111,0	2 698 111,0	13 460 278,8
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	2 649 051,8	2 679 328,0	2 679 328,0	2 679 328,0	2 679 328,0	13 366 363,8
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	18 783	18 783	18 783	18 783	18 783	93 915
Основное мероприятие 2.2	Социальная поддержка обучающихся	Всего:	257 483	267 762	267 762	267 762	267 762	1 328 531
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	257 483	267 762	267 762	267 762	267 762	1 328 531
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие	Социальная поддержка педагогических работников	Всего:	4 891	5 088	5 088	5 088	5 088	25 243
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	4 891	5 088	5 088	5 088	5 088	25 243

2.3		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.4	Содействие развитию профессионального образования	Всего:	12 094	12 335	12 335	12 335	12 335	61 434
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	12 094	12 335	12 335	12 335	12 335	61 434
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.5	Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры	Всего:	95 336	0	0	0	0	95 336
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	95 336	0	0	0	0	95 336
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0

		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.6	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области	Всего:	1 439 321	992 531	992 531	992 531	992 531	5 409 445
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	1 439 321	992 531	992 531	992 531	992 531	5 409 445
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Проект 2.Е4	Цифровая образовательная среда	Всего:	33 818,2	0,0	0,0	0,0	0,0	33 818,2
		федеральный бюджет	32 465,5	0	0	0	0	32 465,5
		областной бюджет	1 352,7	0	0	0	0	1 352,7
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0

Проект 2.Е6	Молодые профессионалы	Всего:	49 986,6	0	0	0	0	49 986,6
		федеральный бюджет	47 986,6	0	0	0	0	47 986,6
		областной бюджет	2 000,0	0	0	0	0	2 000,0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Подпрог рамма 3	Наука	Всего:	121 891	121 891	121 891	121 891	11 891	499 455
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	121 891	121 891	121 891	121 891	11 891	499 455
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основн ое меропр иятие	Содействие развитию вузовской науки	Всего:	11 891	11 891	11 891	11 891	11 891	59 455
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	11 891	11 891	11 891	11 891	11 891	59 455

3.1		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 3.2	Содействие развитию науки в рамках реализации программы деятельности научно-образовательного центра Белгородской области (НОЦ)	Всего:	110 000	110 000	110 000	110 000	0	440 000
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	110 000	110 000	110 000	110 000	0	440 000
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 4	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	Всего:	1 231,7	1 231,7	790,9	790,9	790,9	4 836,1
		федеральный бюджет	457,4	440,8	0	0	0	898,2
		областной бюджет	374,3	390,9	390,9	390,9	390,9	1 937,9
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0

		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	400	400	400	400	400	2 000
Основное мероприятие 4.1	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	Всего:	1 231,7	1 231,7	790,9	790,9	790,9	4 836,1
		федеральный бюджет	457,4	440,8	0	0	0	898,2
		областной бюджет	374,3	390,9	390,9	390,9	390,9	1 937,9
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	400	400	400	400	400	2 000
Подпрограмма 5	Молодость Белгородчины	Всего:	55 248	56 835	56 835	56 835	56 835	282 588
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	55 248	56 835	56 835	56 835	56 835	282 588
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0

Основное мероприятие 5.1	Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области	Всего:	55 039	56 626	56 626	56 626	56 626	281 543
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	55 039	56 626	56 626	56 626	56 626	281 543
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 5.2	Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность	Всего:	209	209	209	209	209	1 045
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	209	209	209	209	209	1 045
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 6	Обеспечение реализации государственной программы	Всего:	229 456	237 064	237 064	237 064	237 064	1 177 712
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	229 456	237 064	237 064	237 064	237 064	1 177 712

		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 6.1	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов	Всего:	173 591	179 539	179 539	179 539	179 539	891 747
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	173 591	179 539	179 539	179 539	179 539	891 747
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 6.2	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	Всего:	50 948	52 469	52 469	52 469	52 469	260 824
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	50 948	52 469	52 469	52 469	52 469	260 824
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0

		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 6.3	Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации	Всего:	3 459	3 598	3 598	3 598	3 598	17 851
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	3 459	3 598	3 598	3 598	3 598	17 851
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 6.4	Расходы областного бюджета на предоставление межбюджетных трансфертов в форме дотаций по итогам оценки деятельности органов местного самоуправления	Всего:	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0

Основное мероприятие 6.5	Расходы на ежегодную премию Николая Ивановича Рыжкова "Созидание"	Всего:	1 458	1 458	1 458	1 458	1 458	7 290
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	1 458	1 458	1 458	1 458	1 458	7 290
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 7	Противодействие коррупции	Всего:	930	930	930	930	930	4 650
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	480	480	480	480	480	2 400
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	450	450	450	450	450	2 250
Основное мероприятие	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	Всего:	480	480	480	480	480	2 400
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	480	480	480	480	480	2 400

7.1		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 7.3	Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер	Всего:	450	450	450	450	450	2 250
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	450	450	450	450	450	2 250
Подпрограмма 8	Патриотическое воспитание граждан Белгородской области	Всего:	51 229	52 559	52 559	52 559	52 559	261 465
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	48 729	50 059	50 059	50 059	50 059	248 965
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0

		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	12 500
Основное мероприятие 8.1	Научно-исследовательское и научно-методическое сопровождение патриотического воспитания	Всего:	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 8.2	Совершенствование форм и методов работы по патриотическому воспитанию	Всего:	38 791	40 121	40 121	40 121	40 121	199 275
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	38 791	40 121	40 121	40 121	40 121	199 275
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0

Основное мероприятие 8.3	Военно-патриотическое воспитание детей и молодежи, развитие шефства воинских частей над образовательными организациями	Всего:	12 288	12 288	12 288	12 288	12 288	61 440
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	9 788	9 788	9 788	9 788	9 788	48 940
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	12 500
Основное мероприятие 8.5	Информационное обеспечение патриотического воспитания в Белгородской области, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации	Всего:	150	150	150	150	150	750
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	150	150	150	150	150	750
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 9	Развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории	Всего:	4 879,6	4 879,6	4 879,6	4 879,6	4 879,6	24 398,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	4 879,6	4 879,6	4 879,6	4 879,6	4 879,6	24 398,0

	Белгородской области	консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 9.1	Совершенствование форм и методов работы по развитию добровольческого движения, инфраструктуры и механизмов поддержки добровольчества	Всего:	2 783	2 783	2 783	2 783	2 783	13 915
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	2 783	2 783	2 783	2 783	2 783	13 915
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 9.2	Развитие системы научного, методического и кадрового сопровождения добровольческого движения	Всего:	1 622	1 622	1 622	1 622	1 622	8 110
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	1 622	1 622	1 622	1 622	1 622	8 110
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0

		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 9.3	Информационное обеспечение добровольческого движения	Всего:	94	94	94	94	94	470
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	94	94	94	94	94	470
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Проект 9.Е8	Социальная активность	Всего:	380,6	380,6	380,6	380,6	380,6	1 903,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0,
		областной бюджет	380,6	380,6	380,6	380,6	380,6	1 903,0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0

<1> До 1 января 2020 года - Развитие вузовской науки

Приложение N 4
к государственной программе Белгородской
области "Развитие кадровой политики
Белгородской области"

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Правительства Белгородской области
от 23.12.2019 N 607-пп)

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
за счет средств бюджета Белгородской области
на 1 этапе реализации**

Таблица 1

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Общий объем финансирования, тыс. рублей			
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР		2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа	Развитие кадровой политики Белгородской области	Всего, в том числе:	X	X	X	X	43 826 590,0	2 041 112	2 117 108	2 220 000
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	30 633 818,6	1 310 501	1 319 114	1 780 000
		Управление молодежной политики области	816	X	X	X	1 393 700,2	97 478	100 145	108 000

	Управление культуры области	811	X	X	X	727 435,0	364 383	357 498	5
	Администрация Губернатора области	802	X	X	X	2 812,2	189	189	1
	Департамент финансов и бюджетной политики области	804	X	X	X	444,0	111	111	1
	Департамент экономического развития области	805	X	X	X	35 498,0	4 813	4 525	4
	Департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области	806	X	X	X	436,0	75	75	1
	Департамент строительства и транспорта области	807	X	X	X	9 878 447,0	779	58 081	24
	Департамент образования области	810	X	X	X	841 564,0	198 579	202 780	215
	Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	X	X	X	307 780,0	63 036	73 401	82
	Департамент имущественных и земельных отношений области	808	X	X	X	212,0	53	53	5
	Департамент	818	X	X	X	136,0	68	68	

природопользования и охраны окружающей среды области									
Управление государственного заказа и лицензирования области	843	X	X	X	172,0	43	43	4	
Управление архитектуры и градостроительства области	818	X	X	X	116,0	29	29	2	
Департамент жилищно-коммунального хозяйства области	834	X	X	X	112,0	22	30	3	
Управление по труду и занятости населения области	814	X	X	X	288,0	72	72	7	
Управление социальной защиты населения области	812	X	X	X	316,0	79	79	7	
Управление печати и телерадиовещания области	817	X	X	X	21,0	7	14		
Управление физической культуры и спорта области	813	X	X	X	42,0	7	7	1	
Управление ЗАГС области	841	X	X	X	77,0	14	21	2	
Управление ветеринарии области	820	X	X	X	172,0	43	43	4	
Управление лесами области	852	X	X	X	116,0	29	29	2	
Управление по делам	822	X	X	X	52,0	10	14	1	

	архивов области								
	Управление государственного жилищного надзора области	819	X	X	X	97,0	34	21	2
	Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области	824	X	X	X	152,0	32	40	4
	Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими государственным и инспекциями городов и районов	829	X	X	X	260,0	65	65	6
	Управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области	853	X	X	X	116,0	29	29	2
	Белгородская областная Дума	801	X	X	X	317,0	78	78	7
	Управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области	823	X	X	X	1 440,0	360	360	3
	Избирательная комиссия	821	X	X	X	172,0	43	43	4

		области								
		Контрольно-счетная палата области	826	X	X	X	204,0	51	51	5
		Управление государственной охраны объектов культурного наследия области	833	X	X	X	36,0	0	0	2
		Управление государственного строительного надзора области	827	X	X	X	29,0	0	0	
Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области	Всего, в том числе:	X	X	X	X	57 376,2	3 373	3 228	2
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	47 339,0	1 423	1 250	8
		Управление молодежной политики области	816	X	X	X	49,0	7	14	1
		Администрация Губернатора области	802	X	X	X	2 812,2	189	189	1
		Департамент финансов и бюджетной политики области	804	X	X	X	444,0	111	111	1
		Департамент экономического развития области	805	X	X	X	340,0	85	85	8
		Департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды	806	X	X	X	436,0	75	75	1

	области								
	Департамент строительства и транспорта области	807	X	X	X	543,0	143	143	1
	Департамент образования области	810	X	X	X	272,0	68	68	6
	Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	X	X	X	276,0	46	46	9
	Департамент имущественных и земельных отношений области	808	X	X	X	212,0	53	53	5
	Департамент природопользования и охраны окружающей среды области	818	X	X	X	136,0	68	68	
	Управление государственного заказа и лицензирования области	843	X	X	X	172,0	43	43	4
	Управление архитектуры и градостроительства области	815	X	X	X	116,0	29	29	2
	Департамент жилищно-коммунального хозяйства области	834	X	X	X	112,0	22	30	3
	Управление по труду и занятости населения области	814	X	X	X	288,0	72	72	7

Управление культуры области	811	X	X	X	210,0	58	58	3
Управление социальной защиты населения области	812	X	X	X	316,0	79	79	7
Управление печати и телерадиовещания области	817	X	X	X	21,0	7	14	
Управление физической культуры и спорта области	813	X	X	X	42,0	7	7	1
Управление ЗАГС области	841	X	X	X	77,0	14	21	2
Управление ветеринарии области	820	X	X	X	172,0	43	43	4
Управление лесами области	852	X	X	X	116,0	29	29	2
Управление по делам архивов области	822	X	X	X	52,0	10	14	1
Управление государственного жилищного надзора области	819	X	X	X	97,0	34	21	2
Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области	824	X	X	X	152,0	32	40	4
Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники	829	X	X	X	260,0	65	65	6

		области с соответствующими государственными инспекциями городов и районов								
		Управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области	853	X	X	X	116,0	29	29	2
		Белгородская областная Дума	801	X	X	X	317,0	78	78	7
		Управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области	823	X	X	X	1 440,0	360	360	3
		Избирательная комиссия области	821	X	X	X	172,0	43	43	4
		Контрольно-счетная палата области	826	X	X	X	204,0	51	51	5
		Управление государственной охраны объектов культурного наследия области	833	X	X	X	36,0	0	0	2
		Управление государственного строительного надзора области	827	X	X	X	29,0	0	0	
Основное	Кадровое обеспечение	Всего, в том числе:	X	X	X	X	54 430,2	2 823	2 728	2

мероприятие 1.1	государственной гражданской и муниципальной службы	Управление молодежной политики области	816	0705	15 1 01	X	49,0	7	14	1
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 1 01	X	44 393,0	873	750	7
		Администрация Губернатора области	802	0705	15 1 01	X	2 812,2	189	189	1
		Департамент финансов и бюджетной политики области	804	0705	15 1 01	X	444,0	111	111	1
		Департамент экономического развития области	805	0705	15 1 01	X	340,0	85	85	8
		Департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области	806	0705	15 1 01	X	436,0	75	75	1
		Департамент строительства и транспорта области	807	0705	15 1 01	X	543,0	143	143	1
		Департамент образования области	810	0705	15 1 01	X	272,0	68	68	6
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0705	15 1 01	X	276,0	46	46	9
		Департамент имущественных и земельных отношений	808	0705	15 1 01	X	212,0	53	53	5

	области									
	Департамент природопользования и охраны окружающей среды области	818	0705	15 1 01	X	136,0	68	68		
	Управление государственного заказа и лицензирования области	843	0705	15 1 01	X	172,0	43	43		4
	Управление архитектуры и градостроительства области	815	0705	15 1 01	X	116,0	29	29		2
	Департамент жилищно-коммунального хозяйства области	834	0705	15 1 01	X	112,0	22	30		3
	Управление по труду и занятости населения области	814	0705	15 1 01	X	288,0	72	72		7
	Управление культуры области	811	0705	15 1 01	X	210,0	58	58		3
	Управление социальной защиты населения области	812	0705	15 1 01	X	316,0	79	79		7
	Управление печати и телерадиовещания области	817	0705	15 1 01	X	21,0	7	14		
	Управление физической культуры и спорта области	813	0705	15 1 01	X	42,0	7	7		1
	Управление ЗАГС области	841	0705	15 1 01	X	77,0	14	21		2
	Управление ветеринарии	820	0705	15 1 01	X	172,0	43	43		4

	области								
	Управление лесами области	852	0705	15 1 01	X	116,0	29	29	2
	Управление по делам архивов области	822	0705	15 1 01	X	52,0	10	14	1
	Управление государственного жилищного надзора Белгородской области	819	0705	15 1 01	X	97,0	34	21	2
	Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области	824	0705	15 1 01	X	152,0	32	40	4
	Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими государственными инспекциями городов и районов	829	0705	15 1 01	X	260,0	65	65	6
	Управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области	853	0705	15 1 01	X	116,0	29	29	2
	Белгородская областная Дума	801	0705	15 1 01	X	317,0	78	78	7

		Управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области	823	0705	15 1 01	X	1 440,0	360	360	3
		Избирательная комиссия области	821	0705	15 1 01	X	172,0	43	43	4
		Контрольно-счетная палата области	826	0705	15 1 01	X	204,0	51	51	5
		Управление государственной охраны объектов культурного наследия области	833	0705	15 1 01	X	36,0	0	0	2
		Управление государственного строительного надзора области	827	0705	15 1 01	X	29,0	0	0	
Мероприятие 1.1.1	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Всего, в том числе:	X	0705	15 1 01 21010	X	52 360,0	2 823	2 728	2
		Управление молодежной политики области	816	0705	15 1 01 21010	200	49,0	7	14	1
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 1 01 21010	200	6 219,1	873	750	7
			825	0705	15 1 01 21010	600	38 159,9	0	0	
		Администрация Губернатора области	802	0705	15 1 01 21010	200	756,0	189	189	1
		Департамент финансов и бюджетной политики области	804	0705	15 1 01 21010	200	444,0	111	111	1
		Департамент экономического развития	805	0705	15 1 01 21010	200	340,0	85	85	8

	области									
	Департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области	806	0705	15 1 01 21010	200	436,0	75	75	1	
	Департамент строительства и транспорта области	807	0705	15 1 01 21010	200	543,0	143	143	1	
	Департамент образования области	810	0705	15 1 01 21010	200	272,0	68	68	6	
	Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0705	15 1 01 21010	200	276,0	46	46	9	
	Департамент имущественных и земельных отношений области	808	0705	15 1 01 21010	200	212,0	53	53	5	
	Департамент природопользования и охраны окружающей среды области	818	0705	15 1 01 21010	200	136,0	68	68		
	Управление государственного заказа и лицензирования области	843	0705	15 1 01 21010	200	172,0	43	43	4	
	Управление архитектуры и градостроительства области	815	0705	15 1 01 21010	200	116,0	29	29	2	

Департамент жилищно-коммунального хозяйства области	834	0705	15 1 01 21010	200	112,0	22	30	3
Управление по труду и занятости населения области	814	0705	15 1 01 21010	200	288,0	72	72	7
Управление культуры области	811	0705	15 1 01 21010	200	210,0	58	58	3
Управление социальной защиты населения области	812	0705	15 1 01 21010	200	316,0	79	79	7
Управление печати и телерадиовещания области	817	0705	15 1 01 21010	200	21,0	7	14	
Управление физической культуры и спорта области	813	0705	15 1 01 21010	200	42,0	7	7	
Управление ЗАГС области	841	0705	15 1 01 21010	200	77,0	14	21	2
Управление ветеринарии области	820	0705	15 1 01 21010	200	172,0	43	43	4
Управление лесами области	852	0705	15 1 01 21010	200	116,0	29	29	2
Управление по делам архивов области	822	0705	15 1 01 21010	200	52,0	10	14	
Управление государственного жилищного надзора области	819	0705	15 1 01 21010	200	97,0	34	21	2
Комиссия по государственному	824	0705	15 1 01 21010	200	152,0	32	40	4

	регулированию цен и тарифов в области								
	Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими государственными инспекциями городов и районов	829	0705	15 1 01 21010	200	260,0	65	65	6
	Управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области	853	0705	15 1 01 21010	200	116,0	29	29	2
	Белгородская областная Дума	801	0705	15 1 01 21010	200	317,0	78	78	7
	Управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области	823	0705	15 1 01 21010	200	1 440,0	360	360	3
	Избирательная комиссия области	821	0705	15 1 01 21010	200	172,0	43	43	4
	Контрольно-счетная палата области	826	0705	15 1 01 21010	200	204,0	51	51	5
	Управление государственной охраны объектов культурного наследия области	833	0705	15 1 01 21010	200	36,0	0	0	2

		Управление государственного строительного надзора области	827	0705	15 1 01 21010	200	29,0	0	0	
Мероприятие 1.1.2	Организация обучения по дополнительным программам повышения квалификации работников мобилизационных органов и руководителей организаций, имеющих мобилизационные задания (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Администрация Губернатора области	802	0705	15 1 01 22010	200	2 056,2	0	0	
Основное мероприятие 1.2	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0709	15 1 02	X	2 946,0	550	500	8
Мероприятие 1.2.1	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0709	15 1 02 29990	200	2 946,0	550	500	8
Подпрограмма 2	Развитие профессионального образования	Всего, в том числе:	X	X	X	X	39 295 6 16,5	1 833 303	1 891 293	1 98
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	27 855 037,5	1 204 045	1 197 036	1 66
		Департамент экономического развития области	805	X	X	X	35 158,0	4 728	4 440	4
		Департамент	809	X	X	X	307 504,0	62 990	73 355	82

		здравоохранения и социальной защиты населения области								
		Управление культуры области	811	X	X	X	720 157,0	363 687	356 470	
		Департамент строительства и транспорта области	807	X	X	X	9 540 209,0	0	57 938	24
		Департамент образования области	810	X	X	X	837 551,0	197 853	202 054	214
Основное мероприятие 2.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	Всего, в том числе:	X	X	X	X	26 994 842,8	1 662 399	1 690 890	1 77
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0702	15 2 01	X	104 116,0	0	0	
			825	0703	15201	X	92 568,0	1 927	0	7
			825	0704	15 2 01	X	21 851 024,4	1 070 979	1 098 294	1 24
			825	0705	15 2 01	X	139 526,0	0	0	12
			825	0706	15 2 01	X	2 570 557,2	0	0	227
			825	0709	15 2 01	X	475 506,2	0	0	5
		Департамент образования области	810	0704	15 2 01	X	764 355,0	182 652	185 751	193
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0704	15 2 01	X	284 892,0	59 083	68 295	75
		Управление культуры области	811	0702	15 2 01	X	14 974,0	7 351	7 623	
			811	0704	15 2 01	X	220 874,0	122 320	98 554	

			811	0705	15 2 01	X	24 627,0	13 223	11 404	
			811	0706	15 2 01	X	404 652,0	193 352	211 300	
			811	0709	15 2 01	X	12 013,0	6 784	5 229	
		Департамент экономического развития области	805	0704	15 2 01	X	35 158,0	4 728	4 440	4
Мероприятие 2.1.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) Белгородской области (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Всего, в том числе:	X	X	X	X	26 990 442,8	1 662 399	1 690 890	1 77
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0702	15 2 01 00590	600	104 116,0	0	0	
			825	0703	15 2 01 00590	600	92 568,0	1 927	0	7
			825	0704	15 2 01 00590	600	21 851 024,4	1 070 979	1 098 294	1 24
			825	0705	15 2 01 00590	600	139 526,0	0	0	12
			825	0706	15 2 01 00590	600	2 570 557,2	0	0	227
			825	0709	15 2 01 00590	600	471 106,2	0	0	5
		Департамент образования области	810	0704	15 2 01 00590	600	764 355,0	182 652	185 751	193
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0704	15 2 01 00590	600	284 892,0	59 083	68 295	75
		Управление культуры области	811	0702	15 2 01 00590	600	14 974,0	7 351	7 623	
			811	0704	15 2 01 00590	600	220 874,0	122 320	98 554	
			811	0705	15 2 01 00590	600	24 627,0	13 223	11 404	
			811	0706	15 2 01 00590	600	404 652,0	193 352	211 300	

			811	0709	15 2 01 00590	600	12 013,0	6 784	5 229	
		Департамент экономического развития области	805	0704	15 2 01 00590	800	35 158,0	4 728	4 440	4
Мероприятие 2.1.2	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0709	15 2 01 29990	200	4 400,0	0	0	
Основное мероприятие 2.2.	Социальная поддержка обучающихся	Всего, в том числе:	X	X	X	X	2 523 065,0	137 909	131 410	157
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0702	15 2 02	X	26,0	26	0	
			825	0704	15 2 02	X	1 652 212,0	98 118	87 687	110
			825	0706	15 2 02	X	235 432,0	0	0	21
			825	1003	15 2 02	X	84 491,0	0	0	
			825	1004	15 2 02	X	415 659,0	0	0	
		Департамент образования области	810	0704	15 2 02	X	64 946,0	15 201	16 303	18
			810	1003	15 2 02	X	5 254,0	0	0	
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0704	15 2 02	X	21 286,0	3 907	5 060	6
			809	1003	15 2 02	X	742,0	0	0	
		Управление культуры области	811	0704	15 2 02	X	9 843,0	5 032	4 811	
			811	0706	15 2 02	X	33 174,0	15 625	17 549	
		Мероприятие 2.2.1	Пособия и компенсации детям-сиротам и детям,	Всего, в том числе:	X	X	X	X	623 088,0	34 589
Департамент внутренней и	825			0702	15 2 02 12210	300	26,0	26	0	

	оставшимся без попечения родителей (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	кадровой политики области		0704	15 2 02 12210	300	93 788,0	27 339	26 396	40
				0706	15 2 02 12210	300	1 315,0	0	0	1
				1003	15 2 02 12210	300	84 491,0	0	0	
				1004	15 2 02 12210	300	415 659,0	0	0	
		Департамент образования области	810	0704	15 2 02 12210	300	14 392,0	3 980	4 529	5
			810	1003	15 202 12210	300	5 254,0	0	0	
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0704	15 2 02 12210	300	2 192,0	645	649	8
			809	1003	15 2 02 12210	300	742,0	0	0	
		Управление культуры области	811	0704	15 2 02 12210	300	2 931,0	1 450	1 481	
			811	0706	15 2 02 12210	300	2 298,0	1 149	1 149	
Мероприятие 2.2.2	Стипендии (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Всего, в том числе:	X	X	X	X	1 899 977,0	103 320	97 206	108
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 02 12230	300	1 558 424,0	70 779	61 291	70
			825	0706	15 2 02 12230	300	234 117,0	0	0	19
		Департамент образования области	810	0704	15 2 02 12230	300	50 554,0	11 221	11 774	12
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0704	15 2 02 12230	300	19 094,0	3 262	4 411	5
		Управление культуры области	811	0704	15 2 02 12230	300	6 912,0	3 582	3 330	
			811	0706	15 2 02 12230	300	30 876,0	14 476	16 400	
Основное	Социальная поддержка	Департамент внутренней и	825	0704	15 2 03	X	8 626,0	2 848	2 599	3

мероприятие 2.3.	педагогических работников	кадровой политики области	825	1003	15 2 03	X	40 894,0	0	0	
Мероприятие 2.3.1.	Меры социальной поддержки педагогическим работникам государственных образовательных учреждений (организаций), проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 03 12220	300	8 626,0	2 848	2 599	3
			825	1003	15 2 03 12220	300	40 894,0	0	0	
Основное мероприятие 2.4.	Содействие развитию профессионального образования Белгородской области	Всего, в том числе:	X	X	X	X	183 009,1	30 147	8 456	25
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 04	X	102 558,1	25 415	3 724	18
			825	0709	15 2 04	X	76 871,0	4 732	4 732	4
		Департамент образования области	810	0704	15 2 04	X	2 996,0	0	0	1
	Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0704	15 2 04	X	584,0	0	0	3	
Мероприятие 2.4.1.	Финансовое обеспечение мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (Предоставление субсидий	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0709	15 2 04 R4980	600	14 196,0	4 732	4 732	4

	бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)									
Мероприятие 2.4.2.	2.4.2. Финансовое обеспечение мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 04 R4980	200	41 790,0	25 415	3 724	12
Мероприятие 2.4.3.	Резервный фонд Правительства области (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 04 20550	600	17 470,0	0	0	5
		Департамент образования области	810	0704	15 2 04 20550	600	2 996,0	0	0	1
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0704	15 2 04 20550	600	584,0	0	0	3
Мероприятие 2.4.4.	Мероприятия	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 04 29990	200	28 003,9	0	0	
			825	0704	15 2 04 29990	300	11 712,3	0	0	
			825	0704	15 2 04 29990	600	2 200,0	0	0	
Мероприятие 2.4.5.	Поддержка некоммерческих организаций (Предоставление субсидий бюджетным, автономным	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0709	15 2 04 21020	600	62 675,0	0	0	

	учреждениям и иным некоммерческим организациям)									
Мероприятие 2.4.6.	Создание условий для получения среднего профессионального и высшего образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно-методической базы и поддержки инициативных проектов (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 04 R5340	600	1 381,9	0	0	
Основное мероприятие 2.5.	Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры	Департамент строительства и транспорта области	807	0704	15 2 05 40370	X	167 517,0	0	0	
			807	0704	15 2 05 40390	X	20 000,0	0	0	
			807	0706	15 2 05 40370	X	108 938,0	0	57 938	21
Мероприятие 2.5.1.	Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры (Капитальные вложения в объекты государственной	Департамент строительства и транспорта области	807	0704	15 2 05 40370	400	167 517,0	0	0	
			807	0706	15 2 05 40370	400	108 938,0	0	57 938	21

	(муниципальной) собственности)									
Мероприятие 2.5.2.	Приобретение объектов недвижимого имущества государственной собственности Белгородской области (Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности)	Департамент строительства и транспорта области	807	0704	15 2 05 40390	400	20 000,0	0	0	
Основное мероприятие 2.6.	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области	Департамент строительства и транспорта области	807	0704	15 2 06	X	9 219 954,0	0	0	3
			807	0706	15 2 06	X	23 800,0	0	0	
Мероприятие 2.6.1.	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Департамент строительства и транспорта области	807	0704	15 2 06 22110	600	9 195 098,0	0	0	3
			807	0706	15 2 06 22110	600	23 800,0	0	0	
Мероприятие 2.6.2.	Резервный фонд Правительства области (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Департамент строительства и транспорта области	807	0704	15 2 06 20550	600	24 856,0	0	0	
Проект 2.Е4	Цифровая образовательная среда	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 Е4	X	2 970,6	0	0	
Мероприятие	Внедрение целевой модели	Департамент внутренней и	825	0704	15 2 Е4 52100	600	2 970,6	0	0	

2.Е4.1.	цифровой образовательной среды в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	кадровой политики области								
Проект 2.Е6	Молодые профессионалы	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 Е6	X	2 000,0	0	0	
Мероприятие 2.Е6.1.	Разработка и распространение в системе среднего профессионального образования новых образовательных технологий и формы опережающей профессиональной подготовки. Создание и функционирование центра опережающей профессиональной подготовки (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 Е6 51770	600	2 000,0	0	0	
Подпрограмма 3	Наука <1>	Всего, в том числе:	X	X	X	X	704 899,0	14 926	14 044	16
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	703 699,0	14 626	13 744	16

		Департамент образования области	810	X	X	X	1 200,0	300	300	3
Основное мероприятие 3.1.	Содействие развитию вузовской науки	Всего, в том числе:	X	X	X	X	154 899,0	14 926	14 044	16
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 01	X	153 699,0	14 626	13 744	16
		Департамент образования области	810	0708	15 3 01	X	1 200,0	300	300	3
Мероприятие 3.1.1.	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 01 29990	200	26 589,0	6 882	6 000	5
	Мероприятия (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 01 29990	300	2 870,0	0	0	
Мероприятие 3.1.2.	Стипендии (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Всего, в том числе:	X	X	X	X	125 440,0	8 044	8 044	10
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 01 12230	300	124 240,0	7 744	7 744	10
		Департамент образования области	810	0708	15 3 01 12230	300	1 200,0	300	300	3
Основное мероприятие 3.2.	Содействие развитию науки в рамках реализации программы деятельности научно-образовательного центра Белгородской области (НОЦ)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 02	X	550 000,0	0	0	
Мероприятие 3.2.1.	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 02 29990	600	50 000,0	0	0	

	некоммерческим организациям)									
Мероприятие 3.2.2.	Мероприятия (Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 02 29990	800	500 000,0	0	0	
Подпрограмма 4	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	7 191,4	1 747	1 000	1
Основное мероприятие 4.1.	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 4 01	X	7 191,4	1 747	1 000	1
Мероприятие 4.1.1.	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 4 01 R0660	200	7 191,4	1 747	1 000	1
Подпрограмма 5	Молодость Белгородчины	Всего, в том числе:	X	X	X	X	1 121 011,0	82 432	90 227	103
		Управление молодежной политике области	816	X	X	X	773 707,0	80 800	88 899	97
		Департамент образования	810	X	X	X	2 541,0	358	358	3

		области								
		Управление культуры области	811	X	X	X	7 068,0	638	970	5
		Департамент строительства и транспорта области	807	X	X	X	337 695,0	636	0	
Основное мероприятие 5.1.	Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области	Всего, в том числе:	X	X	X	X	994 139,0	42 111	45 414	66
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01	X	655 255,0	42 111	45 414	66
		Департамент образования области	810	0709	15 5 01	X	1 825,0	0	0	3
		Департамент строительства и транспорта	807	0707	15 5 01	X	337 059,0	0	0	
Мероприятие 5.1.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений (организаций) (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 00590	600	537 397,0	42 111	45 414	47
Мероприятие 5.1.2.	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 29990	200	55 379,0	0	0	15
		Департамент образования области	810	0709	15 5 01 29990	200	950,0	0	0	9
	Мероприятия (Социальное обеспечение и иные	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 29990	300	14 570,0	0	0	

	выплаты населению)									
Мероприятие 5.1.3.	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 29990	600	42 726,0	0	0	3
		Департамент образования области	810	0709	15 5 01 29990	600	875,0	0	0	2
Мероприятие 5.1.4.	Резервный фонд Правительства Белгородской области (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 20550	200	5 183,0	0	0	
Мероприятие 5.1.5.	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Департамент строительства и транспорта	807	0707	15 5 01 22110	600	269 401,0	0	0	
Мероприятие 5.1.6.	Субсидии на софинансирование капитальных вложений (строительства, реконструкции и приобретения объектов недвижимого имущества) в объекты муниципальной собственности (Межбюджетные трансферты)	Департамент строительства и транспорта	807	0707	15 5 01 71120	500	67 658,0	0	0	
Основное	Патриотическое воспитание	Всего, в том числе:	X	X	X	X	96 725,0	31 540	29 293	35

мероприятие 5.2.	и допризывная подготовка молодежи	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 02	X	91 265,0	31 540	29 293	30
		Управление культуры области	811	0801	15 5 02	X	5 460,0	0	0	5
Мероприятие 5.2.1.	Поддержка некоммерческих организаций (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 02 21020	600	89 965,0	31 540	29 293	29
		Управление культуры области	811	0801	15 5 02 21020	600	5 125,0	0	0	5
Мероприятие 5.2.2.	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 02 29990	600	500,0	0	0	5
Мероприятие 5.2.3.	Резервный фонд Правительства Белгородской области (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 02 20550	600	800,0	0	0	8
		Управление культуры области	811	0801	15 5 02 20550	600	335,0	0	0	3
Основное мероприятие 5.2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность	Всего, в том числе:	X	X	X	X	29 511,0	8 145	15 520	5
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 02	X	5 346,0	0	0	
			816	0707	15 5 03	X	21 841,0	7 149	14 192	5
		Управление культуры области	811	0801	15 5 03	X	1 112,0	435	677	
811	0804		15 5 03	X	496,0	203	293			

		Департамент образования области	810	0709	15 5 03	X	716,0	358	358	
Мероприятие 5.2.1.	Государственная поддержка молодежного предпринимательства (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 03 R4450	200	500,0	0	0	5
			816	0707	15 5 02 R5270	200	1 543,0	0	0	
			816	0707	15 5 02 R5270	800	1 686,0	0	0	
Мероприятие 5.2.2.	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 02 29990	200	1 582,0	0	0	
			816	0707	15 5 02 29990	300	535,0	0	0	
Основное мероприятие 5.4.	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области	Департамент строительства и транспорта области	807	0707	15 5 04 22110	600	636,0	636	0	
Подпрограмма 6	Обеспечение реализации государственной программы	Всего, в том числе:	X	X	X	X	2 168 893,7	104 771	116 836	117
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	2 014 774,7	88 100	105 604	105
		Управление молодежной политики области	816	X	X	X	154 119,0	16 671	11 232	11
Основное мероприятие 6.1.	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных	Всего, в том числе:	X	X	X	X	1 592 266,0	76 691	68 637	74
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 01	X	337 708,0	60 020	57 405	63
			825	0113	15 6 01	X	1 100 439,0	0	0	

	органов	Управление молодежной политики области	816	0707	15 6 01	X	49 202,0	16 671	11 232	11
			816	0709	15 6 01	X	104 917,0	0	0	
Мероприятие 6.1.1.	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов (Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	01 04	15 6 01 90019	100	316 378,0	53 658	53 652	59
			825	01 13	15 6 01 90019	100	921 715,2	0	0	
			825	0104	15 6 01 90019	300	1 129,0	1 129	0	
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 6 01 90019	100	44 849,0	14 172	10 588	10
			816	0709	15 6 01 90019	100	98 893,0	0	0	
			816	0707	15 6 01 90019	300	1 452,0	1 452	0	
Мероприятие 6.1.2.	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 01 90019	200	19 236,0	5 233	3 677	3
			825	0113	15 6 01 90019	200	178 596,8	0	0	
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 6 01 90019	200	2 786,0	956	644	7
			816	0709	15 6 01 90019	200	5 993,0	0	0	
Мероприятие 6.1.3.	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов (Иные бюджетные ассигнования)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	01 04	15 6 01 90019	800	965,0	0	76	5
			825	01 13	15 6 01 90019	800	127,0	0	0	
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 6 01 90019	800	115,0	91	0	1
			816	0709	15 6 01 90019	800	31,0	0	0	
Основное мероприятие 6.2.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 02	X	164 875,0	26 306	32 464	40
			825	0113	15 6 02	X	341 880,9	0	0	

	учреждений (организаций)									
Мероприятие 6.2.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 02 00590	600	164 875,0	26 306	32 464	40
			825	0113	15 6 02 00590	600	341 880,9	0	0	
Основное мероприятие 6.3.	Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 03	X	9 817,0	1 774	1 835	1
			825	0113	15 6 03	X	23 983,0	0	0	
Мероприятие 6.3.1.	Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 03 00310	100	9 817,0	1 774	1 835	1
			825	0113	15 6 03 00310	100	23 983,0	0	0	
Основное мероприятие 6.4.	Расходы областного бюджета на предоставление межбюджетных трансфертов в форме дотаций по итогам оценки деятельности органов местного самоуправления	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 04	X	13 900,0	0	13 900	
			825	1402	15 6 04	X	8 000,0	0	0	

Мероприятие 6.4.1.	Расходы областного бюджета на предоставление межбюджетных трансфертов в форме дотаций по итогам оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления (Межбюджетные трансферты)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 04 71330	500	13 900,0	0	13 900	
			825	1402	15 6 04 71330	500	8 000,0	0	0	
Основное мероприятие 6.5.	Расходы на ежегодную премию Николая Ивановича Рыжкова "Созидание"	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0113	15 6 05	X	14 171,8	0	0	
Мероприятие 6.5.1.	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0113	15 6 05 29990	200	658,6	0	0	
Мероприятие 6.5.2.	Мероприятия (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0113	15 6 05 29990	300	13 513,2	0	0	
Подпрограмма 7	Противодействие коррупции	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	5 777,0	560	480	4
Основное мероприятие 7.1.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 01	X	5 777,0	560	480	4
Мероприятие 7.1.1.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 01 21010	200	5 297,0	560	480	4

	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 01 21010	600	480,0	0	0	
Основное мероприятие 7.2.	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 02	X	0,0	0	0	
Основное мероприятие 7.3.	Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 03	X	0,0	0	0	
Основное мероприятие 7.4.	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 04	X	0,0	0	0	
Подпрограмма 8	Патриотическое воспитание граждан Белгородской области	Всего, в том числе:	X	X	X	X	431 105,0	0	0	
		Управление молодежной политики области	816	X	X	X	431 105,0	0	0	
Основное мероприятие 8.1.	Научно-исследовательское и научно-методическое сопровождение	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 01	X	96,0	0	0	

	патриотического воспитания									
Мероприятие 8.1.1.	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 01 29990	200	96,0	0	0	
Основное мероприятие 8.2.	Совершенствование форм и методов работы по патриотическому воспитанию	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 02	X	354 327,0	0	0	
Мероприятие 8.2.1.	Поддержка некоммерческих организаций (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 02 21020	600	298 881,0	0	0	
Мероприятие 8.2.2.	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 02 29990	200	12 768,0	0	0	
	Мероприятия (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 02 29990	300	10 466,0	0	0	
Мероприятие 8.2.3.	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 02 29990	600	28 687,0	0	0	
Мероприятие 8.2.4.	Резервный фонд Правительства области (Предоставление субсидий	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 02 20550	600	3 525,0	0	0	

	бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)									
Основное мероприятие 8.3.	Военно-патриотическое воспитание детей и молодежи, развитие шефства воинских частей над образовательными организациями	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 03	X	74 117,0	0	0	
Мероприятие 8.3.1.	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 03 29990	200	4 433,0	0	0	
Мероприятие 8.3.2.	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 03 29990	600	69 684,0	0	0	
Основное мероприятие 8.4.	Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 04	X	1 392,0	0	0	
Мероприятие 8.4.1	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 03 29990	600	528,0	0	0	
			816	0707	15 8 04 29990	600	864,0	0	0	
Основное мероприятие 8.5.	Информационное обеспечение	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 05	X	1 173,0	0	0	

	патриотического воспитания в Белгородской области, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации									
Мероприятие 8.5.1.	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 05 29990	200	125,0	0	0	
Мероприятие 8.5.2.	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 05 29990	600	1 048,0	0	0	
Подпрограмма 9	Развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории Белгородской области	Управление молодежной политики области	816	X	X	X	34 720,2	0	0	
Основное мероприятие 9.1.	Совершенствование форм и методов работы по развитию добровольческого движения, инфраструктуры и механизмов поддержки добровольчества	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 01	X	20 101,9	0	0	
Мероприятие 9.1.1.	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 01 29990	600	5 699,9	0	0	

Мероприятие 9.1.2.	Мероприятия (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 01 29990	300	14 000,0	0	0	
Мероприятие 9.1.3.	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 01 29990	200	402,0	0	0	
Основное мероприятие 9.2.	Развитие системы научного, методического и кадрового сопровождения добровольческого движения	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 02	X	11 377,0	0	0	
Мероприятие 9.2.1.	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 02 29990	600	11 377,0	0	0	
Основное мероприятие 9.3.	Информационное обеспечение добровольческого движения	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 03	X	615,0	0	0	
Мероприятие 9.3.1.	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 03 29990	200	14,0	0	0	
	Мероприятия (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 03 29990	300	210,0	0	0	
Мероприятие 9.3.2.	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 03 29990	600	391,0	0	0	

	организациям)									
Проект 9.Е8	Социальная активность	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 Е8	X	2 626,3	0	0	
Мероприятие 9.Е8.1	Проведение Всероссийского конкурса лучших региональных практик поддержки волонтерства "Регион добрых дел" (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 Е8 54120	600	326,7	0	0	
	Проведение Всероссийского конкурса лучших региональных практик поддержки волонтерства "Регион добрых дел" (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 Е8 54120	300	2 299,6	0	0	

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
за счет средств бюджета Белгородской области
на 2 этапе реализации**

Таблица 2

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы				
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Государственная программа	Развитие кадровой политики Белгородской области	Всего, в том числе:	X	X	X	X	4 928 395,4	4 434 451,5	4 434 451,5	4 434 451,5	4 324 4
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	3 269 316,8	3 314 100,9	3 314 100,9	3 314 100,9	3 204 1
		Управление молодежной политики области	816	X	X	X	121 598,6	124 996,6	124 996,6	124 996,6	124 99
		Департамент экономического развития области	805	X	X	X	2 660,0	2 660,0	2 660,0	2 660,0	2 660
		Департамент строительства и транспорта области	807	X	X	X	1 534 657,0	992 531,0	992 531,0	992 531,0	992 53
		Департамент образования области	810	X	X	X	163,0	163,0	163,0	163,0	163
Подпрограмма 1	Развитие государственной Гражданской и муниципальной службы Белгородской области	Всего, в том числе:	X	X	X	X	5 808,0	5 808,0	5 808,0	5 808,0	5 808
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	5 808,0	5 808,0	5 808,0	5 808,0	5 808
Основное мероприятие 1.1	Кадровое обеспечение государственной	Всего, в том числе:	X	X	X	X	5 580,0	5 580,0	5 580,0	5 580,0	5 580

	гражданской и муниципальной службы	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 1 01	X	5 580,0	5 580,0	5 580,0	5 580,0	5 580,0
Мероприятие 1.1.1	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Всего, в том числе:	X	0 705	15 1 01 21010	200	5 580,0	5 580,0	5 580,0	5 580,0	5 580,0
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 1 01	200	5 580,0	5 580,0	5 580,0	5 580,0	5 580,0
Основное мероприятие 1.2	Мероприятия	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0709	15 1 02	X	228,0	228,0	228,0	228,0	228,0
Мероприятие 1.2.1	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0709	15 1 02 29990	200	228,0	228,0	228,0	228,0	228,0
Подпрограмма 2	Развитие профессионального образования	Всего, в том числе:	X	X	X	X	4 461 529,5	3 957 044,0	3 957 044,0	3 957 044,0	3 957 044,0
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	2 924 212,5	2 961 853,0	2 961 853,0	2 961 853,0	2 961 853,0
		Департамент экономического	805	X	X	X	2 660,0	2 660,0	2 660,0	2 660,0	2 660,0

		развития области									
		Департамент строительства и транспорта области	807	X	X	X	1 534 657,0	992 531,0	992 531,0	992 531,0	992 531,0
Основное мероприятие 2.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	Всего, в том числе:	X	X	X	X	2 649 051,8	2 679 328,0	2 679 328,0	2 679 328,0	2 679 328,0
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0702	15 2 01	X	18 986,0	19 903,0	19 903,0	19 903,0	19 903,0
			825	0703	15 2 01	X	9 349,0	9 723,0	9 723,0	9 723,0	9 723,0
			825	0704	15 2 01	X	2 256 367,8	2 266 645,0	2 266 645,0	2 266 645,0	2 266 645,0
			828	0705	15 2 01	X	14 689,0	15 162,0	15 162,0	15 162,0	15 162,0
			825	0706	15 2 01	X	269 571,0	284 709,0	284 709,0	284 709,0	284 709,0
			825	0709	15 2 01	X	77 429,0	80 526,0	80 526,0	80 526,0	80 526,0
	Департамент экономического развития области	805	0704	15 2 01	X	2 660,0	2 660,0	2 660,0	2 660,0	2 660,0	
Мероприятие 2.1.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) Белгородской области (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим	Всего, в том числе:	X	X	X	X	2 649 051,8	2 679 328,0	2 679 328,0	2 679 328,0	2 679 328,0
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0702	15 2 01 00590	600	18 986,0	19 903,0	19 903,0	19 903,0	19 903,0
			825	0703	15 2 01 00590	600	9 349,0	9 723,0	9 723,0	9 723,0	9 723,0
			825	0704	15 2 01 00590	600	2 256 367,8	2 266 645,0	2 266 645,0	2 266 645,0	2 266 645,0
			825	0705	1 5 2 01 00590	600	14 689,0	15 162,0	15 162,0	15 162,0	15 162,0
			825	0706	15 2 01 00590	600	269 571,0	284 709,0	284 709,0	284 709,0	284 709,0

	организациям)		825	709	15 2 01 00590	600	77 429,0	80 526,0	80 526,0	80 526,0	80 526,0
		Департамент экономического развития области	805	0704	15 2 01 00590	800	2 660,0	2 660,0	2 660,0	2 660,0	2 660,0
Основное мероприятие 2.2.	Социальная поддержка обучающихся	Всего, в том числе:	X	X	X	X	257 483,0	267 762,0	267 762,0	267 762,0	267 762,0
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	1004	15 2 02	X	58 833,0	61 186,0	61 186,0	61 186,0	61 186,0
			825	0704	15 2 02	X	172 779,0	179 671,0	179 671,0	179 671,0	179 671,0
			825	0706	15 2 02	X	25 871,0	26 905,0	26 905,0	26 905,0	26 905,0
Мероприятие 2.2.1	Пособия и компенсации детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Всего, в том числе:	X	X	X	X	58 833,0	61 186,0	61 186,0	61 186,0	61 186,0
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	1004	15 2 02 12210	300	58 833,0	61 186,0	61 186,0	61 186,0	61 186,0
Мероприятие 2.2.2	Стипендии (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Всего, в том числе:	X	X	X	X	198 650,0	206 576,0	206 576,0	206 576,0	206 576,0
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0 704	15 2 02 12230	300	172 779,0	179 671,0	179 671,0	179 671,0	179 671,0
			825	0706	15 2 02 12230	300	25 871,0	26 905,0	26 905,0	26 905,0	26 905,0
Основное мероприятие 2.3	Социальная поддержка педагогических работников	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	1003	15 2 03	X	4 891,0	5 088,0	5 088,0	5 088,0	5 088,0

Мероприятие 2.3.1	Меры социальной поддержки педагогическим работникам государственных образовательных учреждений (организаций), проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	1003	15 2 03 12220	300	4 891,0	5 088,0	5 088,0	5 088,0	5 088,0	5 088,0
Основное мероприятие 2.4	Содействие развитию профессионального образования Белгородской области	Всего, в том числе:	X	X	X	X	12 094,0	12 335,0	12 335,0	12 335,0	12 335,0	12 335,0
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 04	X	5 022,0	5 022,0	5 022,0	5 022,0	5 022,0	5 022,0
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0709	15 2 04	X	7 072,0	7 313,0	7 313,0	7 313,0	7 313,0	7 313,0
Мероприятие 2.4.4	Мероприятия	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 04 29990	200	3 348,8	3 348,8	3 348,8	3 348,8	3 348,8	3 348,8
			825	0704	15 2 04 29990	300	1 673,2	1 673,2	1 673,2	1 673,2	1 673,2	1 673,2
Мероприятие 2.4.5	Поддержка некоммерческих организаций (Предоставление субсидий бюджетным,	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0709	15 2 04 21020	600	7 072,0	7 313,0	7 313,0	7 313,0	7 313,0	7 313,0

	автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)										
Основное мероприятие 2.5	Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры	Департамент строительства и транспорта области	807	0 704	15 2 05	X	95 336,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.5.1	Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры (Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности)	Департамент строительства и транспорта области	807	0 704	15 2 05 40370	400	95 336,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.6	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области	Департамент строительства и транспорта области	807	0704	15 2 06		1 439 321,0	992 531,0	992 531,0	992 531,0	992 531,0
Мероприятие 2.6.1	Капитальный ремонт объектов государственной собственности	Департамент строительства и транспорта области	807	0704	15 2 06 22110	600	1 439 321,0	992 531,0	992 531,0	992 531,0	992 531,0

	Белгородской области (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)											
Проект 2.Е4	Цифровая образовательная среда	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 Е4	X	1 352,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.Е4.1	Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 Е4 52100	600	1 352,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Проект 2.Е6	Молодые профессионалы	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 Е6	X	2 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 2.Е6.1	Разработка и распространение в системе среднего профессионального	Департамент внутренней и кадровой политики	825	0704	15 2 Е6 51770	600	2 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	образования новых образовательных технологий и формы опережающей профессиональной подготовки (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	области										
Подпрограмма 3	Наука	Всего, в том числе:	X	X	X	X	121 891,0	121 891,0	121 891,0	121 891,0	11 89	
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	121 891,0	121 891,0	121 891,0	121 891,0	11 89	
Основное мероприятие 3.1	Содействие развитию вузовской науки	Департамент внутренней и кадровой политики области, всего	825	0708	15 3 01	X	11 891,0	11 891,0	11 891,0	11 891,0	11 89	
Мероприятие 3.1.1	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 01 29990	200	490,0	490,0	490,0	490,0	490	
	Мероприятия (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 01 29990	300	410,0	410,0	410,0	410,0	410	

Мероприятие 3.1.2	Стипендии (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 01 12230	300	10 991,0	10 991,0	10 991,0	10 991,0	10 991,0	10 991,0
Основное мероприятие 3.2	Содействие развитию науки в рамках реализации программы деятельности научно-образовательного центра Белгородской области (НОЦ)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 02	X	110 000,0	110 000,0	110 000,0	110 000,0	110 000,0	110 000,0
Мероприятие 3.2.1	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 02 29990	600	10 000,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0
Мероприятие 3.2.2	Мероприятия (Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 02 29990	800	100 000,0	100 000,0	100 000,0	100 000,0	100 000,0	100 000,0
Подпрограмма 4	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	Всего, в том числе:	825	X	X	X	374,3	390,9	390,9	390,9	390,9	390,9
Основное мероприятие 4.1	Подготовка управленческих кадров	Департамент внутренней и	825	0705	15 4 01	X	374,3	390,9	390,9	390,9	390,9	390,9

	для организаций народного хозяйства Российской Федерации	кадровой политики области										
Мероприятие 4.1.1	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 4 01 R 0660	200	374,3	390,9	390,9	390,9	390,9	390,9
Подпрограмма 5	Молодость Белгородчины	Всего, в том числе:	X	X	X	X	55 248,0	56 835,0	56 835,0	56 835,0	56 835,0	56 835,0
		Управление молодежной политики области	816	X	X	X	55 085,0	56 672,0	56 672,0	56 672,0	56 672,0	56 672,0
		Департамент образования области	810	X	X	X	163,0	163,0	163,0	163,0	163,0	163,0
Основное мероприятие 5.1	Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области	Всего, в том числе:	X	X	X	X	55 039,0	56 626,0	56 626,0	56 626,0	56 626,0	56 626,0
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01	X	54 876,0	56 463,0	56 463,0	56 463,0	56 463,0	56 463,0
		Департамент образования области	810	0709	15 5 01	X	163,0	163,0	163,0	163,0	163,0	163,0

Мероприятие 5.1.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений (организаций) (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 00590	600	44 557,0	46 144,0	46 144,0	46 144,0	46 144,0	46 144,0
Мероприятие 5.1.2	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 29990	200	3 132,0	3 132,0	3 132,0	3 132,0	3 132,0	3 132,0
		Департамент образования области	810	0709	15 5 01 29 990	200	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
	Мероприятия (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 29990	300	2 160,0	2 160,0	2 160,0	2 160,0	2 160,0	2 160,0
Мероприятие 5.1.3	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 29990	600	5 027,0	5 027,0	5 027,0	5 027,0	5 027,0	5 027,0
		Департамент образования области	810	0709	15 5 01 29990	600	68,0	68,0	68,0	68,0	68,0	68,0
Основное мероприятие 5.2	Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 02	X	209,0	209,0	209,0	209,0	209,0	209,0

	предпринимательскую деятельность											
Мероприятие 5.2.2	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 02 29990	200	209,0	209,0	209,0	209,0	209,0	209,0
Подпрограмма 6	Обеспечение реализации государственной программы	Всего, в том числе:	X	X	X	X	229 456,0	237 064,0	237 064,0	237 064,0	237 064,0	237 064,0
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	216 551,0	223 678,0	223 678,0	223 678,0	223 678,0	223 678,0
		Управление молодежной политики области	816	X	X	X	12 905,0	13 386,0	13 386,0	13 386,0	13 386,0	13 386,0
Основное мероприятие 6.1	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов	Всего, в том числе:	X	X	X	X	173 591,0	179 539,0	179 539,0	179 539,0	179 539,0	179 539,0
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0113	15 6 01 90019	X	160 686,0	166 153,0	166 153,0	166 153,0	166 153,0	166 153,0
		Управление молодежной политики области	816	0709	15 6 01 90019	X	12 905,0	13 386,0	13 386,0	13 386,0	13 386,0	13 386,0
Мероприятие 6.1.1	Обеспечение функций органов власти	Департамент внутренней и	825	0113	15 6 01 90019	100	132 123,0	137 110,0	137 110,0	137 110,0	137 110,0	137 110,0

	Белгородской области, в том числе территориальных органов (Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами)	кадровой политики области									
		Управление молодежной политики области	816	0709	15 6 01 90019	100	12 141,0	12 622,0	12 622,0	12 622,0	12 622,0
Мероприятие 6.1.2	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0113	15 6 01 90019	200	28 542,0	29 022,0	29 022,0	29 022,0	29 022,0
		Управление молодежной политики области	816	0709	15 6 01 90019	200	761,0	761,0	761,0	761,0	761,0
Мероприятие 6.1.3	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов (Иные бюджетные ассигнования)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0113	15 6 01 90019	800	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0
		Управление молодежной политики области	816	0709	15 6 01 90019	800	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Основное	Обеспечение	Департамент	825	0113	15 6 02	X	50 948,0	52 469,0	52 469,0	52 469,0	52 469,0

мероприятие 6.2	деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	внутренней и кадровой политики области										
Мероприятие 6.2.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0113	15 6 02 00590	600	50 948,0	52 469,0	52 469,0	52 469,0	52 469,0	52 469,0
Основное мероприятие 6.3	Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0113	15 6 03	X	3 459,0	3 598,0	3 598,0	3 598,0	3 598,0	3 598,0
Мероприятие 6.3.1	Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0113	15 6 03 00310	100	3 459,0	3 598,0	3 598,0	3 598,0	3 598,0	3 598,0

	внебюджетными фондами)											
Основное мероприятие 6.5.	Расходы на ежегодную премию Николая Ивановича Рыжкова "Созидание"	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0113	15 6 05	X	1 458,0	1 458,0	1 458,0	1 458,0	1 458,0	1 458,0
Мероприятие 6.5.1	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0113	15 6 05 29990	200	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0
Мероприятие 6.5.2	Мероприятия (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0113	15 6 05 29990	300	1 381,0	1 381,0	1 381,0	1 381,0	1 381,0	1 381,0
Подпрограмма 7	Противодействие коррупции	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0
Основное мероприятие 7.1	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 01	X	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0
Мероприятие 7.1.1	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (Закупка товаров, работ и	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 01 21010	200	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0

	услуг для обеспечения государственных нужд)											
Основное мероприятие 7.3	Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 03	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 8	Патриотическое воспитание граждан Белгородской области	Управление молодежной политики области	816	X	X	X	48 729,0	50 059,0	50 059,0	50 059,0	50 059,0	50 059,0
Основное мероприятие 8.2	Совершенствование форм и методов работы по патриотическому воспитанию	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 02	X	38 791,0	40 121,0	40 121,0	40 121,0	40 121,0	40 121,0
Мероприятие 8.2.1	Поддержка некоммерческих организаций (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0 07	15 8 02 21020	600	33 255,0	34 585,0	34 585,0	34 585,0	34 585,0	34 585,0
Мероприятие 8.2.2	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 02 29990	200	560,0	560,0	560,0	560,0	560,0	560,0
	Мероприятия (Социальное обеспечение и иные выплаты)	Управление молодежной политики	816	0707	15 8 02 29990	300	1 497,0	1 497,0	1 497,0	1 497,0	1 497,0	1 497,0

	населению)	области										
Мероприятие 8.2.3	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 02 29990	600	3 479,0	3 479,0	3 479,0	3 479,0	3 479,0	3 479,0
Основное мероприятие 8.3	Военно-патриотическое воспитание детей и молодежи, развитие шефства воинских частей над образовательными организациями	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 03	X	9 788,0	9 788,0	9 788,0	9 788,0	9 788,0	9 788,0
Мероприятие 8.3.2	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 03 29990	600	9 788,0	9 788,0	9 788,0	9 788,0	9 788,0	9 788,0
Основное мероприятие 8.5	Информационное обеспечение патриотического воспитания в Белгородской области, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности для средств массовой информации	Управление молодежной политики области	816	0707	15 8 05	X	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
Мероприятие 8.5.2	Мероприятия (Предоставление	Управление молодежной	816	0707	15 8 05 29990	600	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0

	субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	политики области										
Подпрограмма 9	Развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории Белгородской области	Управление молодежной политики области	816	X	X	X	4 879,6	4 879,6	4 879,6	4 879,6	4 879,6	4 879,6
Основное мероприятие 9.1	Совершенствование форм и методов работы по развитию добровольческого движения, инфраструктуры и механизмов поддержки добровольчества	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 01	X	2 783,0	2 783,0	2 783,0	2 783,0	2 783,0	2 783,0
Мероприятие 9.1.1	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 01 29990	600	716,0	716,0	716,0	716,0	716,0	716,0
Мероприятие 9.1.2	Мероприятия (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 01 29990	300	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0
Мероприятие 9.1.3	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 01 29990	200	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0

Основное мероприятие 9.2	Развитие системы научного, методического и кадрового сопровождения добровольческого движения	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 02	X	1 622,0	1 622,0	1 622,0	1 622,0	1 622,0
Мероприятие 9.2.1	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 02 29990	600	1 622,0	1 622,0	1 622,0	1 622,0	1 622,0
Основное мероприятие 9.3	Информационное обеспечение добровольческого движения	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 03	X	94,0	94,0	94,0	94,0	94,0
Мероприятие 9.3.1	Мероприятия (Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 03 29990	200	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
	Мероприятия (Социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 03 29990	300	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
Мероприятие 9.3.2	Мероприятия (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 03 29990	600	62,0	62,0	62,0	62,0	62,0
Проект 9.Е8	Социальная активность	Управление	816	0 707	15 9 Е8	X	380,6	380,6	380,6	380,6	380,6

		молодежной политики области													
Мероприятие 9.E8.1	Проведение Всероссийского конкурса лучших региональных практик поддержки волонтерства "Регион добрых дел" (Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 9 E8 54120	600	380,6	380,6	380,6	380,6	380,6	380,6	380,6	380,6	380,6

<1> До 1 января 2020 года - Развитие вузовской науки

Приложение N 5
к государственной программе Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области"

**Прогноз
сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями по государственной программе**

Наименование услуги, показатели объема услуги, подпрограммы,	Значение показателя объема услуги							Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги, тыс. руб.						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год

основного мероприятия	год														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Подпрограмма 2 "Развитие профессионального образования"															
Основное мероприятие 2.1 "Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)"															
Организация предоставления среднего профессионального образования <1>, тыс. чел.	20,53	20,56	20,60	21,34	21,82	22,16	22,80	23,46	1 436 961	1 450 894	1 525 921	1 582 858	1 661 521	1 720 826	1 777 774
Организация предоставления высшего образования по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуры, ассистентуры-стажировки, тыс. чел.	2,4	2,5	2,5	2,0	2,0	2,0	2,0	1,9	220 710	235 556	245 334	227 640	244 039	260 035	270 165

<1> Численность обучающихся государственных профессиональных образовательных организаций области.

к государственной программе Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области"

**Сведения
о методике расчета показателей конечного
результата государственной программы области**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Правительства Белгородской области
от 23.12.2019 N 607-пп)

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
1	2	3	4	5	6
Государственная программа "Развитие кадровой политики Белгородской области"					
1	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещенных лицами с уровнем соответствия профессиональных компетенций не менее 72 процентов	Процент	$X = (x_1 + x_2 + \dots + x_n) / n$, где: X - средний уровень выраженности профессиональных компетенций (согласно картам компетенций) государственных гражданских служащих, принятых в отчетном периоде в органы исполнительной власти области; x_1, x_2, \dots, x_n - уровень выраженности профессиональных компетенций государственных гражданских служащих, принятых в отчетном периоде в органы исполнительной власти области; n - количество государственных гражданских служащих, принятых в отчетном периоде в органы исполнительной власти области	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным
2	Доля лиц, принятых на обучение по программам подготовки	Процент	$\text{ДОВП} = \frac{\text{Ковп}}{\text{Очпн}} \times 100$, где:	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за

	квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена		ДОВП - доля лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программ подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям; Ковп (чел.) - количество лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям; Очпн (чел.) - общая численность принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена		отчетным
3	Доля студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, от общего количества студентов, аспирантов и докторантов	Процент	$ДС = КУ / ОК \times 100$, где: ДС - доля студентов аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, от общего количества студентов, аспирантов и докторантов; КУ - количество студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях; ОК - общее количество студентов, аспирантов и докторантов очной формы обучения	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным
4	Доля молодежи, охваченной мероприятиями, к общему числу молодежи области	Процент	$ДМ = Кохв. / Кобщ. \times 100$, где: ДМ - доля молодежи, охваченной мероприятиями, к общему числу молодежи области; Кохв. - количество молодежи, охваченной мероприятиями; Кобщ. - общее число молодежи области	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным
5	Количество волонтеров, действующих на постоянной основе и принимающих участие в мероприятиях патриотической	Человек	Количество волонтеров, действующих на постоянной основе и принимающих участие в мероприятиях патриотической направленности	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным

	направленности, человек (показатель до 2018 года)				
6	Доля образовательных организаций всех типов, на базе которых действуют волонтерские объединения, к общему числу образовательных организаций области (показатель с 2019 до 2025 года)	Процент	ДОО = КОВ / КОО x 100, где: ДОО - доля образовательных организаций всех типов, на базе которых действуют волонтерские объединения, к общему числу образовательных организаций области; КОВ - количество образовательных организаций области всех типов, на базе которых действуют волонтерские объединения; КОО - общее количество образовательных организаций области	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным
Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы области"					
1	Доля государственных гражданских служащих области со значением уровня соответствия профессиональных компетенций требуемому уровню не менее 80 процентов	Процент	$X = (x_1 + x_2 + \dots + x_n) / n$, где: X - средний уровень выраженности профессиональных компетенций (согласно картам компетенций) государственных гражданских служащих органов исполнительной власти области; x_1, x_2, \dots, x_n - уровень выраженности профессиональных компетенций государственных гражданских служащих органов исполнительной власти области; n - количество государственных гражданских служащих органов исполнительной власти области	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным
Подпрограмма 2 "Развитие профессионального образования"					
1	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам,	Процент	$ДВПКР = \frac{Квпр}{Окв} \times 100$, где: ДВПКР - доля выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого; Квпр (чел.) - количество выпускников ПОО, получивших квалификационный разряд по	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным

	предусматривающим присвоение квалификационного разряда		профессии не ниже четвертого, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда; Окв (чел.) - общая численность выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда		
Подпрограмма 3 "Наука"					
1	Количество разработанных и переданных конкурентоспособных технологий для внедрения в производство в организациях, действующих в реальном секторе экономики, нарастающим итогом	Единиц	$N = \sum_{i=1}^n (P_i + T_i),$ где: n - количество участников центра; T _i - количество разработанных организацией - участником центра и переданных для внедрения в производство в организациях, действующих в реальном секторе экономики, конкурентоспособных технологий, что должно быть закреплено зарегистрированным документом о передаче прав на РИД в отчетный период; P _i - количество разработанной высокотехнологичной продукции в организациях, действующих в реальном секторе экономики	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным
Подпрограмма 4 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства"					
1	Доля специалистов, завершивших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для	Процент	$ДСПО = КСПО / ОКС \times 100,$ где: ДСПО - доля специалистов, завершивших обучение; КСПО - количество специалистов, завершивших обучение; ОКС - общее количество специалистов, направляемых на обучение	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным

	организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона				
Подпрограмма 5 "Молодость Белгородчины"					
1	Доля молодежи, вовлеченной в общественную деятельность, от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области	Процент	$DMB = \frac{KB}{KB_{\text{общ}}} \times 100$, где: DMB - доля молодежи, вовлеченной в общественную деятельность, от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области; KB - количество молодежи, вовлеченной в общественную деятельность; KB _{общ} - общее число молодежи области	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным
Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации государственной программы"					
1	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы	Процент	$PC = \frac{(P_1 + P_2 + \dots + P_n)}{n}$, где: PC - средний уровень достижения целевых показателей государственной программы; P ₁ , P ₂ , ..., P _n - уровень выполнения промежуточных и конечных целевых показателей, в процентах; n - количество целевых показателей государственной программы	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным
Подпрограмма 7 "Противодействие коррупции в Белгородской области"					
1	Уровень коррупции	Процент	Показатель рассчитывается по результатам проведения ОАУ "Институт региональной кадровой политики" ежегодного социологического исследования по отношению к 2014 году (базовый) среди разных групп населения области. Доля положительно ответивших респондентов на вопрос "Приходилось ли лично Вам или Вашим близким в течение последнего года сталкиваться с фактами коррупции, взяточничества" в 2014 году составила 26,3 процента. Данный показатель условно принят за 100 процентов и учитывается при определении	Социологический опрос	До 15 февраля года, следующего за отчетным

			уровня коррупции в регионе в последующие годы		
Подпрограмма 8 "Патриотическое воспитание граждан Белгородской области"					
1	Доля молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности, к общему числу молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области	Процент	$\text{ДМп.} = \frac{\text{КУП.}}{\text{Кобщ.}} \times 100$, где: ДМп. - доля молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности, к общему числу молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области; КУП - количество молодежи, участвующей в мероприятиях патриотической направленности; Кобщ. - общее число молодежи области	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным
Подпрограмма 9 "Развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории Белгородской области"					
1	Доля молодежи, участвующей в добровольческой деятельности, к общему числу молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области	Процент	$\text{ДМд.} = \frac{\text{КУД}}{\text{Кобщ.}} \times 100$, где: ДМд. - доля молодежи, участвующей в добровольческой деятельности, к общему числу молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области; КУД - количество молодежи, участвующей в добровольческой деятельности; Кобщ. - общее число молодежи области	Ведомственный мониторинг	До 15 февраля года, следующего за отчетным